**Авторська довідка**

*(кваліфікаційної роботи бакалавра)*

**Назва кваліфікаційної роботи бакалавра:** Удосконалення праці персоналу підприємств гостинності в сучасних умовах господарювання (на прикладі готельно-ресторанного комплексу "Rudison")

 *назви записувати нижнім регістром (як у реченні)*

 Назва (англ.): "Improvement of staff work at a hospitality industry under modern business conditions (hotel and restaurant complex "Rudison" as a case study) "

**Освітній ступінь : *бакалавр***

**Шифр та назва спеціальності:** 241 Готельно-ресторанна справа

**Екзаменаційна комісія:** №51

**Установа захисту:** Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

**Дата захисту:** 28.06.2024 р.  **Місто:** Тернопіль

**Сторінки:**

 Кількість сторінок роботи: 74

**УДК:**

**Автор роботи**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Неділько Арсен Ігорович

 *розкривати ініціали*

 Прізвище, ім’я (англ.): Nedilko Arsen

 *використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)*

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, Україна

**Керівник**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Федишин Ірина Богданівна

 *повністю*

 Прізвище, ім’я (англ.): Fedyshyn Iryna

 *використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)*

 Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Україна

 Вчене звання, науковий ступінь, посада: к.е.н., доц., доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

**Рецензент**

 Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): Галущак Ольга Ярополківна

 *повністю*

 Прізвище, ім’я (англ.): Halushchak Olha

 *використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)*

 Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Україна

 Вчене звання, науковий ступінь, посада: к.е.н., доц., доцент кафедри менеджменту та адміністрування

**Ключові слова**

 українською: інновації, готельно-ресторанний комплекс, система відстеження кандидатів, цифрові технології

 *до 10 слів*

 англійською: innovations, hotel and restaurant complex, applicant tracking system, digital technologies

 *до 10 слів*

**Анотація**

 українською: Об’єкт дослідження – ГРК "Rudison". Предмет дослідження – удосконалення праці персоналу підприємства готельно-ресторанного бізнесу.

Кваліфікаційна робота бакалавра присвячена розробленню й обґрунтуванню заходів щодо удосконалення праці персоналу підприємств гостинності в сучасних умовах господарювання. У роботі: досліджено теоретичні основи інноватики як науки; описано тенденції розвитку готельно-ресторанного сектору України та готельно-ресторанного комплексу "Rudison" зокрема; проаналізовано показники трудoвиx реcурciв підприємства; запропоновано застосування цифрових технологій в підборі персоналу ГРК "Rudison" та вдосконалення системи управління людськими ресурсами у досліджуваному підприємстві.

Практичне значення отриманих результатів. Запропоновано використовувати цифрові технології при підборі персоналу ГРК "Rudison", зокрема програмне забезпечення CleverStaff та схему системи управління людськими ресурсами..

..

 *200-300 слів*

англійською: The object of the study is the HRC "Rudison". The subject of the study is the improvement of the hotel and restaurant business enterprise`s personnel work.

The bachelor's qualification work is designed to develop and substantiate measures to improve the work of the hospitality enterprises’ staff in modern business conditions. The theoretical foundations of innovation as a science were investigated; the development of the hotel and restaurant sector trends of Ukraine and the "Rudison" hotel and restaurant complex in particular are described; indicators of labor resources of the enterprise are analyzed; the use of digital technologies in the selection of personnel of the hotel and restaurant complex "Rudison" and the improvement of the human resources management system in the enterprise are proposed in the paper.

Practical significance of the obtained results. The use of digital technologies in the selection of staff of the HRC "Rudison", in particular the CleverStaff software and the scheme of the human resources management system is proposed in the paper..