

**УДК 658.15**

**Галина Машлій, Олена Сороківська**

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

## **ПРОБЛЕМИ ОПТИМІЗАЦІЇ ФІНАНСОВОГО УПРАВЛІННЯ НА ПІДПРИЄМСТВАХ**

**Galina Mashliy, Olena Sorokivska**

### **PROBLEMS OF FINANCIAL MANAGEMENT OPTIMIZATION IN ENTERPRISES**

Діяльність вітчизняних підприємств відбувається у складній політичній, військовій та економічній ситуації в країні, що характеризується високим рівнем мінливості та невизначеності. Це зумовлено як наявністю впливу ряду негативних зовнішніх факторів, що перешкоджають розвитку української держави, так і відсутністю позитивних тенденцій у сфері проведення системних реформ. У зв'язку з цим виникає ряд проблем управління фінансами підприємств, деякі з яких розглянемо.

1. Високий рівень інфляції перешкоджає нормальному ходу фінансового планування суб'єктами господарювання. Підприємства змушені здійснювати пошук ефективного вкладення вільних фінансових ресурсів для їх захисту від знецінення, а зростання витрат та відповідно цін в умовах низької купівельної спроможності споживачів призводить до зниження рівня прибутковості діяльності.

2. Ефективне управління фінансовими ресурсами вимагає високої оперативності надходження та використання інформації (як зовнішньої, так і внутрішньої), що є необхідним елементом системи фінансового менеджменту. Проблеми формування внутрішньої інформаційної бази часто пов'язані із слабким рівнем автоматизації управлінських процесів. Кризові ж умови, у яких доводиться працювати багатьом українським підприємствам, роблять необхідним забезпечення швидкого прийняття необхідних фінансових рішень. Тому необхідним є формування системи фінансового моніторингу на підприємстві.

3. Негативним чинником часто є відсутність ефективної системи фінансового планування, зокрема, у сфері чіткої постановки стратегічної мети і пов'язаних з її реалізацією задач, а це у свою чергу робить неможливим розробку чіткої програми фінансових дій.

4. Система фінансового управління часто є неефективною через недостатньо високий рівень кадрового потенціалу. Світовою практикою доведено, що діяльність фінансового менеджера відіграє надзвичайно важливу роль у функціонуванні підприємства загалом. Фінансовий управлінський персонал повинен відзначатися не лише достатньою професійною кваліфікацією та широким спектром необхідних теоретичних і практичних знань, але й вмінням прийняття нестандартних рішень, часто пов'язаних з підвищеним ризиком.

5. Висока вартість кредитних ресурсів, труднощі залучення інвестицій є стримуючим фактором щодо зростання інноваційної активності, можливості нарощування обсягів діяльності, диверсифікації виробництва.

6. Високий рівень діючої системи оподаткування підприємств та інші фактори зумовлюють існування тіньового сектору економіки. На даний час податкове законодавство відзначається неузгодженістю та протиріччями між окремими документами, нестабільністю норм. Це призводить до того, що на сьогодні податкова система виконує виключно фіскальну, а не стимулюючу роль і стримує ділову активність суб'єктів господарювання.