

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА ФІНАНСІВ**

**ГАРВАТ ТЕТЯНА ЮРІЇВНА**

**УДК 336**

**ВПЛИВ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКИХ ВІДНОСИН НА  
СТРУКТУРНО-ДИНАМІЧНІ ЗМІНИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО  
ПОТЕНЦІАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ, НА ПРИКЛАДІ УПО ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ  
ОБЛАСТІ**

**Спеціальність 8.03050801 – Фінанси і кредит  
(за спеціалізованими програмами)**

**АВТОРЕФЕРАТ  
дипломної роботи  
на здобуття освітнього ступеня «магістр»**

**Тернопіль – 2017**

Роботу виконано на кафедрі економіки та фінансів Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя Міністерства освіти і науки України

**Науковий керівник:** кандидат економічних наук, доцент  
Кудлак Віталій Ярославович  
доцент кафедри економіки та фінансів,  
Тернопільський національний технічний  
університет імені Івана Пулюя

**Рецензент:** кандидат економічних наук, доцент  
Краузе Ольга Ігорівна  
доцент кафедри промислового маркетингу,  
Тернопільський національний технічний  
університет імені Івана Пулюя

Захист відбудеться 24 лютого 2017 р. о 10<sup>00</sup> годині на засіданні екзаменаційної комісії №60 у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя за адресою: 46001, м. Тернопіль, вул. Білогірська, 50 (освітньо-мистецький центр «Політехнік»), навчальний корпус №10.

## **ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ**

**Актуальність теми.** Сучасні трансформаційні процеси національного та світового розвитку відображають посилення фінансової глобалізації і активізацію руху різних форм та видів фінансових ресурсів. Відповідно посилюється значення фінансового потенціалу для забезпечення діяльності, позиціонування, формування й реалізації стратегічних та тактичних цілей економічних суб'єктів. Фінансовий потенціал стає чинником, що впливає на фінансові, кредитні, інвестиційні, інтеграційні та інші відносини між економічними суб'єктами у процесі їх діяльності на різних рівнях та сферах функціонування. Це визначає актуальність поглибленого дослідження фінансового потенціалу.

В сучасних умовах вітчизняної системи господарювання, яка характеризується нестабільністю економіки, мінливістю кон'юнктури ринків збуту, перманентними змінами вартості факторів виробництва та цін фінансових ресурсів, змінами в конкурентному середовищі та іншими макро- і мікроекономічними чинниками, однією з першочергових задач керівництва підприємства є формування його фінансового потенціалу, який являє собою найпотужніший інструмент для оперативного й стратегічного впливу на виробничо-господарську діяльність та економічний розвиток підприємства.

Питанням формування та оцінки фінансового потенціалу суб'єктів господарювання присвячено роботи таких провідних вітчизняних та закордонних дослідників, як: М.І. Баканова, І.Т. Балабанова, О.М. Волкової, А.І. Ковальова, В.В. Ковальова, М.Н. Крейніної, Е.А. Маркар'яна, Д.С. Молякова, В.П. Привалова, В.М. Родіонової, Н.О. Русак, О.І. Барановського, А.І. Даниленко, І.В. Зятковського, В.М. Івахненко, Л.А. Лахтіонової, О.О. Терещенко, М.Г. Чумаченко, А.В. Чупіса та ін.

**Мета та завдання дослідження.** Метою магістерської роботи є визначення впливу внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації.

Досягнення зазначеної мети зумовило постановку та розв'язання наступних завдань:

- ✓ дослідити розвиток теорії фінансового потенціалу підприємства;
- ✓ розкрити зміст системи управління фінансовим потенціалом підприємства;
- ✓ провести оцінку ступеня впливу системи внутрішньогосподарських відносин на динаміку розвитку фінансового потенціалу організації на прикладі УПО Тернопільської області;
- ✓ здійснити аналіз фінансового стану і системи внутрішньогосподарських відносин досліджуваної організації та оцінку її системи фінансового планування;
- ✓ визначити шляхи розвитку фінансового потенціалу організації в сучасних умовах;
- ✓ здійснити моделювання управління розвитком фінансового потенціалу організації тощо.

**Об'єкт дослідження** - фінансовий потенціал організації.

**Предмет дослідження.** Визначення та оцінка впливу системи внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації, на прикладі УПО Тернопільської області.

**Методологічні основи та інформаційна база дослідження.** Методичний інструментарій дослідження становлять наступні методи наукового пізнання: аналіз, синтез, моделювання, системний підхід, графічний метод тощо. Дослідження проводились із застосуванням діалектичного підходу до явищ, що вивчалися, згідно з яким всі сторони життя суспільства як єдиного організму повинні розглядатись у взаємодії, взаємозв'язку, в процесі розвитку, відмирання старих і виникнення нових форм зв'язку. Економічні явища в даному дослідженні розглядаються у взаємозв'язку і розвитку.

Інформаційною базою дослідження слугували Закони та інші нормативно-правові документи України, наукові праці та публікації вчених з проблематики дослідження, статистична інформація, а також фінансова та статистична звітність УПО Тернопільської області.

**Наукова новизна.** Наукова новизна магістерської роботи полягає у визначенні та оцінці впливу внутрішньогосподарських відносин організації на динаміку розвитку її фінансового потенціалу в сучасних умовах. Крім того, розроблено систему оцінки фінансового потенціалу організації державної організації з надання охоронних послуг з врахуванням специфіки її діяльності.

В роботі отримали подальший розвиток механізми та методи підвищення якості оцінки фінансового потенціалу господарюючого суб'єкта.

**Практичне значення отриманих результатів.** Результати дипломної роботи можуть мати практичне застосування як в межах досліджуваної організації, так і в практиці інших господарюючих суб'єктів. Зокрема запропоновані шляхи розвитку фінансового потенціалу з врахування сучасних соціально-економічних умов, а також модель управління розвитком фінансового потенціалу.

**Апробація.** Окремі результати роботи доповідались на ІХ Всеукраїнській студентській науково-технічній конференції «Природничі та гуманітарні науки. Актуальні питання», 20-21 квітня 2016 року та VII Міжнародній науково-практичній конференції студентів,аспірантів та молодих учених «Участь молоді у розвитку економіки та суспільства України»,24-25 березня 2016 року.

**Структура роботи.** Дипломна робота магістра складається з вступу, 6-х розділів, висновків та пропозицій, загальним обсягом 132.

## ОСНОВНИЙ ЗМІСТ РОБОТИ

У **ВСТУПІ** подано загальну характеристику магістерського дослідження: стан розробки наукової проблеми та її актуальність, мету і завдання роботи, об'єкт, предмет, описано наукову новизну і практичну значимість отриманих результатів. Крім того, наведено методологічні основи та інформаційну базу дослідження, подано структуру роботи.

У першому розділі **«ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ТА СУТНІСТЬ ПОНЯТТЯ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ГОСПОДАРЮЮЧОГО СУБ'ЄКТА»** досліджено еволюцію поняття «потенціал», в контексті його застосування щодо економічних процесів. Якщо ж узагальнити, то поняття «потенціал» можна розглядати як ресурси, що можуть бути мобілізовані для досягнення поставленої мети. Останніми роками широкого застосування набуло поняття «фінансовий потенціал». Чіткого визначення даної категорії немає, цілий ряд авторів формують своє бачення змісту поняття «фінансовий потенціал».

На наш погляд, в процесі вивчення та аналізу фінансового потенціалу не можна обмежуватися лише фінансовими ресурсами, необхідно розглядати в цілому фінансові активи.

Оцінка та аналіз фінансового потенціалу, взаємовідносин, що його характеризують, а також його окремих показників, дає змогу не лише досліджувати процес формування, нагромадження та використання фінансових активів суб'єктів господарювання в процесі їх діяльності, але й виявити механізм управління фінансовим потенціалом.

Конкретні підходи щодо оцінки фінансового потенціалу підприємства базуються на застосуванні певних методів чи їх поєднання. До таких методів насамперед відносять наступні: метод застосування інтегральної (факторної) моделі; метод експертного оцінювання фінансових коефіцієнтів або фінансових індикаторів; комбінований метод.

У другому розділі **«АНАЛІЗ ТА ОЦІНКА СТУПЕНЯ ВПЛИВУ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКИХ ВІДНОСИН НА ДИНАМІКУ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ НА ПРИКЛАДІ УПО ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ»** дана загальна характеристика фінансово-господарської діяльності Управління поліції охорони Тернопільської області. Поліція охорони (раніше Державна служба охорони), це підрозділ національної поліції України, що є організаційною структурою в системі Міністерства внутрішніх справ України. Поліція охорони надає послуги із захисту майнових інтересів і життя громадян України. Поліція охорони підпорядкована Міністру внутрішніх справ єдиною централізованою системою, очолюваною Департаментом Поліції охорони при Міністерстві внутрішніх справ.

Також в даному розділі здійснено аналіз фінансового стану підприємства. Розраховані нами значення показника рентабельності власного капіталу УПО Тернопільської області у 2011-2013 роках демонструють його зростання, що позитивно характеризує зміни у фінансовому стані підприємства. Проте, зворотною характеристикою володіє 2014 рік, рентабельність власного капіталу за це рік різко знижується і має від'ємне значення. У 2015 р. ситуація суттєво покращується і показник рентабельності власного капіталу демонструє значне зростання до 5,5%.

Зростання показника рентабельності продажів від рівня 0,2% у 2011 році до 1,4% у 2013 році є причиною зростання показника рентабельності власного

капіталу, що позитивно характеризує стан операційної діяльності підприємства. Аналогічно із попередніми розрахунками рентабельності власного капіталу УПО в Тернопільській області, показник рентабельність продажів різко знизилася у 2014 р. до -2,5%, проте вже у 2015 р. він зріс до рівня в 0,6%.

Коефіцієнт маневреність власних коштів залежить від структури капіталу і специфіки галузі, рекомендований в межах від 0,2-0,5. Даний показник УПО в Тернопільській області демонструє те, що на підприємстві зосереджені великі обсяги необоротних активів по відношенню до сукупного власного капіталу, які є мало ліквідними, що не дозволяє йому оперативно поповнювати оборотні кошти в разі потреби за рахунок власних джерел. Скорочення негативного значення коефіцієнту маневреності від -0,49 у 2012 році до -0,36 у 2013 році, свідчить про зниження рівня капіталізації підприємства. Проте, подальше падіння в 2014 та 2015 році значення даного показника свідчить про значні фінансові загрози для підприємства. Аналогічна негативна динаміка спостерігається і для показника фінансового левериджу. Хоча, у тому ж 2015 році, ми бачимо суттєве покращення показника та деяке покращення чистого оборотного капіталу.

Для визначення рівня та оцінки фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області ми провели експрес-аналіз основних показників, що характеризують ліквідність, платоспроможність і фінансову стійкість підприємства, а також визначили допустимі значення цих показників з метою їх класифікації до того чи іншого рівня фінансового потенціалу. Сукупний показник фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області, сформований на основі порівняння рейтингових нормативних показників та фактичних фінансових показників підприємства, знаходиться на середньому рівні. Якщо аналізувати його динаміку, то спостерігається падіння фінансового потенціалу в 2014 р. у порівнянні з 2013 р. В подальшому у 2015 р. фінансовий потенціал майже відновився до рівня 2013 р., за виключенням таких показників як коефіцієнт фінансової незалежності та частка заборгованості в загальній сумі джерел.

У третьому розділі **«ШЛЯХИ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ ОРГАНІЗАЦІЇ В СУЧАСНИХ УМОВАХ»** запропоновано способи вдосконалення системи внутрішньогосподарських відносин організації в контексті забезпечення зростання фінансового потенціалу. Систему господарських відносин включають як відносини між рівними суб'єктами, що діють на підставі власного вільного волевиявлення, так і відносини, яким властива публічна (владна) ознака. Говорячи про Управління поліції охорони, внутрішньогосподарські відносини можна розглядати як в контексті взаємодії між окремими регіональним підрозділами, що розміщені у всіх областях України, а також щодо взаємодії окремих структурних одиниць в межах кожного обласного підрозділу.

Економічні відносини між структурними підрозділами Управління поліції охорони повинні будуватися на належному внутрішньогосподарському

плануванні, взаємній зацікавленості і відповідальності сторін за кінцеві результати діяльності.

Крім того, зауважимо, що внутрішньогосподарські відносини повинні бути спрямовані на посилення мотивації співробітників Управління охорони поліції.

Структурно-динамічні зміни в УПО в Тернопільській області можна розглядати як якісні перетворення будь-якого елемента системи організації, що можуть бути реалізовані (чи реалізуються) в процесі її діяльності. Також, в контексті даного дослідження, нас цікавить лише ті структурно-динамічні зміни, що створюють передумови для розвитку та ефективної реалізації фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області.

Ми вважаємо, що найважливішою сферою в контексті впливу на формування та розвиток фінансового потенціалу як УПО в Тернопільській області, так і будь-якого іншого господарюючого суб'єкта, є система фінансового менеджменту. В нашому випадку особливої уваги потребує сфера стратегічного фінансового планування, саме розробка ефективної фінансової стратегії та її реалізація, на наш погляд, стане тим рішенням, яке матиме максимально позитивний вплив на розвиток фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області.

Визначаючи механізми та методи підвищення якості оцінки фінансового потенціалу господарюючого суб'єкта в сучасних умовах, ми встановили, що сучасні методики оцінки фінансового потенціалу опираються на використанні цілого ряду моделей та методів. Серед найбільш ефективних методів якісної оцінки фінансового потенціалу, що можуть бути застосовані в досліджувані нами організації УПО в Тернопільській області, можна виділити наступні: метод експертних оцінок фінансових коефіцієнтів або фінансових індикаторів; метод застосування інтегральної (факторної) моделі; комбінований метод.

У четвертому розділі «СПЕЦІАЛЬНА ЧАСТИНА» проаналізовано стан та динаміку вітчизняного ринку послуг охорони майна та особистої охорони. Встановлено, що Сфера охоронної діяльності в Україні має доволі суперечливі характеристики. З одного боку – цей ринок динамічно розвивається: його оборот стабільно зростає, так само як і кількість працюючих на ньому осіб та підприємств. Разом з тим, назвати цей ринок конкурентним важко. Адже його беззаперечною ознакою є домінування одного гравця – Поліції охорони. Таке домінування не є наслідком конкурентних переваг цієї структури. Головна причина – антиконкурентні дії регулятора ринку (МВС України), який не зацікавлений у конкуренції.

Обсяг ринку охоронних послуг в Україні на сьогоднішній день вимірюється мільярдами гривень. Так, тільки річні обсяги послуг Поліції охорони становлять більше 1 млрд. грн. Обсяг послуг недержавних охоронних структур вже перевищує цей показник. Таким чином навіть за мінімальними оцінками сьогодні обсяг ринку становить 2-3 млрд. грн.

За даними Державного комітету статистики, станом на 2015 рік в країні було зареєстровано біля 5 тис. юридичних осіб, які займаються охоронною

діяльністю, і більше 100 детективних агентств. При цьому, як відмічають учасники ринку, реально працюючих компаній, які надають охоронні послуги, не більше 1,5 тис.

Інформація щодо часток окремих учасників ринку охоронних послуг не може бути розрахована Комітетом у зв'язку з відсутністю вихідних даних та іншої інформації, зокрема статистичної, для такого підрахунку. Так, наразі не визначена кількість суб'єктів відомчої воєнізованої та інших видів спеціальної охорони, немає кількісного показника обсягу ринку охоронних послуг за об'єктним критерієм (фізична охорона, охорона об'єктів нерухомого майна тощо).

Також в даному розділі проаналізовано організаційно-правові аспекти діяльності у сфері послуг охорони в Україні. Основними законодавчими актами у цій сфері є Закон України «Про охоронну діяльність», що визначає організаційно-правові принципи здійснення господарської діяльності у сфері надання послуг з охорони власності та громадян. Крім того, в контексті нашого об'єкту дослідження, а саме Управління поліції охорони Тернопільської області, необхідно згадати про Закон України «Про національну поліцію», який визначає правові засади організації та діяльності Національної поліції України, у тому числі органів поліції охорони, статус поліцейських, а також порядок проходження служби в Національній поліції України.

У п'ятому розділі **«ОБГРУНТУВАННЯ ЕКОНОМІЧНОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ»** запропоновано моделювання управління розвитком фінансового потенціалу організації. Відповідно до використовуваної ієрархічної концепції фінансовий потенціал  $\Omega^{\Phi}$  підприємства є системою окремих потенціалів  $\Omega^{\Phi l} (l \in L)$ , де  $l$  – позначення управлінського рівня потенціалу.

Управління стратегічним фінансовим потенціалом підприємства полягає у встановленні параметрів стратегічного бюджету підприємства. Стратегію можна трактувати як гіпотезу про те, яких стратегічних цілей компанія збирається досягти, а система стратегічного бюджетування «повинна допомогти топ-менеджменту перевірити гіпотезу».

Стратегічний бюджет, також як і бюджети тактичного та оперативного рівнів, включає три основних фінансових бюджету підприємства – бюджет доходів і витрат, бюджет руху грошових коштів і розрахунковий баланс.

За допомогою запропонованої у розділі моделі встановлено рівень фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області в грошовому еквіваленті. Крім того, це дозволило визначити «слабкі» місця які потребують додаткової уваги в системі управління підприємством.

У шостому розділі **«ОХОРОНА ПРАЦІ ТА БЕЗПЕКА В НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЯХ»** містить дослідження організації охорони праці на досліджуваному підприємстві. Зокрема встановлено, що Правовою основою законодавства щодо охорони праці на підприємстві є Конституція України, Кодекс законів про працю України, Кодекс цивільного захисту



України, Закони України «Про охорону праці» та «Основи законодавства України про охорону здоров'я» тощо.

Крім того, в розділі розглянуто питання підвищення надійності захисту промислово-виробничого персоналу об'єкту (цеху) під час роботи в умовах радіоактивного забруднення місцевості та організації планування та фінансування робіт із запобігання і ліквідації надзвичайних ситуацій і їх наслідків суб'єктами господарювання.

## ВИСНОВКИ

Проведене дослідження дозволило отримати результати, які містять теоретичні узагальнення і нові погляди на вирішення проблеми впливу системи внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації.

Дослідження та ефективний аналіз системи управління фінансовим потенціалом підприємства вимагає розуміння логіки його формування. З іншого боку, сам процес управління фінансовим потенціалом повинен розпочинатися з етапу його планування та формування. Для формування фінансового потенціалу підприємства необхідна наявність певних передумов. Зокрема, рівень фінансового потенціалу, та й зрештою й він сам, знаходиться у тісному взаємозв'язку з конкурентоспроможністю господарюючого суб'єкта.

Організаційне забезпечення управління фінансовим потенціалом опирається не на реалізацію фінансових функцій, а на виявлення та задоволення загальних і локальних інтересів зацікавлених груп.

Конкретні підходи щодо оцінки фінансового потенціалу підприємства базуються на застосуванні певних методів чи їх поєднання. Наявність уніфікованого послідовного підходу до оцінки стану та динаміки фінансового потенціалу підприємства надасть можливість удосконалити процес управління фінансовим потенціалом.

Одним з першочергових завдань керівництва підприємства є формування системи управління фінансовим потенціалом. Потреба такого кроку зумовлена необхідністю забезпечення ефективності функціонування та сталого розвитку підприємства.

Найважливішою сферою в контексті впливу на формування та розвиток фінансового потенціалу як УПО в Тернопільській області, так і будь-якого іншого господарюючого суб'єкта, є система фінансового менеджменту. В нашому випадку особливої уваги потребує сфера стратегічного фінансового планування, саме розробка ефективної фінансової стратегії та її реалізація, на наш погляд, стане тим рішенням, яке матиме максимально позитивний вплив на розвиток фінансового потенціалу УПО в Тернопільській області.

Оцінюючи переваги та недоліки різноманітних методик дослідження (аналізу, діагностики, моніторингу) фінансового потенціалу підприємства, зазначимо, що використання окремого методичного підходу недостатньо, оскільки, широкий спектр якісних та кількісних факторів, що впливають на рівень фінансового потенціалу, варіюється залежно від галузі, виду діяльності,

організаційно-правової форми підприємства, тривалості фінансового та операційного циклів тощо.

### **Список опублікованих автором праць**

1. Гарват Т. Теоретико методологічні засади управління ризиками у страхуванні / Т. Гарват, Н. Тимошик // Матеріали ІХ Всеукраїнської студентської науково-технічної конференції «Природничі та гуманітарні науки. Актуальні питання», 20-21 квітня 2016 року - Т. : ТНТУ, 2016 - Том 2. - С. 24.

2. Гарват Т. Контролінг в системі прийняття управлінських рішень / Т. Гарват, Г. Машлій // Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції студентів,аспірантів та молодих учених «Участь молоді у розвитку економіки та суспільства України» 24-25 березня 2016 року - Т. : Київ НУХТ ,2016 - С. 22-24.

### **АНОТАЦІЯ**

Гарват Т.Ю. Вплив системи внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації, на прикладі УПО Тернопільської області. – Рукопис. Дослідження на здобуття освітнього рівня «Магістр» спеціальності 8.03050801 «Фінанси і кредит» (за спеціалізованими програмами). – ТНТУ ім. І. Пулюя. – Тернопіль, 2017.

Об'єкт дослідження - фінансовий потенціал організації.

Предметом дослідження є визначення та оцінка впливу системи внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації, на прикладі УПО Тернопільської області.

Метою роботи є дослідження впливу внутрішньогосподарських відносин на структурно-динамічні зміни розвитку фінансового потенціалу організації.

В магістерській роботі розглянуто актуальні питання методичних підходів до визначення сутності поняття фінансового потенціалу. Проведено аналіз та оцінку ступеня впливу системи внутрішньогосподарських відносин на динаміку розвитку фінансового потенціалу організації, на прикладі УПО Тернопільської області. Запропоновано шляхи розвитку фінансового потенціалу організації в сучасних умовах. Дана оцінка стану та динаміки вітчизняного ринку послуг охорони майна та особистої охорони, а також розглянуто організаційно-правові аспекти діяльності у сфері послуг охорони в Україні. Здійснено моделювання управління розвитком фінансового потенціалу організації.

Ключові слова: фінансовий потенціал, динаміка розвитку, оцінка фінансового потенціалу, управління фінансовим потенціалом.

### **ANNOTATION**

Harvat T. Internal business relations impact on structure-dynamic changes of organization financial capacity development (Security Police Administration of Ternopil region as a case study). - Manuscript. Research on obtaining education level «Magister» specialty 8.03050801 «Finance and Credit». - TNTU. I. Pul'uj. - Ternopil, 2017.

The object of study - the financial strength of the organization.

The subject of the study is to identify and assess the impact of the system for internal relations in structural dynamic changes of the financial capacity of the example KJV Ternopil region.

The aim is to study the impact of farm relations in the structural and dynamic changes of the financial capacity of the organization.

In the master's work the current issue methodological approaches to defining the essence of the concept of financial capability. The analysis and evaluation of the impact of the system for internal relations in the dynamics of the financial capacity of the example KJV Ternopil region. The ways of the financial capacity of the organization in the modern world. This assessment of the dynamics of the domestic market and services for property and personal security, and examined organizational and legal aspects in the field of health in Ukraine. Done modeling of development of the financial capacity of the organization.

Key words: financial potential, development dynamics, assessment of financial capacity, the financial capacity.

