

**УДК 658:331**

**Соловей Тетяна**

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **АНАЛІЗ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ**

**Solovei Tatiana**

*Ternopil Ivan Puluj National Technical University*

## **ANALYSIS OF LABOR PRODUCTIVITY**

У сучасному світі продуктивність праці визначає конкурентоспроможність підприємств і країн у глобальній економіці. Зростання робочих потужностей, технологічний прогрес та швидкі зміни у суспільстві вимагають постійного удосконалення робочих процесів. В цьому контексті покращення продуктивності стає необхідною умовою для досягнення ефективності та стійкого розвитку. Такі тенденції змушують організації вдосконалювати методи управління, впроваджувати нові технології та навчати персонал для оптимізації виробничих процесів. Тільки шляхом систематичного вдосконалення та інновацій можна забезпечити ефективне використання ресурсів та збільшення конкурентоспроможності на ринку.

Продуктивність праці – найважливіший якісний показник використання трудових ресурсів підприємства і головний фактор зростання обсягів виробництва продукції [1].

Сучасні технології розвитку виробництва зумовлюють швидку зміну умов праці, тому важливо постійно розглядати та впроваджувати нові методи покращення продуктивності. Одним із таких методів є впровадження цифрових технологій у виробничі та управлінські процеси. Це може включати в себе автоматизацію рутинних виробничих процесів за допомогою роботів та штучного інтелекту, впровадження системи "Інтернету речей" для моніторингу та оптимізації виробництва, а також використання спеціалізованого програмного забезпечення для ефективного управління проектами та комунікацією в командах.

Покращення навичок персоналу є ще одним важливим аспектом для підвищення продуктивності в будь-якій організації. Якщо працівники володіють більш широким спектром навичок і знань, вони здатні виконувати свої обов'язки більш ефективно. Це включає навчання новим технологіям та програмному забезпеченню, розвиток м'яких навичок, таких як комунікація та керування часом, а також спеціалізовані навички, які відповідають конкретним вимогам займаних посадами працівників. Постійна підтримка у розвитку навичок персоналу не лише сприяє їхньому особистому зростанню, а й забезпечує більшу конкурентоспроможність організації в цілому.

Також важливим фактором є гнучкі графіки роботи які дозволять працівникам працювати в ті години, коли вони найбільш продуктивні або коли це найбільш зручно для них особисто. Це може включати в себе роботу з ранку до вечора, вдень або навіть працювати з віддалених місць за допомогою технологій зв'язку. Гнучкі графіки робочого часу дозволяють підприємствам залучати і утримувати талановитих працівників, а також підвищують загальну задоволеність персоналу, що в свою чергу може позитивно позначитися на їхній продуктивності та здоров'ї.

Підводячи підсумки, слід зазначити, що у сучасному світі продуктивність праці є визначальним фактором конкурентоспроможності як підприємств, так і країн в цілому у глобальній економіці. Зростання робочих потужностей, швидкий технологічний прогрес та зміни в суспільстві вимагають постійного удосконалення робочих процесів. У цьому контексті покращення продуктивності стає необхідною умовою для досягнення ефективності та стійкого розвитку. Організації змушені постійно вдосконалювати методи управління, впроваджувати нові технології та навчати персонал для оптимізації виробничих процесів. Покращення навичок персоналу,

впровадження цифрових технологій та гнучкі графіки робочого часу - усі ці аспекти сприяють підвищенню продуктивності праці та покращенню конкурентоспроможності організацій.

**Список використаних джерел:**

1. Аналіз продуктивності праці на підприємстві. URL: [https://osvita.ua/vnz/reports/econom\\_pidpr/21725/](https://osvita.ua/vnz/reports/econom_pidpr/21725/)
2. Методика аналізу продуктивності праці. URL: <https://studfile.net/preview/9888556/page:22/>
3. Фактори і резерви підвищення продуктивності праці. URL: <https://buklib.net/books/26089/>
4. Економічний аналіз. Аналіз продуктивності праці. URL: [https://pidru4niki.com/19570411/ekonomika/analiz\\_produktyvnosti\\_pratsi](https://pidru4niki.com/19570411/ekonomika/analiz_produktyvnosti_pratsi)
5. Краузе О.І. Корпоративна культура соціальної відповідальності бізнесу [Сучасний маркетинг: візія, технології, інновації]: монографія / за ред. д.е.н., доц. В.А. Фаловича.- Тернопіль: Бескиди, 2023.- 179 с.]. - С.203-210.
6. Краузе О. І., Юрик Н. Є. Соціальна відповідальність суб'єктів ринку праці. *Електронне наукове видання «Публічне адміністрування та національна безпека»*. 2023. №4 (34). URL: <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2023-4-8859>
7. Синькевич Н. І., Ратинський В.В., Співак С.М. Розвиток економічного аналізу в контексті цифрової економіки. Електронний журнал «Ефективна економіка». 2023. Вип. 4.
8. Шведа Н., Краузе О. Трансформація бізнес-моделей в умовах цифрової економіки. *Соціально-економічні проблеми і держава* (електронний журнал). 2023. Вип. 1 (28). С. 86- 94. URL: <http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2023/23snmute.pdf>