

МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE

СТАЛИЙ РОЗВИТОК, ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА ЕКОНОМІЧНА
БЕЗПЕКА: МАЙБУТНЄ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА

SUSTAINABLE DEVELOPMENT, DIGITALIZATION AND ECONOMIC
SECURITY: THE FUTURE OF THE WORLD ECONOMY AND LAW

Збірник тез доповідей
Book of abstracts



6 листопада 2024 р.
November 6, 2024

м. Кропивницький, Україна
Kropyvnytskyi, Ukraine



МІЖНАРОДНА НАУКОВО-ПРАКТИЧНА КОНФЕРЕНЦІЯ
INTERNATIONAL SCIENTIFIC-PRACTICAL CONFERENCE

СТАЛИЙ РОЗВИТОК, ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА: МАЙБУТНЄ
СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА ПРАВА

SUSTAINABLE DEVELOPMENT, DIGITALIZATION
AND ECONOMIC SECURITY: THE FUTURE
OF THE WORLD ECONOMY AND LAW

Збірник тез доповідей
Book of abstracts

6 листопада 2024 р.
November 6, 2024

м. Кропивницький, Україна
Kropyvnytskyi, Ukraine



УДК 37:082.2(06)

Сталий розвиток, цифровізація та економічна безпека: майбутнє світової економіки та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кропивницький, 6 листопада 2024 р.). Кропивницький: ЦФЕНД, 2024. 91 с.

У збірнику тез доповідей представлено матеріали учасників Міжнародної науково-практичної конференції “Сталий розвиток, цифровізація та економічна безпека: майбутнє світової економіки та права” з:

Академія праці, соціальних відносин і туризму
Вінницький національний аграрний університет
Вінницький національний технічний університет
ДВНЗ “Ужгородський національний університет”
Державний податковий університет
Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій
Дніпровський державний університет внутрішніх справ
Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара
ДНУ “Інститут освітньої аналітики”
Донбаська державна машинобудівна академія
Запорізький національний університет
Західноукраїнський національний університет
Івано-Франківський навчально-науковий інститут Західноукраїнського національного університету
Київський національний університет імені Тараса Шевченка
Львівський національний університет імені Івана Франка
Національний технічний університет “Харківський політехнічний інститут”
Національний технічний університет України “Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського”
Національний транспортний університет
Національний університет “Львівська політехніка”
Національний університет “Чернігівська політехніка”
Національний університет біоресурсів і природокористування України
Національний університет охорони здоров’я України імені П. Л. Шупика
Поліський національний університет
Сумський національний аграрний університет
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
Університет митної справи та фінансів

Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова

У збірнику тез доповідей висвітлюються результати наукових досліджень з актуальних питань економіки, фінансів, обліку, управління та права.

Тематика конференції охоплює актуальні проблеми: світового господарства і міжнародних економічних відносин; економіки та управління національною економікою; економіки та управління підприємствами; національної безпеки та оборони в умовах кризових явищ; економіки сільського господарства і АПК; підприємництва, торгівлі та біржової діяльності; туризму та готельно-ресторанної справи; бухгалтерського обліку, аналізу та аудиту; фінансів, банківської справи, страхування; математичних методів, моделей та інформаційних технологій в економіці; менеджменту; публічного управління та адміністрування; цивільного права та процесу, сімейного права, житлового права, міжнародного приватного права; трудового права та права соціального забезпечення.

Видання розраховане на науковців, викладачів, працівників органів державного управління, студентів вищих навчальних закладів, аспірантів, докторантів, працівників державного сектору економіки та суб'єктів підприємницької діяльності.

СЕКЦІЯ 11. МЕНЕДЖМЕНТ SECTION 11. MANAGEMENT	61
<i>Зеліско І. М., Гордієнко О. Є., Іванов О. О.</i>	
ІННОВАЦІЙНА ТРАНСФОРМАЦІЯ ВІТЧИЗНЯНОГО БІЗНЕСУ В УМОВАХ ВІЙСЬКОВОГО СТАНУ	61
<i>Маслак О. М., Колодченко С. О.</i>	
УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ ПІДПРИЄМСТВА ДЛЯ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ АДМІНІСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ	62
<i>Тапол К. С., Кияниця Є. В.</i>	
EMPLOYEE ADVOCACY ЯК НОВИЙ СПОСІБ ЗАЛУЧЕННЯ ТАЛАНТІВ: ВИКОРИСТАННЯ ВПЛИВУ СПІВРОБІТНИКІВ ДЛЯ ЗМІЦНЕННЯ БРЕНДУ РОБОТОДАВЦЯ	64
<i>Тестов М. О.</i>	
СVP – ІНСТРУМЕНТ УПРАВЛІННЯ ВИТРАТАМИ ПІДПРИЄМСТВА	66
<i>Солонінко Т. Ю.</i>	
УДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ПРИБУТКОМ ПІДПРИЄМСТВА	69
<i>Шведа Н. М., Драпак А. В.</i>	
КОНФЛІКТИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПОВЕДІНКА ПРИ ЇХ ВИНИКНЕННІ	72
СЕКЦІЯ 12. ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ SECTION 12. PUBLIC MANAGEMENT AND ADMINISTRATION	74
<i>Kalashnikova Kh.</i>	
PECULIARITIES OF INSTITUTIONAL CORRUPTION IN THE PUBLIC ADMINISTRATION SYSTEM	74
<i>Король В. С.</i>	
НОВІ ГОРИЗОНТИ В МЕДИЦИНІ: КЛЮЧОВІ НАПРЯМКИ РОЗВИТКУ	75
<i>Савичук О. О.</i>	
ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ ТИМЧАСОВИХ СЛІДЧИХ КОМІСІЙ ЯК ЗАПОРУКА ЇХНЬОЇ ОБ’ЄКТИВНОСТІ	77
<i>Хомюк С. П.</i>	
ПРО АНТИКОРУПЦІЙНУ СТРАТЕГІЮ НА 2021 – 2025 РОКИ В СВІТЛІ ПОТРЕБ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ БЕЗПЕКИ УКРАЇНИ	79

4. Податковий кодекс України. Редакція від 13.08.2020 р.

5. Стрішенець О. Аналітичні підходи до управління прибутком на підприємстві. О. Стрішенець. *Економічний часопис Східноєвропейського національного університету ім. Л. Українки*. 2018. № 2. С. 18 – 25.

УДК 316.455

Шведа Н. М.

к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування,
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Драпак А. В.

магістр
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

КОНФЛІКТИ В ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПОВЕДІНКА ПРИ ЇХ ВИНИКНЕННІ

Кожна організація для розвитку встановлює власні цілі і для їх досягнення розробляє стратегії. Проте часто під час виконання завдань відбувається зіткнення інтересів сторін і між ними виникають конфлікти.

Конфлікт (від лат. conflictus – зіткнення) – активні взаємоспрямовані дії кожної зі сторін для реалізації своїх цілей, насичені сильними емоційними переживаннями; це суперечка, протистояння інтересів, зіткнення, протиріччя, яке часто породжує ворожість страх, ненависть [1, с. 20-21].

Конфлікт – це відсутність згоди між двома або більше сторонами [2, с. 204].

Конфлікт починається тоді, коли одна сторона усвідомлює відмінність своїх інтересів та принципів від інтересів і принципів іншої сторони та починає певні односторонні дії з метою згладжування відмінностей на власну користь.

Причинами конфлікту є явища, події, факти, ситуації, які передують конфлікту і, за певних умов, можуть стати його рушійною силою. Всі причини конфліктів можна поділити на загальні і часткові (окремі). Часткові причини безпосередньо пов'язані з конкретним типом конфлікту.

Загальні причини так чи інакше з'являються практично в усіх конфліктах. До них відносять такі групи причин, як соціально-політичні та економічні (пов'язані з економіко-політичною ситуацією в країні); соціально-демографічні (пов'язані із різним ставленням до людей через їх стать, вік, етнічну приналежність, сімейний стан тощо); соціально-психологічні (пов'язані із груповими стосунками, лідерством, груповою поведінкою тощо); індивідуальні психологічні (особисті якості, здібності, темперамент, характер, потреби тощо).

Для переростання ситуації у конфлікт необхідне виконання таких умов:

- важливість ситуації для учасників конфлікту;
- перешкоджання однією стороною досягненню цілей іншим учасником (навіть якщо така ситуація є суб'єктивним сприйняттям одним із учасників);
- перевищення рівня терпимості до перешкоди, що виникла.

Конфлікт може бути корисним для організації, виконуючи конструктивні функції, і стимулювати її перехід на вищий рівень розвитку. Проте конфлікт може бути і шкідливим, виконуючи деструктивні функції, та перешкоджати досягненню цілей організації. До конструктивних функцій конфлікту належать:

- зняття напруги між конфліктуючими сторонами;
- під час конфлікту люди можуть перевіряти один одного і робити певні кроки назустріч один одному для налагодження подальшої співпраці;
- стимулятора та рушійної сили майбутніх змін;
- сприяння формуванню рівноваги;
- гарантії розвитку організації шляхом відкриття протилежних інтересів, можливостей їх аналізу та визначення необхідних змін;
- сприяння переоцінці минулих цінностей та норм;
- надання допомоги у зміцненні лояльності членів колективу.

До деструктивних функцій конфлікту відносять:

- незадоволення, низький моральний дух, збільшення плинності кадрів, зниження продуктивності праці;
- зниження рівня співпраці та ефективності комунікації в майбутньому;
- абсолютна відданість групі та непродуктивна конкуренція з іншими групами організації;
- уявлення про іншу сторону як про ворога і необхідність боротьби з ним;
- згортання взаємодії між конфліктуючими сторонами;
- зміщення акцентів: фокусування уваги на перемозі у конфлікті, а не на вирішенні проблеми;
- можливість підготовки до нового раунду конфлікту;
- закріплення у соціальному досвіді окремої особи або групи насильницьких шляхів вирішення проблем.

До основних стратегій поведінки під час конфлікту відносять [2, с. 205]:

- суперництво – полягає в нав'язуванні однією стороною вигідної для неї точки зору;
- ухилення від конфлікту та намагання вийти із нього з мінімальними втратами;
- пристосування – передбачає відмову від власної позиції однією із сторін;
- співробітництво – передбачає дії, направлені на пошук способу вирішення конфлікту обома сторонами;
- компроміс – обидві сторони йдуть на поступки, причому це тимчасовий спосіб вирішення конфлікту.

Отже, конфлікти є об'єктивною частиною і стимулом до змін в організації. Тому вирішення їх визначається як критичний фактор для досягнення успіху та стабільності організації. Розуміння природи конфліктів, їхніх причин і впливу на внутрішнє середовище організації дозволяє розробляти ефективні стратегії та інструменти для їх вирішення.

Список літератури

1. Кавиліна Г. К. Конфліктологія: навчальний посібник для здобувачів вищої освіти спеціальності: 012 Дошкільна освіта. Одеса: Видавництво ТОВ “Лерадрук”, 2021. 153 с. URL: <http://surl.li/vvzpvj>
2. Юрик Н., Шведа Н. Управління конфліктами під час прийняття та реалізації управлінських рішень. Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції “Трансформація бізнесу для сталого майбутнього: дослідження, діджиталізація та інновації”, 23-24 листопада 2022 року. Тернопіль: ТНТУ, 2022. С.203-205. URL: <http://elartu.tntu.edu.ua/handle/lib/39228>