**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Тернопільський національний технічний університет**

**імені Івана Пулюя**

Факультет економіки та менеджменту

***Кафедра психології у виробничій сфері***

**Буняк Н.А.**

**МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ**

**ДЛЯ САМОСТІЙНИХ ЗАНЯТЬ**

**З СОЦІОЛОГІЇ І ПСИХОЛОГІЇ ПРАЦІ**

Тернопіль – 2018

**БУНЯК Н.А.** Методичні вказівки для самостійних занять з соціології і психології праці. – Тернопіль: вид-во ТНТУ ім. І. Пулюя, 2018. – 8 с.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

**Я.В. Стоцький** – проф., д. і. н., професор кафедри психології у виробничій сфері Тернопільського національного технічного університету ім. І. Пулюя

**І.М. Періг** – доц., к. психол. н., доцент кафедри психології у виробничій сфері Тернопільського національного технічного університету ім. І. Пулюя

Розглянуто на засіданні кафедри психології у виробничій сфері та рекомендовано до друку (протокол № 11 від 23 квітня 2018 року)

Рекомендовано до друку методичною радою факультету економіки та менеджменту (протокол № 8 від \_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 2018 року)

# *ЗАВДАННЯ ДЛЯ САМОСТІЙНОЇ РОБОТИ*

# ТЕМИ ІНДИВІДУАЛЬНИХ НАВЧАЛЬНО-ДОСЛІДНИХ ЗАВДАНЬ

1. Основні проблеми психології праці.
2. Особливості застосування методів психології праці.
3. Особливості проведення досліджень у психології праці.
4. Психологічні особливості взаємовідносин людей у трудових ко­лективах.
5. Психологічні умови підвищення якості праці.
6. Психологічні умови профілактики та зняття втоми працівника.
7. Основні компоненти трудової діяльності.
8. Психологічні причини виникнення аварійних ситуацій та нещасних випадків на виробництві.
9. Психологічні особливості трудової діяльності працівників аварійно-рятувальних команд.
10. Психологічні особливості професійного самовизначення особис­тості.
11. Психологічні аспекти вибору професії.
12. Психологічні основи професійної освіти.
13. Професійна самоосвіта та її психологічний аналіз.
14. Фази розвитку професіонала та їх психологічний аналіз.
15. Психологічні закономірності формування професійних знань, навичок і вмінь особистості.
16. Психологічні проблеми професійного “вигорання” особистості.
17. Психологічні аспекти професійної деформації особистості.
18. Поняття профорієнтації в психології праці.
19. Соціально-психологічна адаптація працівника.
20. Умови подолання трудової дезадаптації працівника.
21. Специфіка діяльності психолога праці на підприємстві.
22. Особливості роботи психолога праці у службах зайнятості і цен­трах профорієнтації.
23. Основні завдання та функції психолога праці в різних устано­вах.
24. Характеристика методів психології праці.
25. Предмет і завдання психології праці.
26. Психологічна характеристика трудової діяльності.
27. Засоби трудової і професійної діяльності, їх психологічний аналіз.
28. Фактори, що впливають на якість праці.
29. Характеристика психічних станів особистості в процесі трудової діяльності.
30. Вплив професійної мотивації працівників на якість їхньої робо­ти
31. Методологічні проблеми дослідження соціальної сутності праці в соціології.
32. Формування і розвиток базових понять соціології праці.
33. Соціально-трудові відносини як вид соціальних відносин.
34. Проблеми формування трудової свідомості молоді на сучасному етапі.
35. Право на працю і соціальні механізми його реалізації
36. Концепція „економічної людини” в роботах Ф. Тейлора.
37. Внесок Е. Мейо в розвиток ідей соціології праці.
38. Стимулювання праці в умовах конвеєрного виробництва (за роботами Г. Форда).
39. Якість трудового життя: проблеми, шляхи вдосконалення.
40. Поділ праці та його роль у суспільстві.
41. Зміст праці та способи його збагачення.
42. Трансформація процесу праці в постіндустріальному суспільстві.
43. Вплив сім’ї на формування трудового потенціалу молоді.
44. Задоволення працею як соціологічна категорія.
45. Ставлення працівника до праці як показник його трудової і соціальної активності.
46. Трудова поведінка як форма реалізації професійних здібностей особистості.
47. Норми трудової поведінки в ХІХ і ХХ ст.: порівняльний аналіз.
48. Інноваційна діяльність в трудовому колективі: ставлення працівників до інновацій.
49. Підприємництво як форма економічної поведінки.
50. Ціннісні орієнтації працівників у сфері трудової діяльності.
51. Трудова мотивація працівників у сучасних умовах.
52. Соціально-економічна ефективність праці робітників на підприємствах різної форми власності.
53. Умови життя працівників і їх вплив на трудову діяльність.
54. Запити сучасного працівника та можливості їх реалізації.
55. Дослідження механізму трудової мотивації у соціології.
56. Проблеми стимулювання праці в нових умовах господарювання.
57. Інтерес до власності як стимул до праці.
58. Корпоративна культура: зміст і тенденції розвитку.
59. Соціальні фактори підвищення ефективності праці інженерно-технічних працівників на підприємствах України.
60. Ефективність робочого часу: теорія і практика.
61. Дисципліна праці: соціологічний аналіз.
62. Роль громадської думки в діяльності працівника.
63. Соціальні норми як обмеження у сфері праці.
64. Трудова відповідальність як форма реалізації професійних здібностей особистості.
65. Пропаганда праці в засобах масової інформації.
66. Згуртованість первинного трудового колективу: соціологічні та соціально-психологічні аспекти.
67. Конфліктні ситуації в трудовому колективі та шляхи їх врегулювання.
68. Страйк як гострий вияв виробничого конфлікту.
69. Вплив стилю керівництва на ефективність трудової діяльності.
70. Імідж керівника.
71. Адаптація працівників: соціологічний аналіз проблеми.
72. Особистісний потенціал працівника: проблеми його формування та розвитку.
73. Соціологічні аспекти трудової міграції.
74. Сутність і функції трудової мобільності. Чинники, що впливають на трудову мобільність.
75. Соціальні та соціально-психологічні передумови ефективної колективної діяльності.
76. Актуальні проблеми функціонування трудових організацій в умовах переходу до ринкової економіки.
77. Управління персоналом в трудовій організації: проблеми та шляхи їх вирішення.
78. Соціальна напруженість в трудовій організації: методи її вимірювання, шляхи запобігання та подолання.
79. Професійне самовизначення як прояв соціальної зрілості підростаючої особистості.
80. Трудова кар’єра як простір соціальних ідентифікацій (гендерний аспект).

# Теми реферативних доповідей

1. Соціально-трудові відносини як вид соціальних відносин.
2. Ціннісні орієнтації працівників у сфері трудової діяльності.
3. Дослідження механізму трудової мотивації у соціології.
4. Сучасні концепції стимулювання.
5. Конфліктні ситуації в трудовому колективі та шляхи їх врегулювання.
6. Особистісний потенціал працівника: проблеми його формування та розвитку.
7. Соціологічні аспекти трудової міграції.
8. Вплив сім’ї на формування трудового потенціалу молоді.
9. Професійне самовизначення як прояв соціальної зрілості підростаючої особистості.
10. Професійна кар’єра як форма соціальної мобільності в трудовій організації.
11. Соціально-психологічний клімат в трудовому колективі і його вплив на ефективність і якість праці.
12. Ставлення працівника до праці як показник його трудової та соціальної активності.
13. Проблеми трудової адаптації молоді.
14. Корпоративна культура і ефективність виробництва.
15. Ефективність робочого часу: теорія і практика.

# РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА (Основна)

1. Тимош І.М. Основи фізіології та психології праці: Навч. Посібник. – Тернопіль: Економічна думка, 1999. – 168 с.
2. Лозниця В.С. Психологія менеджменту: Навч. посібник. – К.: Тов УВПК «ЕКС ОБ» 2000. – 512 с.
3. Шпак М.М. Психологічна служба в закладах освіти: Навчально-методичний посібник. – Тернопіль: ТНПУ ім.. В. Гнатюка, 2008. – 140 с.
4. Психология. Учебник для экономических вузов / Под общ. Ред. В.Н. Дружинина. – СПб.: Питер, 2000. – 672 с.
5. Баріхашвіллі І.І., Ворона М.П., Грищенко Г.В., Старіков І.М. Психологічні основи профорієнтації і професійного самовизначення / Під заг. наук. Ред. д. пед. наук., проф., акад. РАО Старікова І.М.: Навчальний посібник. – К.: «Видавничий дім «Професіонал»», 2009. – 208 с.
6. Вакуленко С. Соціологія праці: навч.-метод. посіб. / С. Вакуленко. – К.: Знання, 2008. – 262 с.

# РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА (Додаткова)

1. Дворецька Г. Соціологія праці: навч. посіб. / Г. Дворецька. – К.: КНЕУ, 2001. – 243 с.
2. Лукашевич М. Соціологія праці: підручник / М. Лукашевич. – К.: Либідь, 2004. – 440 с.
3. Лукашевич Н. Социология труда: конспект лекций для менеджеров / Н. Лукашевич. – К.: МАУП, 2001. – 315 с.
4. Огаренко В. Соціологія праці: навч. посіб. / В. Огоренко, Ж. Малахова. – Запоріжжя: ГУ „ЗІДМУ”, 2001. – 303 с.
5. Социология труда / Н. Я. Сероштан, И. П. Алдохин, С. А. Кулиш / под ред. Н. Я. Сероштана. – Харьков: Основа, 1990. – 213 с.

**ЗМІСТ**

[*Завдання для самостійної роботи* 3](#_Toc514422070)

[Теми індивідуальних навчально-дослідних завдань 3](#_Toc514422071)

[Теми реферативних доповідей 6](#_Toc514422072)

[Рекомендована література (основна) 7](#_Toc514422073)

[Рекомендована література (додаткова) 7](#_Toc514422074)