

УДК 658.589

Вовк Ю. – ст. гр. ОА-41

Інститут підприємництва та перспективних технологій

ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЇ МЕНЕДЖЕРА В СУЧАСНИХ ЕКОНОМІЧНИХ УМОВАХ

Науковий керівник: старший викладач Чубай В.М.

В умовах розвитку ринкових відносин та національної економіки менеджмент активно вдосконалюється на вітчизняних підприємствах. Ефективний менеджмент дає можливість зосередити зусилля всіх працівників на досягненні поставлених цілей, й тому на підприємствах дедалі більшого значення набуває діяльність керівників нової формації – менеджерів. Саме ця категорія працівників сприяє утвердженню підприємства на ринку, досягненню успіху в конкурентній боротьбі, втіленню нових ідей та успішній реалізації стратегії.

Підприємницька діяльність, якою б вона не була і в якій сфері вона б не здійснювалась, в першу чергу залежить від кадрів. «Кадри вирішують все» – це гасло, як і століття тому назад не втрачає своєї актуальності. Чим більше на підприємстві кваліфікованих та наполегливих працівників, тим успішнішою є його діяльність. Практика показує, що залучення до роботи на підприємстві дійсно талановитого менеджера, котрий володіє відповідними знаннями та здатний приймати оптимальні управлінські рішення, часто є набагато ефективнішим заходом, ніж, скажімо, створення додаткових виробничих потужностей, котрі не завжди задіяні максимально.

Відома автомобільна корпорація «Крайслер» свого часу опинилася на межі банкрутства. Її фінансовий стан був вкрай безнадійним і було прийнято рішення запросити на посаду президента корпорації Лі Якокку, котрий успішно працював у компанії «Форд Моторс». Результат був неперевершений – приблизно за три роки корпорація «Крайслер» спромоглась ліквідувати відставання і стала в один ряд з провідними машинобудівними корпораціями світу. Цей приклад є наочним взірцем важливості дій менеджера. Сам ж Якокка висловлюється так: «Одне з головних завдань менеджера – вміння спілкуватись з людьми, впливати на них, пробуджувати в них ентузіазм, бажання працювати, самовдосконалюватись та уміти дати працівникам відчуття своєї значимості» [1, с.8].

В процесі управління підприємством трапляються випадки відсутності згоди між двома чи більше суб'єктами, що часто супроводжуються конфліктами у колективах, а також стресами у працівників. Кваліфікований менеджер повинен вчасно нейтралізувати перебіг та можливі наслідки конфліктів, і запобігати їх появі в майбутньому. «Мистецтво управляти полягає в тому, щоб не дозволити людині постаріти на своїй посаді» – вислів Наполеона Бонапарта, немов був адресований нашому поколінню. Менеджер повинен постійно самовдосконалюватись, ніколи не зупинятися на досягнутому, бути спроможним реально оцінювати результати своєї роботи та приймати оптимальні управлінські рішення.

На сьогодні професія менеджера вимагає вміння швидко приймати продумані управлінські рішення в умовах недостатності інформації та високого ризику. В ХХІ столітті успішним менеджером може бути тільки людина впевнена в собі, яка генерує інноваційні ідеї і постійно працює над їх успішним втіленням в життя.

Список літератури:

1. Кузьмін О.Є., Мельник О.Г. Теоретичні та прикладні засади менеджменту: Навчальний посібник, 2-ге вид. – Львів: "Інтелект+", 2003. – 352с.