

# Авторська довідка

(кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: Шляхи розвитку системи професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування установи, на прикладі відділу технічного нагляду Тернопільської міської ради

Назва (англ.): Some ways of the development of professional training and qualification enhancement system for state officials and local self-government officials (the Technical Supervision Department of the Ternopil City Council as a case study)

переклад англійською

Освітній ступінь : ..... магістр .....

Шифр та назва спеціальності: ..... 281 «Публічне управління та адміністрування» .....

Екзаменаційна комісія: ..... ЕК - 54 .....

напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: ..... Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя .....

Дата захисту: ..... 28 грудня 2023р. ..... Місто: Тернопіль .....

## Сторінки:

Кількість сторінок роботи: 78 .....

УДК: ..... 35.077 .....

## Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): ..... Копча Ярослав .....

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): ..... Yaroslav Kopcha .....

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): ..... ТНТУ ім.І.Пулюя, ФЕМ, Тернопіль, Україна .....

## Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): ..... Зяйлик Марія Федорівна .....

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): ..... Ziailuk Mariia .....

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ..... ТНТУ ім.І.Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна .....

Вчене звання, науковий ступінь, посада: к.е.н., доцент, доцент кафедри менеджменту та адміністрування .....

## Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Паляниця Віктор Анатолійович .....

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): ..... Palyanitsa Victor .....

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ..... ТНТУ ім.І.Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Тернопіль, Україна .....

Вчене звання, науковий ступінь, посада: к.е.н., доцент, доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг .....

## Ключові слова

українською: професійне навчання, підвищення кваліфікації, державні службовці, посадовці місцевого самоврядування, кар'єрний розвиток, самоосвіта.

англійською: professional training, professional development, civil servants, local self-government officials, career development, self-education.

до 10 слів

## Анотація

українською: .....

200-300 слів

Об'єктом дослідження є система професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Предметом дослідження є шляхи розвитку системи професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Метою дослідження є вивчення та пропонування шляхів розвитку системи професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування установи, на прикладі відділу технагляду ТМР.

Методи дослідження: системний аналіз, метод порівняння, фінансовий і статистичний аналіз, методи синтезу, групування, організаційно-управлінський метод та ін.

Запропоновані шляхи розвитку системи професійної підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування для відділу технагляду ТМР.

Результати дослідження можуть бути рекомендовані до впровадження в діяльність відділу технагляду ТМР.

англійською: .....

200-300 слів

The object of research is professional training and advanced training of civil servants and officials of local self-government.

The subject of research is professional training and improving the qualifications of civil servants and officials of local self-government developing ways.

The purpose of the thesis is to investigate and propose ways to develop professional training and advanced training of civil servants and local self-government officials of the institution, using the materials of the technical supervision department of the Ternopil City Council.

Research methods include system analysis, comparison, financial and statistical analysis, synthesis, grouping, organizational and management method, etc.

The directions to develop professional training and advanced training of civil servants and local self-government officials for the technical supervision department of the Ternopil City Council have been proposed.

The results of the thesis are recommended for implementation for the technical supervision department of the Ternopil City Council.