

Авторська довідка
(кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: "Розвиток кадрового потенціалу підприємства, на прикладі представництва "ФОНЕКСА ХОЛДІНГС, ЛЛС"

назви записувати нижнім регістром

Назва (англ.): "Developing the human resource potential of the enterprise ("PHONEXA HOLDINGS, LLC" representative office as a case study)"

переклад англійською

Освітній ступінь: *магістр*

Шифр та назва спеціальності: 073 "Менеджмент"

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія № 53

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 27.12.2023 **Місто:** Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи *94*

УДК 331.108

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Машков Андрій Дмитрович

Прізвище, ім'я (англ.): Mashkov Andrii

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Кужда Тетяна Іванівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Kuzhda Tetiana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна

установа, підрозділ, місто, країна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту та адміністрування

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Завідна Людмила Дмитрівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Zavidna Liudmyla

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

так звана афіліція"

Вчене звання, науковий ступінь, посада: професор, доктор економічних наук, професор кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

Ключові слова

українською: кадровий розвиток, кадровий потенціал, кадрова потреба, IT-спеціалісти, команда працівників, курси програмування, штучний інтелект та аналітика даних, продуктивність

до 10 слів

англійською: personnel development, personnel potential, personnel needs, IT specialists, team of employees, programming courses, artificial intelligence and data analytics, productivity

Анотація

українською: **Предметом дослідження** є розвиток кадрового потенціалу підприємства.

Метою роботи є удосконалення розвитку кадрового потенціалу підприємства, на прикладі представництва “ФОНЕКСА ХОЛДІНГС, ЛЛС”.

Методи дослідження охоплюють: описовий та порівняльний аналізи, графічні, відносні величини структури та динаміки; економіко-статистичні; кореляційно-регресійні моделі; прогнозні моделі; алгоритмічні моделі.

Запропоновано навчання за допомогою відеокурсів програмування для певних категорій інженерів програмістів, визначено очікуване зростання продуктивності праці та потенційний економічний ефект від навчання за відеоуроками для окремих категорій ІТ-спеціалістів. Обґрунтовано доцільність використання штучного інтелекту та аналітики даних для покращення ефективності управління кадровим розвитком. Здійснено моделювання впливу витрат на розвиток кадрового потенціалу на продуктивність ІТ-персоналу.

Результати дослідження можуть бути впроваджені у діяльність представництва “ФОНЕКСА ХОЛДІНГС, ЛЛС”.

англійською: **The subject of investigation** is the human resource potential of the enterprise.

The purpose of the work is to improve the development of the personnel potential of PHONEXA HOLDINGS, LLC.

The results are obtained with the following **research methods**: descriptive and comparative analyses, graphic, relative values of structure and dynamics; economic and statistical; correlation-regression models; predictive models; algorithmic models.

Training with the help of video programming courses has been proposed for certain categories of programmer engineers; the expected increase in labor productivity and the potential economic effect of video programming courses for certain categories of IT specialists have been determined. The expediency of using artificial intelligence and data analytics to improve the effectiveness of personnel development management has been substantiated. Impact modeling of costs on the personnel potential development on the productivity of IT personnel has been carried out.

The proposed improvements can be implemented at the “PHONEXA HOLDINGS, LLC”.