**Додаток 1**

Форма відомостей про авторів матеріалу та описова інформація для видань ТНТУ

**Авторська довідка**

*(кваліфікаційної роботи бакалавра)*

**Назва кваліфікаційної роботи бакалавра:**

**Вплив рівня асертивності на вибір стратегії поведінки особистості в конфліктних ситуаціях**

Назва (англ.): **The influence of the level of assertiveness on the choice of an individual's behavior strategy in conflict situations**

**Освітній ступінь : бакалавр**

**Шифр та назва спеціальності: 053 психологія**

**Екзаменаційна комісія:**  **Екзаменаційна комісія 1**

**Установа захисту: Тернопільський національний технічний Університет ім.Івана Пулюя**

**Дата захисту: 11.06 2024**  **Місто: Тернопіль**

**Сторінки:**

 Кількість сторінок роботи:  **64**

**УДК:**  **159.9:316.613.434:316.62**

**Автор роботи**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): **Куліковська Інеса Андріївна**

 Прізвище, ім’я (англ.): **Kulikovska Inesa**

Місце навчання: **Тернопільський національний технічний університет ім.Івана Пулюя , факультет економіки та менеджменту, місто Тернопіль, Україна**

**Керівник**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): **Вишньовський Василь Володимирович**

 Прізвище, ім’я (англ.): **Vasyl Vyshnovskyi**

 Місце праці**: Тернопільський національний технічний університет ім.Івана Пулюя,** **факультет економіки та менеджменту, Тернопіль, Україна**

 Вчене звання, науковий ступінь, посада**: Кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології**

**Рецензент**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.):  **Кирич Наталія Богданівна**

 Прізвище, ім’я (англ.): **Kirich Natalya**

 Місце праці: **Тернопільський національний технічний університет ім.Івана Пулюя,** **факультет менеджменту та адміністрування ,Тернопіль, Україна**

 Вчене звання, науковий ступінь, посада: **професор кафедри менеджменту та адміністрування,доктор економічних наук**

**Ключові слова**

 **Українською: Асертивність, конфлікт, безтактність, маніпуляції, порушення особистих кордонів,агресивна поведінка, пасивна поведінка, рівень асертивності**

 **Aнглійською: Assertiveness, conflict, tactlessness, manipulation, violation of personal boundaries, aggressive behavior, passive behavior, level of assertiveness**

**Анотація**

 **Українською:**

 **Куліковська І.А. Вплив рівня асертивності на вибір стратегії поведінки особистості в конфліктних ситуаціях. Кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня «бакалавр». ТНТУ імені Івана Пулюя імені, факультет економіки та менеджменту, кафедра психології; науковий керівник:кандидат психологічних наук, доцент, доцент кафедри психології Вишньовський В. В. Тернопіль, 2024. 102 с. У кваліфікаційній роботі проведено аналіз теоретичних підходів до розуміння поняття асертивності та конфлікт, описані стратегії, які можуть бути використані для вирішення конфліктних ситуацій.Використовуючи надійний психодіагностичний інструментарій, підготовдено і здійснено емпіричне дослідження у рамках визначеної проблематики. На основі отриманих результатів емпіричного дослідження визначено роль асертивності як особистісної властивості у виборі конкретної стратегії для вирішення конфлікту та розробити рекомендації щодо розвитку асертивності**

 **Aнглійською:**

**Kulikovska I.A. The influence of the level of assertiveness on the choice of an individual's behavior strategy in conflict situations. Qualification work for obtaining the bachelor's degree. Ivan Pulyu State Technical University, Faculty of Economics and Management, Department of Psychology; supervisor: candidate of psychological sciences, associate professor, associate professor of the department of psychology V.Vyshnovsky Ternopil, 2024. 102 p. The qualification work analyzed theoretical approaches to understanding the concept of assertiveness and conflict, described strategies that can be used to resolve conflict situations. Using a reliable psychodiagnostic toolkit, an empirical study was prepared and carried out within the framework of the defined issues. Based on the results of the empirical research, the role of assertiveness as a personal attribute in the choice of a specific strategy for conflict resolution is determined and recommendations for the development of assertiveness are developed**