

УДК 658.51

Дросик М.М., Мосій О.Б., Машлій Г.Б.

Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя

РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ЯК ОДНА З УМОВ ЇЇ ЕФЕКТИВНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ

Drosyk M., Mosiy O., Mashliy H.

RESOURCE PROVISION OF THE ORGANIZATION AS THE CONDITIONS FOR ITS EFFICIENT FUNCTIONING

На сьогоднішній день в Україні актуальним завданням є надання населенню якісної медичної допомоги, що вимагає належного ресурсного забезпечення закладів охорони здоров'я. Високий рівень медичного обслуговування вимагає такої організації ресурсів, яка дозволить їм максимально ефективно задовольняти потреби людей у медичних послугах, а також проводити профілактику захворювань, якнайбільш повно використовуючи можливості сучасного рівня розвитку науки і техніки.

При цьому ключовим чинником досягнення високої результативності управлінських дій щодо здійснення формування належного ресурсного потенціалу виступає забезпечення достатнього рівня збалансованості ресурсної бази, із одного боку, й стратегічних потреб розвитку медичного закладу, з іншого. Сформований таким чином ресурсний потенціал повинен охоплювати все різноманіття наявних стратегічних альтернатив, що існують у напрямі подальшого розвитку підприємства.

Слід враховувати, що особливості стратегічного підходу у сфері формування ресурсного забезпечення реалізації стратегії розвитку закладу охорони здоров'я насамперед передбачає акумулювання комплексу необхідних ресурсів – фінансових, матеріальних, інформаційних та трудових, зокрема, інтелектуальних. Це є необхідним для вирішення широкого кола завдань, що висувуються на довгострокову перспективу і спрямовані на досягнення стратегічних цілей, а також формування стратегічних ресурсних потоків, які за своїми параметрами відповідають наявним потребам і необхідні для реалізації стратегії розвитку [1].

Ресурсне забезпечення закладу охорони здоров'я насамперед повинне бути націлене на забезпечення високої якості медичних послуг, а також їх необхідного асортименту. Для пацієнтів якість медичної послуги – насамперед позитивний результат, отриманий внаслідок її надання послуги, а також інші складники, які охоплюють процес її одержання. Для медичних працівників якість характеризується відповідністю стандартам, високим рівнем професійності та компетентності, сумлінним відношенням до своєї роботи [2].

Список використаних джерел:

1. Шнаревич О. І., Небаба Н. О. Формування та розподіл стратегічних ресурсних потоків при забезпеченні реалізації стратегії розвитку підприємства. Ефективна економіка. 2017. № 8. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7367>
2. Щербаченко Л. В. Особливості надання платних медичних послуг у сучасних умовах. Науковий вісн. Нац. Ун-ту ДПС України (економіка, право). 2010. № 1 (48).