

Авторська довідка (кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: Дослідження корпоративної культури публічної організації, на прикладі комунального підприємства «Гусятинська бальнеологічна лікарня
назви записувати нижнім регістром (як у реченні)

Назва (англ.): Studying the corporate culture of a public organization (municipal enterprise "Husyatyn Balneological Hospital" as a case study)
переклад англійською

Освітній ступінь : магістр

Шифр та назва спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування
напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія №54
напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 27.12.2023 Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи: 86

УДК: 352

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Балацький Тарас Іванович
розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Balatskyi Taras
використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): ТНТУ, ФЕМ, Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Мосій Ольга Бориславівна
повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Mosiy Olha
використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ТНТУ, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Паляниця Віктор Анатолійович
повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Palianytsia Viktor
використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ТНТУ, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри

Ключові слова

українською: *корпоративна культура, діагностика корпоративної культури, комунікативна культура, інклюзивна культура, публічна установа.*
до 10 слів

англійською: *corporate culture, diagnostics of corporate culture, communicative culture, inclusive culture, public institution.*
до 10 слів

Анотація

українською: *Метою роботи є розробка пропозицій щодо покращення корпоративної культури організації на прикладі комунального підприємства «Гусятинська БЛ».*
200-300 слів

Об'єктом дослідження є процес формування культури організації комунального підприємства «Гусятинська БЛ».

Предметом дослідження є теоретико-методичні основи і практичний інструментарій управління корпоративною культурою організації.

Методи дослідження – глибоке інтерв'ю, спостереження, вивчення правил, традицій, церемоній і ритуалів, що склалися на підприємстві, вивчення практики управління, що склалася на підприємстві, аналіз документів підприємства, спостереження, анкетування, модель Ч. Хенді, модель Едгара Шейна, модель Д. Денісона.

Запропоновано шляхи вдосконалення корпоративної культури організації, зокрема, створення інклюзивної культури, створення фізкультурно-рекреаційної зони та вдосконалення комунікативної культури закладу. Результати дослідження будуть впроваджені у діяльність комунального підприємства «Гусятинська БЛ».

англійською: *The purpose of the paper is to develop proposals for improving the corporate culture of the organization on the example of the Husyatyn Balneological Hospital.*
200-300 слів

The object of the study is the process of forming a culture of the organization of the municipal enterprise "Husyatyn Balneological Hospital".

The subject of the study is the theoretical and methodological foundations and practical tools for managing the corporate culture of the organization.

Research methods – deep interviews, observations, study of rules, traditions, ceremonies and rituals that have developed at the enterprise, study of management practice at the enterprise, observation, questionnaire, C. Handy model, Edgar Shein model, D. Denison model.

Ways to improve the corporate culture of the organization, in particular, the creation of an inclusive culture, the creation of a physical and recreational zone and the improvement of the communicative culture of the institution are proposed. The results of the study will be implemented in the activities of the Husyatyn Balneological Hospital.