

Авторська довідка (кваліфікаційної роботи бакалавра)

Назва кваліфікаційної роботи бакалавра: “Удосконалення системи управління персоналом організації, на прикладі ТзОВ “Декада-2000”.

назви записувати нижнім регістром

Назва (англ.): “Improvement of the organization’s personnel management system (LLC “Decade-2000” as a case study)”

переклад англійською

Освітній ступінь: бакалавр

Шифр та назва спеціальності: 073 “Менеджмент”

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія № 54

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 25.06.2024 **Місто** Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи 64

УДК 658.331

Автор роботи

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Рибін Тетяна Сергіївна

Прізвище, ім’я (англ.): Rybin Tetiana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Кужда Тетяна Іванівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім’я (англ.): Kuzhda Tetiana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна

установа, підрозділ, місто, країна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Рецензент

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Стойко Ігор Іванович

розкривати ініціали

Прізвище, ім’я (англ.): Stoiko Ihor

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

так звана афіліція

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат технічних наук, доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

Ключові слова

українською: система управління персоналом, організаційна структура, управління персоналом, фармацевтичне товариство, навчальний центр, рейтингова система преміювання, додаткова заробітна плата

англійською: personnel management, organizational structure, personnel management, pharmaceutical society, training center, rating system of bonuses, and additional salary

Анотація

українською: Предмет дослідження – система управління персоналом фармацевтичного товариства.

Об’єкт дослідження – персонал підприємства.

Метою роботи є розроблення напрямків удосконалення системи управління персоналом на ТзОВ “Декада-2000”.

Методи дослідження – групування, систематизації та узагальнення даних, трендове прогнозування, графічні, динамічні ряди та методи визначення економічної ефективності.

Економічно обґрунтовано доцільність організації роботи навчального центру та запровадження рейтингової системи преміювання як напрямки покращення управління персоналом та його роботи. Надано рекомендації для рейтингової системи преміювання за ключовими показниками персоналу та розраховано величину додаткової заробітної плати від впливу обсягу чистого прибутку ТзОВ “Декада-2000” у 2024 р. за допомогою побудови прогнозної моделі використовуючи значення регресійних коефіцієнтів.

Результати проведених досліджень можуть бути впроваджені у роботу ТзОВ “Декада-2000”.

англійською: The subject of investigation is the personnel management of the pharmaceutical company.

The object of investigation is the pharmaceutical company “Dekada-2000” LLC.

The aim of the work is to develop the ways for improving the personnel management at LLC “Dekada-2000”.

The results are obtained with the following research methods: grouping, systematization and generalization of data, trend forecasting, graphic, dynamic series and economic efficiency method.

The expediency of organizing the work of the educational center and introducing a rating system of rewards as the ways of improving personnel management and its work has been economically substantiated. Recommendations are given for the rating system of bonuses based on key personnel indicators and the amount of additional wages has been calculated from the impact of the net profit of “Dekada-2000” LLP in 2024 by building a predictive model using the regression coefficients values.

The results of the conducted research can be implemented in the work of “Decade-2000” LLP.