

УДК 657

Олена Витягловська, магістр

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ОБЛІК ОПЛАТИ ПРАЦІ, ЇЇ АНАЛІЗ ТА АУДИТ

Анотація. Розглянуто теоретичні та практичні аспекти обліку, аналізу та аудиту розрахунків з оплати праці на підприємстві. Визначено основні завдання обліку заробітної плати. Проаналізовано необхідність проведення аналізу та аудиту розрахунків з оплати праці на підприємстві.

Ключові слова: облік оплати праці, аудит розрахунків по заробітній платі, аналіз оплати праці, єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Olena Vytyahlovska

ACCOUNTING FOR WAGES, ITS ANALYSIS AND AUDIT

Abstract. The theoretical and practical aspects of accounting, analysis and audit of payments of wages in the enterprise. The main task of keeping wages. Analyzed the need for analysis and audit settlements with wages in the enterprise.

Keywords: accounting salaries, audit payroll, compensation analysis, the only contribution to the compulsory social insurance.

Теоретичні, методичні і прикладні питання багатогранної проблеми обліку, аналізу і аудиту розрахунків з оплати праці завжди були і є предметом наукових досліджень, зокрема, таких українських вчених, як П.Й. Атамаса, М.Т. Білухи, Ф.Ф. Бутинця, З.В. Гуцайлюка, Ю.А. Кузьмінського, Б.В. Усач, Д.М. Черваньова, В.Г. Швеця, В.О. Шевчука та інших. Серед зарубіжних дослідників, яким також належить значний внесок у розробку даної проблеми, слід назвати В.А. Андрєєва, Х. Андерсона, Ю.А. Данилевського, Я.В. Соколова, А.Д. Шеремета та інших.

Оплата праці – це трудовий дохід працівника залежно від кількості та якості затраченої ним корисної праці, який виплачується працедавцем у вигляді заробітної плати в грошовій або натуральній формі.

Головними завданнями обліку заробітної плати є визначення відпрацьованого часу та виробленої продукції, обчислення заробітної плати кожному працівникові, розподіл нарахованої заробітної плати за напрямками витрат, ведення розрахунків з працівниками підприємства стосовно заробітної плати, з бюджетом щодо утриманих податків і органами соціального страхування стосовно відрахувань на соціальне страхування тощо, забезпечення контролю (самоконтролю) за витратами фонду оплати праці, складання звітності.

Метою аналізу витрат на оплату праці є: визначення обґрунтованості розрахунку і розподілу за кварталами планового фонду оплати праці; використання підприємством цього фонду; факторів, які призвели до відхилення фонду оплати праці від нормативу виплат, враховуючи виконання плану за обсягом продукції та чисельність працівників; впливу на фонд оплати праці відхилень від лімітів чисельності працівників, перевищення посадових окладів, непродуктивних виплат; резерви зниження собівартості продукції внаслідок економії фонду оплати праці.

Головне завдання аудиту оплати праці – перевірка дотримання нормативно-правових актів при нарахуванні оплати праці, утриманнях з неї і правильності ведення бухгалтерського обліку з оплати праці.