

Тернопільська обласна державна адміністрація
Тернопільська міська рада
ПВНЗ «Тернопільський комерційний інститут»
Вища школа бізнесу
(м. Цешин, Польща)
Торгово-економічний університет споживчої кооперації
(м. Гомель, Білорусь)
ПЗО «Інститут підприємницької діяльності»
(м. Мінськ, Білорусь)
Верхньосілезька вища школа підприємництва
(м. Хожув, Польща)

«ПРОБЛЕМИ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЕКОНОМІК В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ»

*МАТЕРІАЛИ
VI МІЖНАРОДНОЇ
НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ*



м. Тернопіль, 17 квітня 2014 р.

<i>Кочмарчик О.І.</i> ЯКІСТЬ ТА БЕЗПЕЧНІСТЬ ХЛІБОБУЛОЧНИХ ВИРОБІВ ДЛЯ ДІЄТИЧНОГО ТА ПРОФІЛАКТИЧНОГО ХАРЧУВАННЯ.....	43
<i>Кулик А.М.</i> ІНСТИТУЦІОНАЛЬНИЙ АСПЕКТ ФУНКЦІОНУВАННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ЕКОНОМІКИ.....	45
<i>Мартнюк В.Ф.</i> ВІЗІЇ ФОРМУВАННЯ БЮДЖЕТНИХ ВИДАТКІВ.....	48
<i>Пацухник О.В.</i> ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕФОРМИ ТЕРИТОРІАЛЬНОГО УСТРОЮ УКРАЇНИ: УТОПІЯ ЧИ РЕАЛЬНІСТЬ?.....	52
<i>Рудзінська Р.О.</i> ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ НЕДЕРЖАВНИХ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ УКРАЇНИ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ.....	54
<i>Синишин І.М.</i> ПЕРЕВАГИ РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОЇ КООПЕРАЦІЇ.....	56
<i>Сідляр В.В.</i> ПОДАТКОВИЙ КЛІМАТ В УКРАЇНІ: РЕАЛІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	58
<i>Смерека С.Б.</i> МЕХАНІЗМ АНТИКРИЗОВОГО УПРАВЛІННЯ В СФЕРІ ЖИТЛОВО-КОМУНАЛЬНОГО ГОСПОДАРСТВА УКРАЇНИ.....	61
<i>Спасів Н. Я., Годованець О.В.</i> РОЛЬ ТА ЗНАЧЕННЯ МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ У СОЦІАЛЬНО- ЕКОНОМІЧНОМУ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ.....	63
<i>Степанник А.О.</i> ПРОБЛЕМИ ФУНКЦІОНУВАННЯ РИНКУ БАНКІВСЬКИХ ПЛАТІЖНИХ КАРТОК В УКРАЇНІ.....	65
<i>Шинкарук О.І.</i> ВИКОРИСТАННЯ ЕКОНОМІЧНИХ КРИТЕРІЇВ ПРИ ВИБОРІ ОПТИМАЛЬНИХ ВАРІАНТІВ ГУСТОТИ ПОСАДКИ ЛІСОВИХ КУЛЬТУР.....	67
<i>Шмир І. П.</i> ДІАЛЕКТИЧНА СУТНІСТЬ ПОДАТКУ НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ.....	70
<i>Янковський В.Т.</i> ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ЕКОЛОГІЧНОГО СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА НА СУЧАСНОМУ ЕТАПІ.....	72
<i>Ярема Л.В.</i> РОЗВИТОК ГОСПОДАРСТВ НАСЕЛЕННЯ В БАГАТОУКЛАДНІЙ ЕКОНОМІЦІ КРАЇНИ.....	74

**СЕКЦІЯ 3. ОЦІНКА ТА НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ
ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ ФУНКЦІОНУВАННЯ
ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР.....77**

<i>Avanesova I.</i> FORMATION OF THE FINANCIAL CULTURE OF SPECIALISTS OF ENTERPRISE STRUCTURES.....	77
<i>Атюшкіна В.В., Атюшкіна А.Ю.</i> ІНСТИТУЦІОНАЛЬНА ПІДТРИМКА ВЗАЄМОДІЇ МАЛОГО І	

ВЕЛИКОГО БІЗНЕСУ В РЕГІОНІ.....	79
<i>Вархол Н.В.</i> СУТНІСТЬ МЕХАНІЗМУ ФІНАНСОВО-КРЕДИТНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА.....	81
<i>Гриньків О.Я.</i> ПРИБУТОК ЯК ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ.....	84
<i>Дунай П.І., Дунай О.П.</i> ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФОРМУВАННЯ ТА УПРАВЛІННЯ БУДІВЕЛЬНО - ВИРОБНИЧИМ ПЕРСОНАЛОМ.....	86
<i>Kutowska-Pysz J.</i> UCZELNIANE CENTRUM TRANSFERU TECHNOLOGII JAKO PŁASZCZYZNA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI AKADEMICKIEJ W POLSCE.....	89
<i>Кочовий Б.О.</i> БЕЗПЕКОВИЙ НАПРЯМ УДОСКОНАЛЕННЯ МЕХАНІЗМУ ФУНКЦІОНУВАННЯ ПІДПРИЄМНИЦЬКИХ СТРУКТУР.....	93
<i>Красенький І.Я.</i> МЕТОДИ НЕЙТРАЛІЗАЦІЇ РИЗИКІВ ПІДПРИЄМСТВА.....	94
<i>Кричко Л.О.</i> ФОРМИ ІНТЕГРАЦІЇ В ЦУКРОВІЙ ПРОМИСЛОВОСТІ РЕГІОНУ.....	97
<i>Мельник І.Р.</i> МАРКЕТИНГОВІ ІНСТРУМЕНТИ УПРАВЛІННЯ РОЗВИТКОМ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ.....	100
<i>Оприсок М.Д.</i> МАРКЕТИНГОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ ПІДПРИЄМСТВА: СТРАТЕГІЧНИЙ АСПЕКТ.....	101
<i>Пацулик Я.І.</i> УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	104
<i>Подородецький В.В.</i> ДЛЯ СУСІБНИХ ПИТАННЯ ВИЗНАЧЕННЯ СУТНОСТІ СТРУКТУРИ КАПІТАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	106
<i>Шцирва І.І.</i> ФІНАНСОВІ РЕСУРСИ ЯК ДЖЕРЕЛО ФОРМУВАННЯ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ПІДПРИЄМСТВА.....	108
<i>Ясьович Ю.М.</i> ІННОВАЦІЙНА ПОЛІТИКА ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ УКРАЇНИ.....	111

**СЕКЦІЯ 4. СТРАТЕГІЧНИЙ МАРКЕТИНГ У РЕГІОНАЛЬНІЙ ТА
ГЛОБАЛЬНІЙ ЕКОНОМІЦІ.....114**

<i>Боднар О.П.</i> ДОСЛІДЖЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ МАГАЗИНІВ ВЖИВАНИХ РЕЧЕЙ.....	114
<i>Wóblewski L.</i> POLSKIE INSTYTUCJI KULTURY A PROCESY GLOBALIZACJI.....	116
<i>Горбушак О.В.</i> ПРОЄКТУВАННЯ ТУРИСТИЧНОГО ПРОДУКТУ ЗА ДОПОМОГОЮ ІНТЕРНЕТ-ТЕХНОЛОГІЙ.....	118
<i>Доморовський Р.В.</i> УПРАВЛІННЯ МАРКЕТИНГОМ В ПІДПРИЄМСТВАХ ЕЛЕКТРОННОЇ ТОРГІВЛІ.....	119

Панухник Я.Г.
здобувач

Тернопільський національний технічний університет ім. І. Пулюя
м. Тернопіль, Україна

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОБОТИ З ПЕРСОНАЛОМ НА ДЕРЖАВНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ

Організаційно-правовою формою державних організацій є державне підприємство.

Державне підприємство – самостійний суб'єкт господарювання, створений компетентним органом державної влади для задоволення суспільних потреб шляхом систематичного здійснення виробничої, науково-дослідної, торговельної, іншої господарської діяльності на основі державної власності [3].

Чинником, що визначає ефективність управління персоналом будь-якої організації, у тому числі державного підприємства, є організаційне забезпечення роботи з персоналом, зорієнтоване на забезпечення системності виконання його функцій і завдань. Специфічною функцією організаційного забезпечення роботи з персоналом на державному підприємстві є організація праці персоналу, яка здійснюється через формування умов трудової діяльності, організацію робочих місць та ін.

До організації праці відноситься не обслуговування робочих місць, а організація їх обслуговування. Ця деталь має принципове значення. Організація робочого місця передбачає формування виробничого середовища для працівника, його речовинне оточення. Організація ж обслуговування робочого місця пов'язана зі встановленням системи взаємодії будь-якого робочого місця і працівника, зайнятого на ньому, з іншими робочими місцями і працівниками, які покликані забезпечувати його безперебійну і якісну роботу.

Удосконалення організації праці на державному підприємстві має бути націлене на приведення трудової діяльності працівників до системи, що забезпечує досягнення максимально можливого корисного ефекту з урахуванням конкретних умов цієї діяльності та рівня відповідальності [1].

Основними напрямками вдосконалення організації праці на державному підприємстві, на нашу думку, повинні стати:

- удосконалення розподілу і кооперації праці у колективі;
- вивчення та впровадження передових прийомів і методів праці;
- удосконалення нормування і стимулювання праці;
- поліпшення умов праці та ділової робочої атмосфери у колективі;
- раціоналізація режиму праці та відпочинку;
- виховання сумлінного ставлення до праці.

Удосконалення розподілу і кооперації праці на державному підприємстві, на нашу думку, повинно передбачати:

- поліпшення функціонального і кваліфікаційного розподілу праці персоналу;
- суміщення професій та функцій працівників;
- впровадження прогресивних форм і видів організації праці персоналу.

Удосконалення умов праці і техніки безпеки на робочих місцях на державному підприємстві має включати:

- розробку заходів щодо створення безпечних, нормальних психофізіологічних, санітарно-гігієнічних умов праці персоналу;
- скорочення застосування монотонної праці працівників;
- впровадження раціональних режимів праці і відпочинку.

Основна цільова установка цих заходів полягає в ощадливості, збереженні здоров'я працівника та його енергії.

На державному підприємстві доцільною є розробка комплексної гнучкої системи мотивації праці працівників, яка має базуватися на використанні різноманітних мотиваційних складових для стимулювання ефективного вирішення працівниками задач підприємства. До складових такої системи віднесемо:

- нормування праці як інструмент визначення міри праці та розподілу її результатів;
- стратегічне планування потреби в персоналі;
- соціальний захист працівників;
- оплату праці працівників;
- нематеріальну мотивацію;
- систему економічної оцінки ефективності запропонованих заходів.

Удосконалення організації обслуговування робочих місць на державному підприємстві можливо досягнути шляхом дотримання принципів, основними з яких є: системність, комплексність, плановість, запобіжний характер, своєчасність, надійність, оперативність, економічність [2].

Література:

1. Вороньцька А. Мотивація управління персоналом: сучасний погляд / А. Вороньцька // Регіональні перспективи. – 2001. – № 1 – С. 76-78.
2. Змістовні і процесні теорії мотивації // [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://economic.inl.com.ua/book/3/356.html>
3. Мельник А.Ф. Менеджмент державних установ і організацій: навч. посібник / А.Ф. Мельник, А.Ю. Васіна, Н.М. Кривокульська, за ред. д-ра екон. наук, проф. А.Ф. Мельник. – Тернопіль: Економічна думка, 2006. – 320 с.