

Авторська довідка

(кваліфікаційної роботи бакалавра)

Назва кваліфікаційної роботи бакалавра: Управління персоналом підприємства, на прикладі ТОВ «Торговий дім «Опілля»

назви записувати нижнім регістром (як у реченні)

Назва (англ.): Enterprise staff management (LLC “Trade house “Opillya” as a case study)

переклад англійською

Освітній ступінь : бакалавр

Шифр та назва спеціальності: 073 Менеджмент

напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології

Екзаменаційна комісія: № 53

напр.: Екзаменаційна комісія №1

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 21 червня 2023

Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи: 71

УДК: 331.101

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Дубина Тетяна Ярославівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Dubyna Tetiana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): ТНТУ, ФЕМ, м. Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Сороківська Олена Анатоліївна

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Sorokivska Olena

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ТНТУ, кафедра менеджменту та адміністрування, м. Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: професор, д.е.н., завідувач кафедри менеджменту та адміністрування

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Малюта Людмила Ярославівна

повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Maliuta Liudmyla

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): ТНТУ, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

Вчене звання, науковий ступінь, посада: професор, д.е.н., професор кафедри управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

Ключові слова

українською: мотивація, управління персоналом, кадровий потенціал, матеріальне стимулювання, персонал

до 10 слів

англійською: motivation, human resources management, human resources potential, material incentives, personnel

до 10 слів

Анотація

українською: Предмет дослідження – управління персоналом підприємства.

Об'єкт дослідження – ТОВ «Торговий дім «Опілля».

Метою роботи є визначення ключових теоретичних засад та аналіз аспектів, які допоможуть удосконалити систему управління персоналом і підвищити ефективність діяльності підприємства.

Методи дослідження – економіко-статистичного і порівняльного аналізу, системного підходу, порівняння та узагальнення.

Рекомендації, розроблені за результатами дослідження, допоможуть покращити організаційний клімат, підвищити мотивацію працівників, розвинути їхні професійні навички та забезпечити оптимальне використання людського потенціалу.

англійською: The subject of research - enterprise personnel management.

The object of research - Limited Liability Company «Trading House «Opillya».

The purpose of the study is to determine the key theoretical foundations and analyse aspects that will help improve the personnel management system and increase the efficiency of the enterprise.

The research methods used are economic, statistical and comparative analysis, systematic approach, comparison and generalisation.

The recommendations developed on the basis of the study will help to improve the organisational climate, increase employee motivation, develop their professional skills and ensure optimal use of human potential at «Trading House «Opillya» LLC.