

УДК 658.589

Ленківська В. – ст. гр. ЕОАм-11

Національний університет "Львівська політехніка"

ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ОПЛАТУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: к.е.н., доцент Чубай В.М.

На сучасному етапі соціально-економічного розвитку України основним джерелом доходів переважної більшості працюючих залишається заробітна плата.

Базою для організації оплати праці в умовах ринку є система взаємопов'язаних чинників, а саме: система найму робочої сили; розмір мінімальної заробітної плати, її природа, склад і порядок регулювання; суть оплати праці і принципи її організації з врахуванням дії всіх елементів тарифної системи; взаємозв'язок і взаємозалежність між роботодавцями і робочою силою.

Фонд оплати праці залишається основним показником у сфері заробітної плати. На рівні держави він виступає як частка національного доходу, яка розподіляється серед працюючого населення у формі заробітної плати. На рівні підприємства цей показник є загальною сумою заробітної плати, нарахованої працівникам за виконання роботи, а також оплати невідпрацьованого часу у відповідності з трудовим законодавством та колективним договором, який підлягає оплаті, незалежно від джерел фінансування цих витрат.

На сьогодні необхідність збільшення заробітної плати і, відповідно, фонду оплати праці, обумовлюється державним курсом на досягнення в Україні високих соціальних стандартів, у першу чергу, доходів громадян [1].

На рівень оплати праці впливає ряд об'єктивних і суб'єктивних факторів: коливання попиту і пропозиції на ринку праці, рівень безробіття, стан економіки, продуктивність праці, державне регулювання, складність і умови праці, кваліфікація тощо. Одним із головних факторів, який впливає на рівень, оплати праці є стан економіки в Україні, який є нестабільним на сьогодні через кризу, що прогресує в нашій державі.

Для подолання багатьох соціальних проблем, які існують в Україні необхідно провести реформування політики оплати праці. Реформа заробітної плати має охоплювати ринковий і неринковий сектори економіки та мати такі цілі: підвищення платоспроможного попиту на внутрішньому ринку і зростання інвестиційної активності; реструктуризацію валового внутрішнього продукту в частині підвищення питомої ваги заробітної плати; встановлення раціональних співвідношень між заробітною платою, підприємницьким прибутком та прибутком від власності; забезпечення раціонального співвідношення в оплаті праці працівників бюджетної та небюджетної сфер.

Навіть суттєві досягнення в економіці автоматично не забезпечують належних позитивних змін у динаміці фонду оплати праці та його складових. Таким чином, підвищується актуальність розроблення обґрунтованої політики держави у сфері оплати праці, формування і впровадження ефективного механізму державного регулювання фонду оплати праці, його прогнозування.

1. Богиня Д. Соціально-трудова відносина в Україні в контексті організації оплати праці та регулювання доходів // Україна: аспекти праці. – 2003. – № 7. – С. 3-8.