

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ СЬОГОДЕННЯ

Галина МАШЛІЙ

Іванна ЛУЦИКІВ

Олесь ХОМІЦЬКИЙ

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,
Тернопіль, Україна*

У сучасних умовах надзвичайно актуальним є забезпечення ефективного управління потенціалом підприємства. Адже сучасні суб'єкти господарювання здійснюють свою діяльність у середовищі, що відзначається надзвичайно інтенсивними технологічними змінами, високим рівнем конкуренції, динамічністю стану ринків. За таких умов важливо не тільки володіти необхідними ресурсами, а й ефективно здійснювати менеджмент потенціалу підприємства за допомогою створення ефективної системи, яка забезпечить управління різноманітними можливостями, здатними забезпечити його розвиток, стійкість функціонування, а також високу конкурентоспроможність. При цьому актуальним є формування та реалізація модернізованих підходів у сфері управління потенціалом підприємств, які дозволяють постійно відстежувати й ураховувати динамічні зміни, що відбуваються у зовнішньому й внутрішньому середовищі. Перелік чинників впливу на ці зміни наведено на рис. 1.

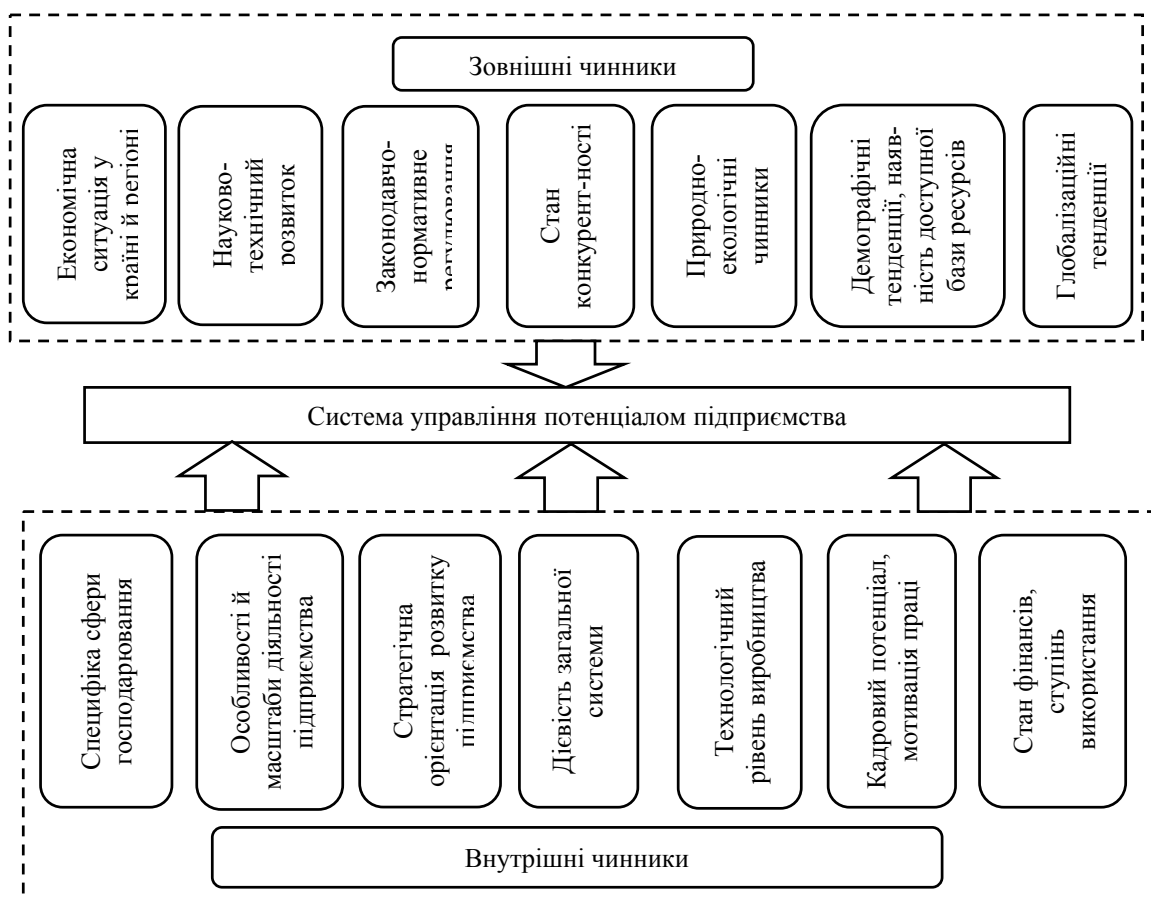


Рисунок 1. Чинники, які впливають на стан системи управління потенціалом підприємства

В умовах конкуренції та глобалізації ринків підприємства повинні зосереджувати свою увагу на формуванні унікальних конкурентних переваг, що базуються на оптимальному використанні трудового, фінансового, інноваційного, фінансового та інших видів потенціалу. Сучасні умови діяльності фірм зумовлюють необхідність швидкої адаптації до різноманітних змін, які стосуються споживчих уподобань, ринкових змін, виникнення кризових явищ в економіці, а також існування загроз, пов'язаних із війною в Україні. Усе це вимагає прийняття гнучких стратегічних рішень у сфері управління потенціалом, що створює передумови для оперативного реагування на можливі загрози й забезпечення високої стійкості функціонування. До ключових характеристик, якими відзначаються сучасні системи управління потенціалом підприємства, відносяться: комплексність, що відображає високий ступінь інтеграції усіх видів потенціалу підприємства (виробничого, фінансового, маркетингового, кадрового, інноваційного та ін. видів); стратегічна орієнтація на цілі довгострокового розвитку, а не лише досягнення визначених короткострокових результатів; адаптивність, що передбачає здатність швидко змінювати стратегію розвитку й структуру потенціалу згідно із вимогами умов функціонування, високий рівень пристосування до них; цифровізація та інноваційність (технологій, матеріалів, методів управління).

Зокрема, на впровадження сучасних систем управління потенціалом підприємства впливають можливість широкого використання ІТ, Big Data, штучного інтелекту, CRM/ERP-систем та інших. орієнтують бізнес на впровадження інновацій, автоматизацію процесів, а також широкий розвиток цифрових компетенцій персоналу.

Важливим є також дотримання принципів сталого розвитку, що включає екологічну, ресурсну й економічну відповідальність за результати функціонування системи управління потенціалом; максимальне забезпечення безпеки діяльності, наявність гнучкості прийнятих рішень та здійснення диверсифікації своєї діяльності.

Список використаних джерел:

1. Машлій Г., Баляс І. Елементи системи управління виробничим потенціалом підприємства та напрями покращення його використання / Матеріали науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному та локальному вимірах»: зб. тез доповідей, 03 листопада 2023 р./за заг. ред. О.В. Панухник. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2023. с. 20-21.
2. Машлій Г.Б., Лаба І.З. Інноваційні рішення щодо вирішення проблем покращання роботи підприємства // Перспективні напрями розвитку науки та техніки: Збірник наукових матеріалів XVIII Міжнародної науково-практичної інтернет – конференції. м.Вінниця, 23 березня 2018 року. Ч.1. С. 12-16.
3. Шведа Н., Гарматюк О., Кужда Т., Машлій Г., Юрик. Н. Цифрова трансформація як імператив інноваційного розвитку бізнес-процесів в умовах воєнного стану (досвід України). *Економіка розвитку*. Вип. 23 (2). С. 69-79 URL: <https://doi.org/10.57111/econ/2.2024.69>
4. Галушак О., Галушак М., Машлій Г. Цифровізація в Україні: еволюційні перетворення. *Галицький економічний вісник*. 2023. Том 81. № 2. С. 155-163. URL: <https://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/41209>