**Додаток 1**

Форма відомостей про авторів матеріалу та описова інформація для видань ТНТУ

**Авторська довідка**

*(кваліфікаційної роботи магістра)*

**Назва дипломної роботи магістра:** *Удосконалення мотиваційного механізму в системі управління персоналом підприємства (на прикладі ТОВ «Техно-Буд-Центр»).*

Назва (англ.): *Improving the motivational mechanism in the personnel management system of the enterprise (LLC «Techno-Bud-Center» as a case study).*

*переклад англійською*

**Освітній ступінь :**  *магістр*   **\_\_\_\_\_**

**Шифр та назва спеціальності:** *073 Менеджмент, (спеціалізація «Управління інноваційною\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ діяльністю»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Екзаменаційна комісія:** *№ 57*

**Установа захисту:** *Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

**Дата захисту:** 21.12.2021  **Місто:** *Тернопіль*

**Сторінки:**

Кількість сторінок дипломної роботи: 92 Кількість сторінок реферату: -

**УДК:**

**Автор дипломної роботи**

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): *Баран Богдан Михайлович*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Прізвище, ім’я (англ*.): Baran Bohdan*

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): *Тернопільський національний технічний\_\_\_\_\_\_\_\_ університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Керівник:**

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): *Малюта Людмила Ярославівна*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Прізвище, ім’я (англ.): *Malіuta Lіudmуla\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): *Тернопільський національний технічний\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг\_\_\_\_\_*

Вчене звання, науковий ступінь, посада*: д.е.н., професор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Рецензент:**

Прізвище, ім’я, по батькові (укр.): *Галущак Михайло Петрович*

Прізвище, ім’я (англ.): *Halushchak Mykhaylo*

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): *Тернопільський національний технічний\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Вчене звання, науковий ступінь, посада*: к.т.н., доцент кафедри\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Ключові слова**

**українською***: активність, мотивація, мотив, мотиваційний процес, мотиваційний механізм, персонал, підприємство, стимулювання, управління*

**англійською***: activity, motivation, motive, motivational process, motivational mechanism, personnel, enterprise, stimulation, management.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**Анотація**

**українською:** *Кваліфікаційна робота магістра ( 92 с., 6 рис., 22 табл., 60 літ. джерел) за спеціальністю 073 «Менеджмент» спеціалізації «Управління інноваційною діяльністю». Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя. Факультет економіки та менеджменту. Тернопіль, 2021.*

*Дана магістерська робота присвячена розгляду питань мотивації в системі менеджменту персоналу вітчизняних підприємств. У контексті цього досліджено теоретичні основи мотивації та стимулювання працівників, проаналізовано стан із будівництва та оновлення автошляхів та основні показники фінансово-господарської діяльності та ефективності використання кадрів досліджуваного підприємства даної галузі – ТОВ «Техно-Буд-Центр», проведено стратегічний аналіз його діяльності; обґрунтовано основні напрями удосконалення мотиваційного механізму та оцінки кадрового забезпечення підприємства, визначено можливості покращення системи управління якістю трудової активності його працівників.*

*Практична значимість роботи. Результати проведеного дослідження створюють основу для подальших досліджень й практичного вирішення проблеми управління персоналом підприємства ТОВ «Техно-Буд-Центр» на основі удосконалення системи мотивації та стимулювання його працівників і можуть бути використані ним у процесі покращення його виробничо-господарської діяльності в сучасних умовах активізації будівництва автошляхів та доріг* *України.*

**англійською***: Qualification work of the master (92 p., 6 fig., 22 tabl., 60 lit. sources) on a specialty 073 "Management" of a specialization "Management of innovative activity". Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University. Faculty of Economics and Management. Ternopil, 2021.*

*This master's thesis is devoted to the issues of motivation in the personnel management system of domestic enterprises. In this context, the theoretical foundations of motivation and incentives for employees, analyzed the state of construction and renovation of roads and the main indicators of financial and economic activity and efficiency of personnel of the studied enterprise in this industry – LLC "Techno-Bud-Center", conducted a strategic analysis of its activities; the main directions of improvement of the motivational mechanism and assessment of the staffing of the enterprise are substantiated, the possibilities of improving the quality management system of labor activity of its employees are determined.*

*The practical significance of the work. The results of the study create a basis for further research and practical solution to the problem of personnel management of LLC "Techno-Bud-Center" based on improving the system of motivation and incentives for its employees and can be used by them in improving its production and economic activities in modern construction roads of Ukraine.*