

УДК 364.2

Андрушків Б.М., Погайдак О.Б., Кирич Н.Б.

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

**ОРГАНІЗАЦІЯ СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ В УМОВАХ ПІДПРИЄМСТВ
ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННОГО БІЗНЕСУ НА ПЕРІОД РЕФОРМАЦІЙНОГО
ОБ'ЄДНАННЯ ФОНДІВ**

Andrushkiv B., Pohaydak O., Kyrych N.

**ORGANIZATION OF SOCIAL INSURANCE IN THE CONDITIONS OF
ENTERPRISES OF HOTEL RESTAURANT BUSINESS ON THE PERIOD OF THE
REFORMATION FOUNDATION SETTING**

Як відомо, система соціального страхування, переживає реформаційний процес. На даний час триває об'єднання фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності з фондом від нещасних випадків на виробництві. Тим часом, законодавче та нормативне забезпечення залишається без особливих змін. Зокрема основним нормативним актом, що регулює правові відносини між роботодавцем та найманим працівником в умовах готельно –ресторанного бізнесу, за трудовою угодою, є Кодекс законів про працю України. Особи, які працюють за трудовим договором, підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню. Це в свою чергу обумовлює активізацію страхового ланцюжка, який на даний час функціонує у перед реформаційному режимі.

Суб'єкти готельно-ресторанної діяльності, які використовують найману працю (в тому числі і ті, що працюють у сфері інших послуг за спрощеною системою оподаткування), повинні сплачувати внески на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за найманих (за трудовим договором) працівників у терміни і розмірах, встановлених Законами. Фізична особа, - підприємець повинен також зареєструватися у відповідному фонді загальнообов'язкового державного соціального страхування та зареєструвати в них найманих працівників, утримувати та сплачувати з їх заробітної плати внески до цих фонду, подавати звітність щодо нарахованої, сплаченої заробітної плати та сплати страхових внесків у фонди. Фізична особа, - підприємець вважається податковим агентом найманої ним за трудовим договором особи або фізичної особи, що перебуває з ним у цивільно-правових відносинах, стосовно будь-яких оподаткованих доходів, нарахованих на користь такої особи відповідно до вимог закону з питань оподаткування доходів фізичних осіб, та несе відповідальність за порушення його норм.

Із заробітної плати найманих готельно-ресторанних працівників, роботодавець повинен утримувати податок з доходів фізичних осіб.

За цивільно-правовим договором (наприклад, підряду, надання послуг) оплачується не процес праці, а її результат. У такому випадку працівники готельно-ресторанного бізнесу, самостійно беруть участь у страхуванні на випадок безробіття, у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності й витратами, зумовленими похованням, і страхуванні від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, на добровільних засадах.

Тобто, якщо працівники бажають отримувати виплати в разі настання страхового випадку, вони мають самостійно зареєструватися в робочому органі виконавчої дирекції або відділення управління виконавчої дирекції фонду і сплачувати страхові внески в розмірах та порядку, встановленому для цієї категорії осіб. У цьому випадку

фізична особа, - підприємець – платник єдиного податку не сплачує за них внески у фонди загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, з тимчасової втрати працездатності та страхування від нещасних випадків на цих осіб, пенсійний збір з фізичних осіб, податок з доходів фізичних осіб, оскільки правовідносини базуються на цивільно-правовому договорі і підрядники сплачують їх самостійно. Пенсійний збір та податок з доходів фізичних осіб сплачує наймана особа обов'язково, на загальних підставах.

Таким чином, в умовах реформи фондів соціального страхування вирішення новітніх функцій і завдань підкреслює важливість людського ресурсу, в цих умовах, та забезпечує ефективність функціонування не лише територіального господарства та готельно-ресторанного бізнесу загалом що функціонує в умовах населених пунктів низових адміністративних районів, а і усіх суб'єктів господарювання на їх території

Список використаних джерел:

1. Андрушків Б.М., Шерстюк Р.П. Основні напрями (компоненти) розвитку вітчизняних підприємств як складової організаційного процесу економічних реформ України (на прикладі туристично-рекреаційної та готельно-ресторанної справи) / Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 25 листопада 2016 року). - Х.: ХНАДУ. - Т. 3. - с. 90-92.

2. Андрушків Б. М. Ефективне управління інноваційними, ресурсними та логістично-маркетинговими чинниками забезпечується використанням багатокомпонентної моделі / Богдан Андрушків, Роман Шерстюк, Віктор Паляниця // Матеріали V Всеукраїнської науково-практичної конференції „Інноваційні засади управління підприємствами в умовах сталого розвитку“, 25 березня 2016 року — Т., 2016 — С. 127-128.

3. Андрушків Б. Теоретичні засади організації внутрігосподарського партнерства та управління соціогуманітарною сферою в умовах промислового підприємства [Електронний ресурс] / Богдан Андрушків, Ольга Погайдак, Наталія Слободян // Соціально-економічні проблеми і держава. — 2014. — Вип. 1 (10). — С. 8-21. — Режим доступу до журн.:

<http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2014/14abmupp.pdf>.

4. Нагорняк Г.С. Дослідження чинників впливу на рівень конкурентоспроможності вітчизняних закладів сфери готельно-ресторанного бізнесу на сучасному етапі / Г.С. Нагорняк, Л.Я. Мальота, Р.П. Шерстюк // Економіка і управління. - №3(71).- 2016. - С. 77-86.

5. Шерстюк Р. Організаційно-економічні засади розвитку інноваційного процесу вітчизняних закладів готельно-ресторанної сфери в туристичному контексті [Електронний ресурс]/ Галина Нагорняк, Людмила Мальота, Лілія Мельник, Роман Шерстюк//Соціально-економічні проблеми і держава. — 2017. — Вип. 1(16). — С. 148-158. — Режим доступу до журн.:

<http://sepd.tntu.edu.ua/images/stories/pdf/2017/17nhsvtk.pdf>.

6. Шерстюк Р. П. Багатокомпонентний підхід до управління інноваційними, ресурсними та логістично-маркетинговими чинниками для ефективної діяльності промислового підприємства / Роман Шерстюк // Матеріали шостої всеукраїнської науково-практичної конференції пам'яті почесного професора ТНТУ імені Івана Пулюя, академіка НАН України Миколи Григоровича Чумаченка „Інноваційний розвиток: стратегічний погляд у майбутнє“, 06 квітня 2017 року. — Т. : ФОП Паляниця В. А, 2017. — С. 73.