

Авторська довідка

(реферату дипломної роботи магістра)

Назва дипломної роботи магістра: Дослідження процесів підбору та оцінювання
(назви записувати нижнім регістром)
працівників публічної організації, на прикладі Головного управління
Держпродспоживслужби в Тернопільській області

Назва (англ.): An investigation of the employees recruitment and appraisal processes
(переклад англійською)
at the public organization, for example the Main administration of SSUFSCP in Ternopil
region

Освітній ступінь: магістр

Шифр та назва спеціальності: 281 «Публічне управління та адміністрування»
(напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології)

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія № 52
(напр.: Екзаменаційна комісія №1)

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
(напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя)

Дата захисту: 22.12.2020

Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок дипломної роботи: 86

Кількість сторінок реферату: -

УДК: 331.108.37:35.081

Автор дипломної роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Походжай Олена Миколаївна
(розкривати ініціали)

Прізвище, ім'я (англ.): Pokhodzhai Olena
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце навчання: ТНТУ, ФЕМ, Тернопіль, Україна
(установа, факультет, місто, країна)

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Шведа Наталія Михайлівна
(повністю)

Прізвище, ім'я (англ.): Shveda Nataliia
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце праці: ТНТУ, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна
(установа, підрозділ, місто, країна)

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Федишин Ірина Богданівна
(повністю)

Прізвище, ім'я (англ.): Fedyshyn Iryna
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце праці: ТНТУ, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг,
Тернопіль, Україна
(установа, підрозділ, місто, країна)

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент

Ключові слова

українською: кадри, підбір кадрів, оцінювання кадрів, держслужбовці, ключові результати
(до 10 слів)

англійською: personnel, personnel recruitment, personnel appraisal, civil servants, key results
(до 10 слів)

Анотація

українською: **Об'єкт дослідження** – процеси підбору і оцінки кадрів в публічних організація.

Предмет дослідження – особливості процесів підбору і оцінки кадрів в Головному управлінні Держспродспоживслужби в Тернопільській області.

Метою роботи є як вивчення теоретичних аспектів, так і формування рекомендації для вдосконалення процесів підбору і оцінки персоналу Головного управління Держспродспоживслужби в Тернопільській області.

Методи дослідження: логіко-економічний аналіз; системний аналіз; аналіз та синтез; метод узагальнення; метод порівняння; метод структурування; економічний аналіз та ін.

Здійснено обґрунтування доцільності розширення кола методів підбору персоналу, вдосконалення процедури оцінювання держслужбовців та запровадження оцінювання недержслужбовців в Головному управлінні Держспродспоживслужби в Тернопільській області.

англійською: **The subject of research** is features of recruitment and appraisal processes at the Main administration of SSUFSCP in Ternopil region.

The purpose of the thesis is to study theoretical aspects and to form the recommendations for improving the personnel recruitment and appraisal processes at the Main administration of SSUFSCP in Ternopil region.

Methods of research include logical and economic analysis; system analysis; analysis and synthesis; generalization; comparison; structuring; economic analysis, etc.

To diverse the methods of personnel recruitment, to improve the civil servants appraisal procedure and to introduce of employee appraisal at the Main administration of SSUFSCP in Ternopil region have been offered.