

УДК 338.32.053.4

Гавдо О. – ст. гр. БМ-51

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОПТИМАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧИХ ПОТУЖНОСТЕЙ

Науковий керівник: ст. викладач Шевчук Я.М.

Gavdo O.

Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University

OPTIMUM UTILIZATION OF PRODUCTION CAPACITY

Supervisor: senior teacher Shevchuk Y.M.

Ключові слова: ресурси підприємства, виробничі потужності

Keywords: the company's resources, production capacity

Актуальності оптимального використання матеріальних і трудових ресурсів та виробничих потужностей надається значна увага і в науці, і в практиці, так як від чітко розробленої, ефективної системи раціонального використання виробничих потужностей залежить продуктивність праці і кінцеві результати діяльності підприємства різних організаційно-правових форм власності виробничих і не виробничих сфер діяльності. Визначення величини виробничої потужності посідає провідне місце в виявленні і оцінці резервів виробництва. Виробнича потужність є важливою частиною роботи з інтенсифікації виробництва, його планування та організації, оплати праці, стимулювання зростання продуктивності праці та ефективності виробництва.

Одним із важливих факторів інтенсифікації і підвищення ефективності виробництва є режим економії. Ресурсозабезпеченість повинна перетворитися в оптимальне задоволення потреб паливом, енергією, сировиною і матеріалами. Передбачається оснащення машинами, обладнанням, які б забезпечували високу ефективність використання матеріалів, сировинних і паливних ресурсів, створення та застосування високоефективних маловідходних і безвідходних технологічних процесів. Організаційно-економічним фактором впливу є управління.

Важливим фактором підвищення ефективності використання трудових ресурсів є зростання індустріалізації, що полягає в створенні виробничої бази: перехід на механізоване складення різноманітних виробів, застосування сучасних нових технологій, впровадження нових комп'ютерних розробок, тощо. Соціально-економічні фактори можуть умовно поділятися на фактори морального і матеріального стимулювання. В обох випадках вони стимулюють зацікавленість працівників у підвищенні своєї продуктивності. Серед таких факторів - зростання заробітної плати, премії та допомоги, можливість самовираження і творчої реалізації, кар'єра, підвищення кваліфікації та інше.

Отже, потрібно приділяти належну увагу розвитку виробництва на перспективу і в результаті формується регульоване та цивілізоване ринкове господарство, яке являється дієвим засобом, що стимулює ріст продуктивності праці, підвищення ефективності всього суспільного виробництва та примноження благ та добробуту як його учасників так і суспільства та національної економіки в цілому.