

не лише у збереженні власного добробуту, а й у підтримці економічної стійкості держави.

У середньостроковій перспективі активізація інвестиційного потенціалу домогосподарств неможлива без удосконалення державної політики управління фінансовими ризиками, розвитку цифрових фінансових сервісів та стимулювання довгострокових форм заощаджень. Війна істотно змінила пріоритети економічної поведінки населення, проте водночас вона актуалізувала потребу у внутрішніх інвестиціях як одному з небагатьох стабільних джерел фінансування держави. Саме поєднання інституційної підтримки з боку держави та раціональної, адаптивної поведінки громадян створює передумови для збереження інвестиційного потенціалу навіть в умовах тривалої воєнної нестабільності.

Вагомим обмеженням для активізації інвестиційної діяльності домогосподарств залишається низький рівень розвитку національного фондового ринку, який не виконує повною мірою функцію трансформації заощаджень у довгострокові інвестиції. Обмежений перелік надійних фінансових інструментів, недостатня ліквідність, слабкий захист прав інвесторів та дефіцит прозорості інформації стримують залучення населення до операцій з цінними паперами. У післявоєнний період одним із ключових напрямів економічної політики має стати інституційне відновлення фондового ринку через посилення регуляторного нагляду, розвиток інфраструктури біржової торгівлі, розширення пропозиції інструментів для роздрібних інвесторів і формування довіри до механізмів колективного інвестування. Саме фондовий ринок може стати містком між заощадженнями громадян і потребами економіки у капіталі для відбудови.

Узагальнюючи, слід зазначити, що інвестиційна діяльність домогосподарств в умовах війни трансформується з інструмента накопичення добробуту в елемент національної фінансової стійкості. Обмеженість ресурсів, підвищені ризики та висока невизначеність звужують інвестиційні можливості населення, проте не скасовують їх стратегічної ролі для держави. Формування ефективної моделі залучення внутрішніх заощаджень потребує поєднання стабільної макроекономічної політики, розвитку фінансових інститутів, модернізації фондового ринку та зростання фінансової культури населення. Саме така взаємодія створює передумови для відновлення інвестиційної активності громадян як у воєнний, так і в післявоєнний період.

Література

1. Славкова А., Шевалдіна В. Заощадження домогосподарств та їх вплив на економіку України. *Проблеми економіки*. 2025. 1 (63). С. 342–349.

УДК 657

В.Д. Ковальчук

(Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна)

ОРГАНІЗАЦІЯ І МЕТОДИКА ОБЛІКУ ВИТРАТ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ В УМОВАХ АВТОМАТИЗАЦІЇ ОБРОБКИ ДАНИХ

V.D. Kovalchuk

**ORGANIZATION AND METHODOLOGY OF ACCOUNTING FOR LABOR
PAYMENT IN THE CONDITIONS OF AUTOMATION OF DATA PROCESSING**

В сучасних умовах розвитку цифрових технологій автоматизація бухгалтерського обліку стала важливою складовою ефективного управління фінансово-господарською діяльністю підприємств, установ та організацій. Особливе місце в обліковій системі займає облік витрат на оплату праці, оскільки заробітна плата є основним джерелом доходів працівників та однією з найбільших статей витрат. Впровадження автоматизованих інформаційних систем дає можливість значно спростити процес розрахунку заробітної плати, підвищити точність облікових даних і забезпечити своєчасне формування звітності.

Актуальність даної теми зумовлена зростанням ролі інформаційних технологій у всіх сферах економічної діяльності. Автоматизація бухгалтерського обліку дозволяє значно скоротити час на обробку первинних документів, мінімізувати кількість помилок, забезпечити оперативний доступ до фінансової інформації та підвищити рівень контролю за використанням фонду оплати праці.

Крім того, постійні зміни податкового та трудового законодавства вимагають від бухгалтерських служб швидкої адаптації до нових умов, що практично неможливо забезпечити без використання сучасних програмних продуктів. Тому дослідження організації та методики обліку витрат на оплату праці в умовах автоматизації є надзвичайно важливим та своєчасним.

Організація обліку витрат на оплату праці передбачає чітко налагоджену систему документування, нарахування, утримання податків та обов'язкових зборів, а також своєчасної виплати заробітної плати. У сучасних умовах ці процеси все частіше здійснюються із застосуванням автоматизованих інформаційних систем. Автоматизація обліку заробітної плати базується на використанні спеціалізованого програмного забезпечення, яке забезпечує ведення обліку персоналу, облік робочого часу, нарахування основної та додаткової заробітної плати, розрахунок податків і формування звітності. Важливою перевагою автоматизованих систем є можливість швидкого оновлення нормативно-довідкової інформації відповідно до змін у законодавстві.

Методика обліку витрат на оплату праці в умовах автоматизації ґрунтується на введенні первинних даних до електронної системи, їх автоматичній обробці та формуванні вихідної інформації у вигляді розрахункових відомостей, платіжних документів і звітів. Первинні документи можуть створюватися як у паперовій, так і в електронній формі, що значно спрощує документообіг.

Застосування автоматизованих систем дозволяє забезпечити високу точність розрахунків, оперативність обробки інформації та зменшити залежність результатів обліку від людського чинника. Це особливо важливо при великій кількості працівників. Крім того, автоматизація сприяє підвищенню рівня аналітичності обліку, оскільки дає змогу швидко формувати різноманітні зведення, аналізувати динаміку фонду оплати праці, структуру виплат і рівень середньої заробітної плати. На основі таких даних керівництво може приймати обґрунтовані управлінські рішення щодо оптимізації витрат.

Незважаючи на численні переваги автоматизації, у процесі ведення обліку витрат на оплату праці виникає ряд проблем. Однією з основних є недостатній рівень технічного забезпечення підприємств, зокрема використання застарілої комп'ютерної техніки та програмного забезпечення.

Часто виникають труднощі, пов'язані з несвоєчасним оновленням програм відповідно до змін у законодавстві, що може призводити до помилок у нарахуванні заробітної плати та податкових зобов'язань. Також проблемою залишається обмежений рівень підготовки бухгалтерських кадрів у сфері інформаційних технологій.

Серйозною загрозою є ризик втрати або пошкодження облікових даних унаслідок технічних збоїв, вірусних атак або несанкціонованого доступу. Недостатній рівень кібербезпеки може спричинити значні фінансові та репутаційні втрати.

Для ефективного функціонування автоматизованої системи обліку витрат на оплату праці необхідне комплексне вирішення зазначених проблем. Насамперед слід забезпечити належне фінансування для оновлення комп'ютерної техніки та програмного забезпечення, а також використання ліцензійних продуктів.

Важливим напрямом є організація систематичного навчання бухгалтерських працівників з метою підвищення їх цифрової компетентності та адаптації до нових програмних рішень. Це дозволить зменшити кількість помилок та підвищити ефективність роботи.

Для захисту інформації необхідно впроваджувати сучасні засоби кібербезпеки, здійснювати регулярне резервне копіювання баз даних, використовувати хмарні сховища з високим рівнем захисту та обмежувати доступ до облікових даних.

Отже, організація та методика обліку витрат на оплату праці в умовах автоматизації обробки даних є важливим елементом ефективного управління фінансовими ресурсами. Використання сучасних інформаційних технологій забезпечує точність розрахунків, своєчасність виплат, підвищує рівень контролю та аналітичності облікових даних.

Разом з тим автоматизація потребує постійних інвестицій у технічне забезпечення, програмні продукти та підготовку персоналу. Лише за умови комплексного підходу до впровадження інформаційних технологій можна досягти високої ефективності обліку витрат на оплату праці та забезпечити стабільне функціонування облікової системи в цілому.

Література

- 1.Савченко В. Я. Автоматизація бухгалтерського обліку. Київ: Центр навчальної літератури, 2021.
- 2.Бутинець Ф. Ф. Бухгалтерський облік. – Житомир: ПП «Рута», 2020.
- 3.Кужельний М. В., Лінник В. Г. Теорія бухгалтерського обліку. – Київ: КНЕУ, 2019.

УДК 616-006-083

Т.М.Корінь, к.е.н. М.Ф.Зяйлик

(Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна)

ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ЦЕНТРУ НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ ОБОЛОНСЬКОЇ РАЙОННОЇ В МІСТІ КИЄВІ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ

T.M.Korin, Doctor of Philosophy Zyailyk M.F.

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF HUMAN RESOURCE POLICY AT THE OBOLONSKYI DISTRICT ADMINISTRATIVE SERVICES CENTER IN THE CITY OF KYIV STATE ADMINISTRATION

Кадрова політика ЦНАП Оболонської районної державної адміністрації спрямована на забезпечення високоякісного обслуговування мешканців громади. У центрі працює 54 співробітники, які займаються прийомом громадян, реєстрацією звернень, видачею документів, організацією діловодства та інформаційною