

Авторська довідка

(кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: Дослідження напрямів удосконалення управління персоналом підприємства, на прикладі ПрАТ «Добра вода»

назви записувати нижнім регістром (як у реченні)

Назва (англ.): Researching the directions of the enterprise staff management improvement (PJSC “Dobra voda” as a case study)

переклад англійською

Освітній ступінь : магістр

Шифр та назва спеціальності: 073 Менеджмент

напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Екзаменаційна комісія: № 53

напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 28.12.2023

Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи: 80

УДК: 331.101.3

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Гусак Ігор Іванович

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Husak Ihor

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, м. Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Галушак Михайло Петрович

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Halushchak Mikhailo

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, м. Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, к.т.н., доцент кафедри МА

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Вовк Ірина Петрівна

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Vovk Iryna

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ТНТУ ім. І. Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри МП

Ключові слова

українською: персонал, управління персоналом, оцінка персоналу підприємства, ефективність управління персоналом

до 10 слів

англійською: personnel, personnel management, evaluation of the company's personnel, personnel management efficienc

до 10 слів

Анотація

українською: **Об'єктом дослідження** виступає процес управлінням персоналом ПрАТ «Добра вода».

Предмет дослідження – теоретично-методичні й практичні засади управління персоналом підприємства.

Метою дослідження є вивчення теоретичних основ управління персоналом підприємства, а також розроблення практичних рекомендації щодо його покращення на базі ПрАТ «Добра вода».

Методи дослідження: порівняння, метод системного підходу, групування, статистичного аналізу, синтезу, опитування та інші.

У роботі проведено дослідження системи управління персоналу ПрАТ «Добра вода» та визначені напрями його вдосконалення. Зокрема, запропоновано впровадити заходи із використання методики LAB-profile як ефективного інструменту відбору та оцінки персоналу підприємства; внесено пропозиції щодо організації проведення опитування персоналу як засобу покращення інформаційного забезпечення управління персоналом, а також впровадження політики психологічної підтримки працівників ПрАТ «Добра вода».

Розроблені пропозиції можуть бути впроваджені у роботі ПрАТ «Добра вода».

англійською: **The object** of research is the personnel management process of PJSC “Dobra Voda”.

The subject of research is the theoretical, methodological and practical principles of personnel management of the enterprise.

The purpose of research is to study the theoretical foundations of enterprise personnel management, as well as to develop practical recommendations for its improvement on the basis of PJSC “Dobra Voda”.

Research methods: comparison, method of system approach, grouping, statistical analysis, synthesis, survey and others.

In the work, a research of the personnel management system of PJSC “Dobra Voda“ was carried out and directions for its improvement were determined. In particular, it is proposed to implement measures to use the LAB-profile method as an effective tool for selecting and evaluating the company's personnel; proposals were made regarding the organization of personnel surveys as a means of improving the information support of personnel management, as well as the implementation of a policy of psychological support for employees of PJSC “Dobra Voda“.

The developed proposals can be implemented in the work of PrJSC "Dobra voda".