

УДК 81

Саричева А. – ст. гр. УПЕТ07а

*Донецький національний технічний університет*

## **ШЛЯХИ ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ**

Науковий керівник: к.е.н. доцент Чумаченко О.В.

На сучасному етапі розвитку України спостерігається загострення проблем в області організації нормальних умов праці. Це зумовлено тим, що значна частина працівників працює у шкідливих або важких умовах. Тому проблема покращення умов праці для будь-якого підприємства є актуальною.

Багато наукових робіт присвячено цій тематиці. Г. Лисюком, Д. Тимошиним, Г. Лесенко, В. Віщипаном, І. Лубяною та іншими вченими проводяться соціальні дослідження у напрямку оптимізації умов праці. Вагомий внесок у вирішенні проблем організації умов праці зробили Щур-Труханович Л.В., Крушельницька Л.В., Дорошенко К., Александров Ю.І., Андросова Л., Амоша О.І. та інші. Разом з тим проблеми у сфері організації сприятливих умов праці залишаються невирішеними. Тому необхідні нові підходи щодо оцінки стану умов праці та дотримання правил техніки безпеки.

Серед причин несприятливих умов праці в Україні основними визначаються наступні: невідповідність значної частини техніки санітарно-гігієнічним нормам, ергономічним або технічним вимогам безпеки; моральний і фізичний знос більшості функціонуючого обладнання; не достатньо розвинуті соціально-трудові відносини щодо умов праці, що не стимулюють роботодавців до покращання виробничого середовища.

Так, аналіз чинників нещасних випадків свідчить, що майже 72% нещасних випадків зі смертельним наслідком сталися з організаційних причин, 19% - з технічних і 9% - внаслідок психофізіологічних чинників.

Для забезпечення сприятливих умов праці, насамперед, необхідно: удосконалити управління охороною і безпекою в організаціях; забезпечити на постійній основі комплексну оцінку робочих місць з позиції вимог санітарно-технічних нормативів, державних нормативних правових актів з охорони праці та ергономіки; систематично проводити профілактичні засоби виробничого травматизму, які включають в себе атестацію робочих місць, за умовами праці; впровадження системи сертифікації організації робіт з охорони праці; навчання та інструктаж; підвищення кваліфікації; створювати та впроваджувати сучасні засоби індивідуального і колективного захисту, приладів контролю, шкідливих і небезпечних речовин в робочій зоні; формувати заздалегідь сприятливі умови праці на нових, реконструйованих підприємствах, новому обладнанні тощо; створити правила фінансування у плановому періоді 2012-2013 рр. попереджувальних заходів для зменшення виробничого травматизму і професійних захворювань працівників і санітарно-курортного лікування працівників, які зайняті на роботах з шкідливими або небезпечними виробничими чинниками; виділяти щорічно із держбюджету України достатню кількість грошових коштів для фінансування заходів, для поліпшення умов праці робітників.

Реалізація цілеспрямованих заходів з покращення умов і охорони праці дозволить зменшити показник загального виробничого травматизму, приблизити його значення до рівня розвинених європейських країн, зменшити питому вагу працівників, зайнятих в умовах, які не відповідають санітарно-гігієнічним нормам.