

Авторська довідка (кваліфікаційної роботи бакалавра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: “Управління персоналом підприємства, на прикладі
ПрАТ “ТерА”

назви записувати нижнім регістром

Назва (англ.): “Enterprise staff management (PrJSC «TerA» as a case study)”

переклад англійською

Освітній ступінь: *бакалавр*

Шифр та назва спеціальності: 073 “Менеджмент”

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія № 53

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 21.06.2023 **Місто** Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок роботи 67

УДК 331.101.3:331

Автор роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Мокривська Зоряна Романівна

Прізвище, ім'я (англ.): Mokrivska Zoriana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце навчання: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Кужда Тетяна Іванівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Kuzhda Tetiana

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна

установа, підрозділ, місто, країна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, кандидат економічних наук

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Владимир Ольга Михайлівна

розкривати ініціали

Прізвище, ім'я (англ.): Vladymyr Olha

використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг

так звана афіліція

Вчене звання, науковий ступінь, посада: професор, доктор економічних наук

Ключові слова

українською: управління персоналом, набір, добір, підвищення кваліфікації, професійне навчання, трудовий колектив, продуктивність праці, оплата праці та стимулювання персоналу

до 10 слів

англійською: personnel management, recruitment, selection, advanced training, professional training, labor

Анотація

українською: Предмет дослідження – сукупність взаємовідносин та механізмів управління кадрами на підприємстві.

Об'єкт дослідження – процес управління персоналом на підприємстві ПрАТ «ТерА».

Метою роботи є дослідження теоретичних та практичних аспектів організації управління персоналом на досліджуваному підприємстві, а також пошук шляхів удосконалення системи управління кадрами.

Методи дослідження – аналізування, показники динаміки та структури, узагальнення, порівняння, класифікації, економіко-статистичний, графічний.

Запропоновано удосконалення системи управління персоналом підприємства ПрАТ «ТерА» за рахунок інвестування коштів у людський капітал та підвищення мотивації праці, спрогнозовано вплив інвестування на рівень продуктивності праці, а також побудовано оптимізаційну модель формування штатного розпису в процесі відбору та найму персоналу, що забезпечить оптимізацію розподілу кандидатів на посади підприємства та мінімізацію витрат на їх навчання.

Результати дослідження можуть бути впроваджені у роботу підприємства ПрАТ «ТерА».

англійською: The subject of the study is the relationships and personnel management methods at the enterprise.

The object of the study is the personnel management at the PJSC «TerA».

The aim of the work is to study the theoretical and practical aspects of organizing people and personnel management at the enterprise, as well as to search for ways to improve the personnel management.

The results are obtained with the following research methods: analysis, indicators of dynamics and structure, generalization, comparison, classification, economic-statistical, and graphic.

It was proposed to improve the personnel management of PJSC «TerA» by investing funds in human capital and work motivation. The impact of investment on the labor productivity has been predicted. An optimization staff model in the process of personnel selection and hiring has been built, which ensures the optimization of the candidates allocation for the enterprise positions and training costs minimization.

The results of Bachelor's paper can be implemented at the PrJSC «TerA».