

Авторська довідка

(кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: *Дослідження кадрової політики в публічній установі, на прикладі Хоростківської міської ради*

Назва (англ.): *Studying the staffing policy in a public institution (Khorostkiv town council as a case study)*

Освітній ступінь : *магістр*

Шифр та назва спеціальності: *281 Публічне управління та адміністрування*

напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Екзаменаційна комісія: *Екзаменаційна комісія №54*

напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: *Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: *28 грудня 2023 р.*

Місто: *Тернопіль*

Сторінки:

Кількість сторінок роботи: *86*

УДК: *352/354*

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): *Петренко Андрій Володимирович*

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): *Petrenko Andrii*

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): *ТНТУ ім. І. Пулюя, ФЕМ, Тернопіль, Україна*

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): *Твердохліб Олександр Степанович*

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): *Tverdokhlib Oleksandr*

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): *ТНТУ ім. І. Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна*

Вчене звання, науковий ступінь, посада: *професор, д.н. держ.упр., професор кафедри менеджменту та адміністрування*

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): *Дудкін Павло Дмитрович*

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): *Dudkin Pavlo*

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): *ТНТУ ім. І. Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Тернопіль, Україна*

Вчене звання, науковий ступінь, посада: *доцент., к.е.н., доцент кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг*

Ключові слова

українською: кадрова політика, державна служба, держслужбовець, працівник, орган місцевого самоуправління, публічна влада, публічна установа, децентралізація влади, публічне управління, соціально-економічний розвиток.

до 10 слів

англійською: personnel policy, civil service, civil servant, employee, local selfgovernment body, public authority, public institution, decentralization of authority, public administration, socio-economic development.

до 10 слів

Анотація

українською: Об'єкт дослідження - кадрова політика й організаційно-виконавча діяльність Хоростківської міської ради, а також аналітична, статистична та фінансова інформація, управлінська діяльність даної публічної установи та її значення у соціально-економічному розвитку міста та країни загалом.

Метою кваліфікаційної роботи є дослідити кадрову політику публічної установи – Хоростківської міської ради, розробити теоретико-методичні та науково-практичні рекомендації щодо удосконалення кадрової політики публічної установи.

Методи дослідження. Для реалізації основної мети даної кваліфікаційної роботи був використаний системно-комплексний підхід із використанням наступних методів: систематизування, оцінювання, групування, порівняльного аналізу, системного аналізу, синтезу, деталізації, узагальнення.

Розроблено проєктні рішення щодо вдосконалення кадрової й організаційно-виконавчої діяльності Хоростківської міської ради на основі оптимізації функцій оцінювальної діяльності у практиці управління професійними компетенціями працівників публічної організації; рекомендовано розроблення індикаторів ефективної системи публічного кадрового забезпечення управління Хоростківської міської ради.

англійською: Subject of study is personnel policy and organizational and executive activities of Khorostkiv town council, as well as analytical, statistical and financial information, management activities of this public institution and its importance in the socio-economic development of the city and the country in general..

The purpose of the qualification work is to investigate the personnel policy of a public institution – Khorostkiv town council, to develop theoretical-methodical and scientific-practical recommendations for improving the public institution's personnel policy.

Research methods. To implement the main goal of this qualification work, a system-complex approach was used using the following methods: systematization, evaluation, grouping, comparative analysis, system analysis, synthesis, detailing, generalization.

Project solutions have been developed to improve the personnel and organizational and executive activities of the Khorostkiv town council based on the optimization of the functions of evaluation activities in the practice of managing the professional competencies of employees of a public organization; it is recommended to develop indicators of an effective system of public personnel management of Khorostkiv city council.