

УДК 658.382

Гурик О. - ст. гр. КА-21

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОХОРОНА ПРАЦІ В УМОВАХ СВІТОВОЇ КРИЗИ

Науковий керівник: к.т.н., доцент Гурик О.Я.

Економічна криза негативно вплинула на подальший розвиток системи охорони праці в усіх країнах світу. Урядовці і підприємці зрозуміли, що набагато заощадливіше вкладати кошти в культуру безпеки та здоров'я на робочому місці, ніж потім платити за збитки, завдані травмами та професійними захворюваннями, які відображаються і на фінансовому стані самого підприємства. Канадський експерт з Асоціації запобігання промисловим аваріям Маурін Шеу сказав: здорові працівники - це здорове підприємство. В останні роки зростає кількість професійних захворювань, спричинених психофізіологічними факторами (наприклад, стресами), тому саме їм сьогодні потрібно приділяти більше уваги. Приблизно один з трьох працюючих в європейських країнах скаржитись саме на такі захворювання, а це близько 40 млн. осіб.

Формування культури додержання правил, розуміння самими працівниками важливості підтримання свого здоров'я та безпеки під час роботи - ось що має стояти на першому місці у роботодавця. А він, зі свого боку, повинен створити такі умови, щоб той, хто наймається працювати до нього, розумів, що наймають не тільки його робочі руки, а й у цілому як людину, як особистість, яку планують долучити до колективу, до спільної культури праці. Це і є формування корпоративної соціальної відповідальності. Корпоративна культура повинна включати формування таких цінностей, як повага, вдячність, збалансоване навантаження на працівника, зростання та розвиток особистості. Робоче середовище має формуватися на основі наявності ергономічного робочого місця, додержання правил гігієни та та правил безпеки на робочому місці. Підтримання здоров'я кожного залежить і від власного ставлення до життя, і від роботодавця, який подбає про оздоровлення своїх підлеглих.

За даними Всесвітньої організації охорони здоров'я, до 2020 р. захворювання, спричинені психофізіологічними факторами, вийдуть на друге місце після серцевих. З 10 перших причин, які призводять до втрати працездатності, 5 мають психофізіологічні походження. Захворювання такого типу спричиняє стрес. Причинами стресу є не що інше, як наслідки економічної кризи. Це і скорочення штату, незаплановані звільнення, навантаження працівників додатковими робочими годинами на фоні загального спаду виробництва, зниження зарплати.

Ці глобальні питання є і потрібно вирішувати в Україні. Економічна криза пройшла гнітючою тишею по підприємствах і організаціях країни, вона зазирнула в кожну родину, загострила почуття невпевненості в завтрашньому дні. Нас непокоїть те, яким чином психологічний стрес, отриманий за прохідною, може трансформуватись у виробничий психофізіологічний фактор, до яких наслідків призведе в цеху, на дільниці чи на будівельному майданчику. Тому обмеження наглядової діяльності в сфері охорони праці є мабуть, не найкращим рішенням в умовах економічної кризи. Ініціативи, які започатковані Держгірпромнаглядом, діяльність Міжнародної організації праці в нашій країні, міжнародні контакти, що поживавішали останнім часом, та підтримка соціальних партнерів створюють добрі передумови для втілення наших європейських прагнень, сприяють тому, що поняття культури безпеки оселяються в свідомості та душах і наглядців, і роботодавців, і працівників.