

Павук Ірина
студентка групи ОВ-308

Технічний коледж ТНТУ ім.І.Пулюя, м.Тернопіль, Україна

Irina Pavuk
student group OV-308

Technical College of Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ternopil, Ukraine

Науковий керівник: **Семчишин Євгенія**,
викладач економічних дисциплін, Технічний коледж ТНТУ ім.І.Пулюя,
Scientific supervisor: **Yevheniia Semchyshyn**,
teacher of the highest category,
Technical College of Ternopil Ivan Puluj National Technical University

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ СТРУКТУРИ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ IMPROVING THE ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF BUSINESS MANAGEMENT

В умовах конкуренції значну увагу на підприємствах необхідно приділяти удосконаленню організаційної структури підприємства. Воно полягає в формуванні ефективної організаційної структури управління, яка повинна враховувати зміни в внутрішньому та зовнішньому ринках збуту продукції, зміни в господарській ситуації.

Цією проблемою цікавились такі вчені, як Пітер Фердинанд Друкер, Р.Бекхард, Ю. Міроненко та ін. З їхніх робіт можна виділити певні способи удосконалення організаційної структури підприємства. Пітер Фердинанд Друкер рекомендує звертати увагу на певні принципи організації структури управління. Насамперед вона повинна забезпечити ефективність функціонування організації, відповідати мінімальній кількості управлінських рівнів та вчасно забезпечити підготовку кадрів при необхідності.

Метою дослідження є визначення основних етапів та методів проведення вдосконалення організаційної структури підприємства, заради того, щоб підприємство розвивало свої конкурентні позиції на внутрішніх та міжнародних ринках.

Створення кращих умов для досягнення поставленої мети та визначення основних проблем і буде початком для удосконалення організаційної структури підприємства. Для початку розробки процесу удосконалення ефективної організаційної структури підприємства, потрібно зрозуміти, що при вирішенні цієї проблеми необхідно збалансувати вплив інформаційних технологій, які мають неабияке значення для базового рішення питання.

Але, зважаючи на те, що при розвитку інформаційних технологій змінюються проблеми фірми відповідно і потрібно змінити шляхи вирішення цих проблем, використовуючи стратегії вчених.

Організаційна структура підприємства – це здійснення управлінської мети і досягнення цілей певним об'єднанням людей, які у цьому зацікавлені. В певній мірі вона допомагає працівникам зрозуміти, яке місце та рівень вони займають на підприємстві. З цих причин, працівник може більше зосередитись на завданнях, які він повинен виконати.

На різних стадіях підприємства, певним посадами поставлено за мету забезпечити розвиток підприємства. На початковій стадії створення підприємства часто цим займається сам підприємець. При ефективному розподілі праці на стадії росту підприємства менеджери займають своє місце, та повинні виконувати такі функції, які забезпечать розвиток організаційної структури підприємства. На стадії зрілості у організаційній структурі підприємства здійснюється тенденція децентралізації. На стадії спаду підприємства організуються заходи для удосконалення організаційної структури управління, при чому обов'язково враховуються потреби виробництва. На заключній стадії припинення існування підприємства організаційна структура управління остаточно руйнується.

Аналізуючи більшість українських підприємств, можна зробити висновок, що удосконалення організаційної структури підприємства необхідне тоді, коли функції, що виконують певні підрозділи, не відповідають поставленим завданням задля досягнення мети підприємства.

Існують певні норми, яким повинна відповідати організаційна структура підприємства задля свого ефективного функціонування, основними з них є рентабельність, гнучкість та прозорість.

При створенні методів удосконалення організаційної структури підприємства потрібно насамперед вирішити усі питання, що стосуються підприємства, персоналу, маркетингу та фінансів. Після чого слід переконатись, чи умови, які поставлені задля виконання мети, не суперечать економічним законам та етапам розвитку підприємства. Формулювання мети та визначення конкретної цілі організації є так званою базою при досягненні ефективної організаційної структури підприємства. При проведенні певних досліджень, виявлено, що основними цілями більшості вітчизняних підприємств є збільшення обсягів виробництва та розширення асортименту задля зростання прибутку фірми. Цього можна досягти за допомогою вироблення структурованих етапів удосконалення управління.

В зв'язку з цим, доцільно виокремити такі етапи оптимізації організаційної структури підприємства:

- залучення команди фахівців для формування та реалізації стратегії організаційного розвитку підприємства;
- визначення мети організаційних змін на підприємстві;
- формування стратегії розвитку підприємства;
- визначення величини витрат на реалізацію організаційних удосконалень;
- аналізування внутрішніх можливостей реалізації виробленої стратегії щодо організаційних змін на підприємстві;
- реалізація стратегії оптимізації організаційної структури розвитку підприємства.

Крім того, при удосконаленні організаційної структури підприємства можна скористатись методом спрощення структури управління, але у жодному разі не її максимальне скорочення. При виконанні попередніх умов, потрібно враховувати, що вдосконалення організаційної структури управління повинно відбуватись паралельно з розвитком управлінської діяльності.

Таким чином, при формулюванні мети внесення незначних змін приносить більше успіху, ніж зміни глобального характеру. При розгляді шляхів удосконалення організаційної структури підприємства, можна впевнено стверджувати, що проблема вибору певного методу вирішення потребує надалі детальнішого вивчення цього питання та проведення відповідних досліджень.

Панасюк Олександр, Горобець Максим

курсанти навчальної групи ДР-641,

Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, м. Дніпро, Україна

Oleksandr Panasyuk, Gorobets Maksim

Cadets of the 2 course

Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs,

Dnipro, Ukraine

Науковий керівник: **Диса Олена**, кандидат психологічних наук, доцент,

доцент кафедри філософії та політології

Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

Scientific supervisor: **Olena Dysa**, candidate of psychological sciences, associate professor

Associate Professor of the Department of Philosophy and political science,

Dnipropetrovsk State University of Internal Affairs

ІНФОРМАЦІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ЯК ФАКТОР РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА INFORMATION COMPETENCE AS FACTOR OF SOCIETY DEVELOPMENT

Сучасний світ характеризується швидким розвитком інформаційних технологій, які швидко втручаються у всі сфери нашого життя. Це пов'язано з тим, що світова спільнота використовує телекомунікаційні технології майже у всіх сферах життєдіяльності.