

Міністерство освіти і науки України
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Економіки та менеджменту

(повна назва факультету)

Менеджменту та адміністрування

(повна назва кафедри)

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

на здобуття освітнього ступеня

бакалавра

(назва освітнього ступеня)

на
тему: **Удосконалення системи самоменеджменту організації,**

на прикладі ТОВ «Гусятинський агропостач»

Виконав: студент 4 курсу, групи БМЗс-42

спеціальності 073 «Менеджмент»

(шифр і назва спеціальності)

(підпис)

Головко Н.П.

(прізвище та ініціали)

Керівник

(підпис)

Юрик Н.Є.

(прізвище та ініціали)

Нормоконтроль

(підпис)

Мосій О.Б.

(прізвище та ініціали)

Завідувач кафедри

(підпис)

Кирич Н.Б.

(прізвище та ініціали)

Рецензент

(підпис)

Островська Г.Й.

(прізвище та ініціали)

Тернопіль
2021

АНОТАЦІЯ

Головко Н. П. Удосконалення системи самоменеджменту організації, на прикладі ТОВ «Гусятинський агропостач».

Кваліфікаційна робота бакалавра: 60 сторінок, 17 рисунків, 5 таблиць, 5 додатків, 25 літературних джерел.

Предмет дослідження – теоретично-практичні особливості вдосконалення системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Об'єкт дослідження – система самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Мета дослідження – здійснення фінансово-економічної оцінки щодо ресурсного забезпечення функціонування системи самоменеджменту для представлення основних шляхів вдосконалення існуючої системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» із врахування сучасних умов розвитку підприємницької діяльності.

Методи дослідження – теоретико-історичний метод; теоретико-логічний метод; метод фінансово-економічного аналізу; метод фінансово-статистичного аналізу; метод порівняння; метод системності; причинно-наслідковий метод; метод економічного моделювання тощо.

Розроблено програму забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу; запропоновано фінансово-соціально-організаційну модель оцінки ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Основні положення, що отримані в ході проведеного дослідження можуть бути впроваджені в його організаційно-практичну діяльність.

Ключові слова: самоменеджмент; система самоменеджменту; управлінська діяльність; управлінські рішення; підприємницька діяльність; ресурси підприємства.

SUMMARY

Holovko N. P. Improving the self-management system of the LLC «Gusyatinsky agropostach».

Qualifying bachelor work contains of 60 pages, 17 figures, 5 tables, 5 appendices, and 25 references.

The subject of investigation is the theoretical and practical features of self-management improvement at the LLC «Gusyatinsky agropostach».

The object of investigation is the self-management of the LLC «Gusyatinsky agropostach».

The aim of the work is to conduct a financial and economic assessment of the resource provision of self-management to present the main ways to improve the existing self-management of LLC «Gusyatinsky agropostach» taking into account the current conditions of business development.

The methods of investigation are theoretical and historical method; theoretical and logical method; financial and economic analysis; financial and statistical analysis; comparison method; system method; causal method; economic modeling.

The program of efficiency improving of self-management at the LLC «Gusyatinsky agropostach» taking into account «shock» conditions of doing business has been developed. The triple financial, social and organizational estimation model of LLC «Gusyatinsky agropostach» self-management efficiency has been offered.

The results of investigation could be introduced into organizational and practical activities of the enterprise.

Key words: self-management; self-management systems; management; managerial decisions; business activities; enterprise resources.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	5
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПРОЦЕСУ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ.....	7
1.1 Сутність та особливості процесу самоменеджменту на підприємстві.....	7
1.2 Фактори, що визначають ефективність системи самоуправління.....	12
РОЗДІЛ 2 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ОЦІНКА РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ ТОВ «ГУСЯТИНСЬКИЙ АГРОПОСТАЧ».....	16
2.1 Загальна оцінка діяльності та ресурсного забезпечення ТОВ «Гусятинський агропостач».....	16
2.2 Оцінка фінансового забезпечення діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач».....	24
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ ТОВ «ГУСЯТИНСЬКИЙ АГРОПОСТАЧ».....	34
3.1 Розробка програми забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу.....	34
3.2 Фінансово-соціально-організаційна модель оцінки ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».....	42
РОЗДІЛ 4 БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ....	50
4.1 Значення адаптації в трудовому процесі.....	50
4.2 Психофізіологічне розвантаження для працівників.....	52
ВИСНОВКИ.....	56
БІБЛІОГРАФІЯ.....	58
ДОДАТКИ.....	61

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Система самоменеджменту, а особливо її можливості щодо забезпеченості постійного розвитку та саморозвитку підприємства, вступає важливим елементом, що здійснює управління внутрішнім середовищем самого підприємства.

Варто зауважити, що саме ефективна система самоменеджменту покликана забезпечувати, як наслідок, й загальну ефективність функціонування, розвитку та саморозвитку підприємства в цілому. Адже, завдяки чітко сформованій та логічно налагодженій системі самоменеджменту в даних умовах пандемії, підприємства матимуть можливості для свого безупинного функціонування, а також зможуть гнучко адаптуватися до нових фінансово-економічних та соціально-організаційних реалій зовнішнього середовища тощо.

Теоретичні та практичні особливості щодо формування та розвитку системи самоменеджменту на підприємстві висвітлені в працях таких вчених як: Лугова В.М. [11], Голубєв С.М. [11], Селютін В.М. [13], Чайка Г.Л. [19], Юрик Н.Є. [21-25] та багато інших.

Мета дослідження – здійснення фінансово-економічної оцінки щодо ресурсного забезпечення функціонування системи самоменеджменту для представлення основних шляхів вдосконалення існуючої системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» із врахування сучасних умов розвитку підприємницької діяльності.

Завдання дослідження полягають в наступному:

- 1) висвітлення теоретичних основ щодо процесу самоменеджменту;
- 2) здійснення загальної оцінки діяльності та ресурсного забезпечення ТОВ «Гусятинський агропостач»;
- 3) проведення оцінки фінансового забезпечення діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач»;

4) розроблення програми забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу;

5) представлення фінансово-соціально-організаційної моделі оцінки ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Об'єкт дослідження – система самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Предмет дослідження – теоретично-практичні особливості вдосконалення системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Методи дослідження: теоретико-історичний метод; теоретико-логічний метод; метод фінансово-економічного аналізу; метод фінансово-статистичного аналізу; метод порівняння; метод системності; причинно-наслідковий метод; метод економічного моделювання тощо.

Практичне значення дослідження полягає в тому, що основні положення, що отримані в ході проведеного аналізування щодо існуючої системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач», можуть бути, за потреби, впроваджені в його організаційно-практичну діяльність.

Крім цього, основні положення даного дослідження розглядалися та доповідалися на Міжнародній науково-практичній конференції «Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки» (м. Луцьк, 18 лютого 2021 р.).

Інформаційна база дослідження: наукові праці як вітчизняних, так і зарубіжних вчених-науковців, навчальні підручники, посібники, монографії, нормативно-правові матеріали, річна фінансова звітність ТОВ «Гусятинський агропостач» за 2018-2019 роки.

Структура та обсяг дослідження. Робота складається зі вступу, чотирьох розділів, висновків. Дослідження містить 60 сторінок тексту, 17 рисунків, 2 таблиці, 5 додатків. Бібліографія включає 25 найменувань.

РОЗДІЛ 1

ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ПРОЦЕСУ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ

1.1 Сутність та особливості процесу самоменеджменту на підприємстві

В сучасних мінливих умовах, які склалися під впливом загальної кризи та пандемії, управління організацією – це надзвичайно важка робота. Її неможливо виконати ефективно, керуючись одними принципами, технологіями чи загальноприйнятими формулами.

Сьогодні саме на керівника покладено важливе завдання та обов'язок щодо розуміння змісту та особливостей процесу управління, що відбувається в організації. Керівники повинні усвідомити, що сучасний менеджмент – це не тільки процес прийняття та реалізації управлінських рішень, раціональний розподіл ресурсів, але, в першу чергу, – виявлення основних законів та закономірностей діяльності організації, стейкхолдерів та створення на їх основі саморегулюючого механізму функціонування, стійкого до внутрішніх та зовнішніх впливів.

Виникнення самоменеджменту як нового самостійного напрямку в управлінні було викликано:

- необхідністю раціональної організації діяльності окремих працівників, виробничих груп та організацій в цілому;
- складністю міжособистісних та організаційних відносин в середині колективу організації;
- зростаючою невизначеністю виробничих, організаційних, технологічних, управлінських та інших процесів як в середині, так і зовні організації;
- переосмисленням змісту та ролі кожного окремого працівника як індивіда.

Суть та значення самоменеджменту як науки та практичної діяльності постійно змінювалося, набуваючи все більш комплексного та універсального характеру.

На початку своєї появи даний термін дуже часто ототожнювали з управлінням часом. Але, згодом ці поняття почали розглядатись окремо. Зокрема, Л. Зайверт

вважає, що самоменеджмент – це «цілком обґрунтоване використання випробуваних методів роботи у щоденній практичній роботі керівника з метою раціонального, оптимального та ефективного використання власного часу» [11].

В результаті подальшого розвитку всі особливості діяльності та життя людини як індивіда поступово почали домінувати в даній дисципліні, і на початку 90-х під самоменеджментом розуміли «процес самовисування та піднесення особистості, особистісний розвиток» [11; 13].

У цьому контексті прослідковується ефективний зв'язок людини з природою, а також з організацією та соціальним управлінням. Самоуправління – це здатність визначати пріоритети цілей, вирішувати, що потрібно робити, і нести відповідальність за виконання необхідних дій [11].

Отже, можна вважати, що всебічне самоуправління включає чотири сфери: фізичну, психічну, соціальну та духовну. У майбутньому потреба у якісному самоуправлінні зростатиме, оскільки більше роботи буде виконуватися віддалено, що вимагатиме від керівників та службовців володіння цією цінною компетенцією.

Сьогодні самоменеджмент є ключем до успіху особистості. Це може бути на різних рівнях – професійному, особистому, емоційному тощо.

Дослідження та аналізування управлінської діяльності вимагає оцінки управлінської діяльності менеджера відповідно до встановлених методів, моделей, технологій [9].

Опанувавши щоденне самоуправління, можна свідомо використовувати технології, методи, прийоми, активну самостійну роботу менеджера, які загалом формують систему самоуправління на підприємстві.

Система самоуправління базується на реалізації наукових підходів у галузі, які представлені на рис. 1.1.



Рисунок 1.1 – Система самоменеджменту на підприємстві

Розглянемо компоненти системи самоменеджменту більш детальноше (рис. 1.2).

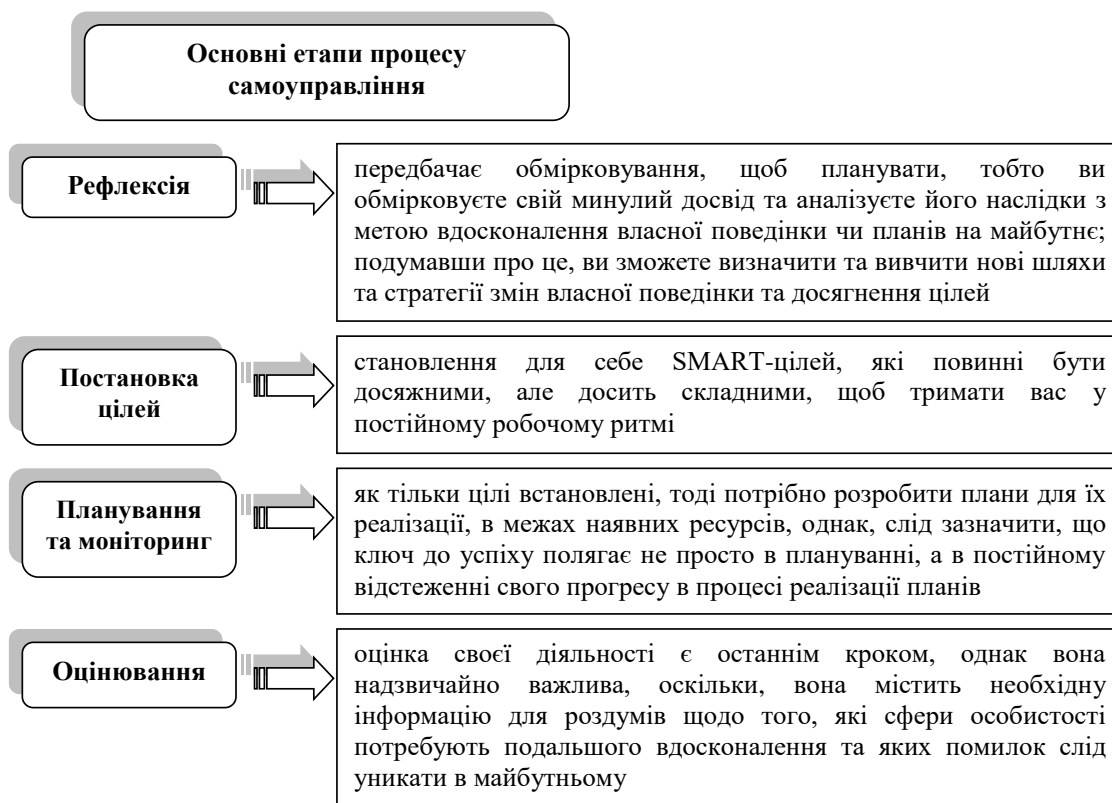


Рисунок 1.2 – Процес самоменеджменту

Система самоменеджменту передбачає сукупність взаємопов'язаних елементів, що забезпечують ефективну організацію виробничого процесу (рис. 1.3).

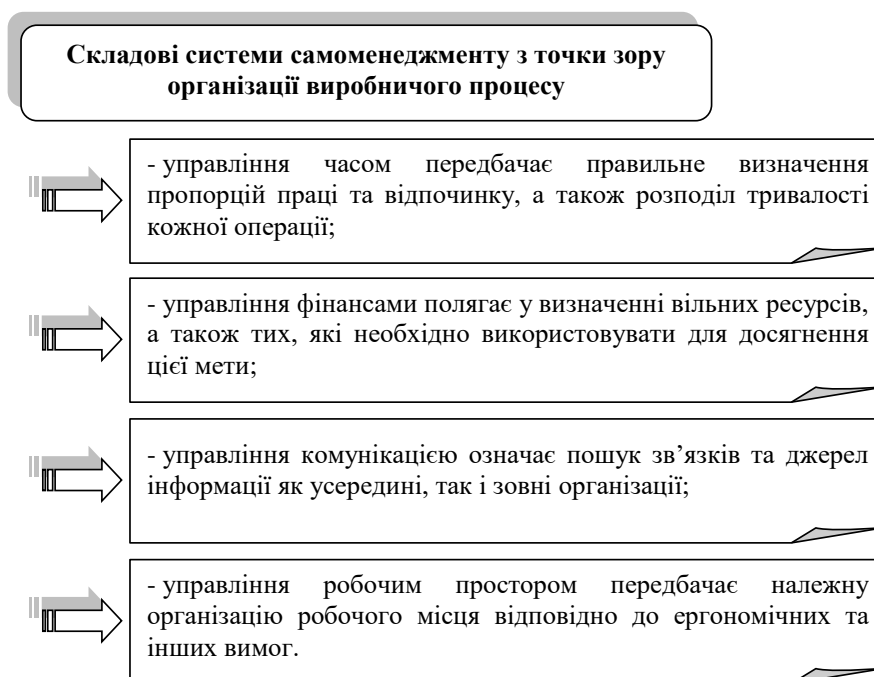


Рисунок 1.3 – Складові системи самоменеджменту з точки зору організації виробничого процесу

З метою забезпечення ефективного функціонування системи самоменеджменту на будь-якому підприємстві застосовуються принципи, які представлені на рис. 1.4.

В основі представлених принципів закладені об'єктивні закони та закономірності самоуправління, саморозвитку, самоорганізації виробничої та людської системи [11; 18].

Слід також зазначити, що дані принципи базуються на практичній діяльності працівників, а саме на організації їх власної діяльності та діяльності, існуючих на підприємстві, різних соціальних груп.

Важлива роль у системі самоуправління відводиться методам самоменеджменту, які, у свою чергу, поділяються на кілька категорій:

1. Метод організаційного управління передбачає планування майбутньої діяльності на основі об'єктивного аналізу поточної ситуації. Мова йде як про внутрішні, так і про зовнішні фактори.

2. Метод саморегуляції стресу полягає в тому, щоб навчитися протистояти зовнішнім негативним впливам, зберігаючи при цьому психологічну рівновагу та працездатність.

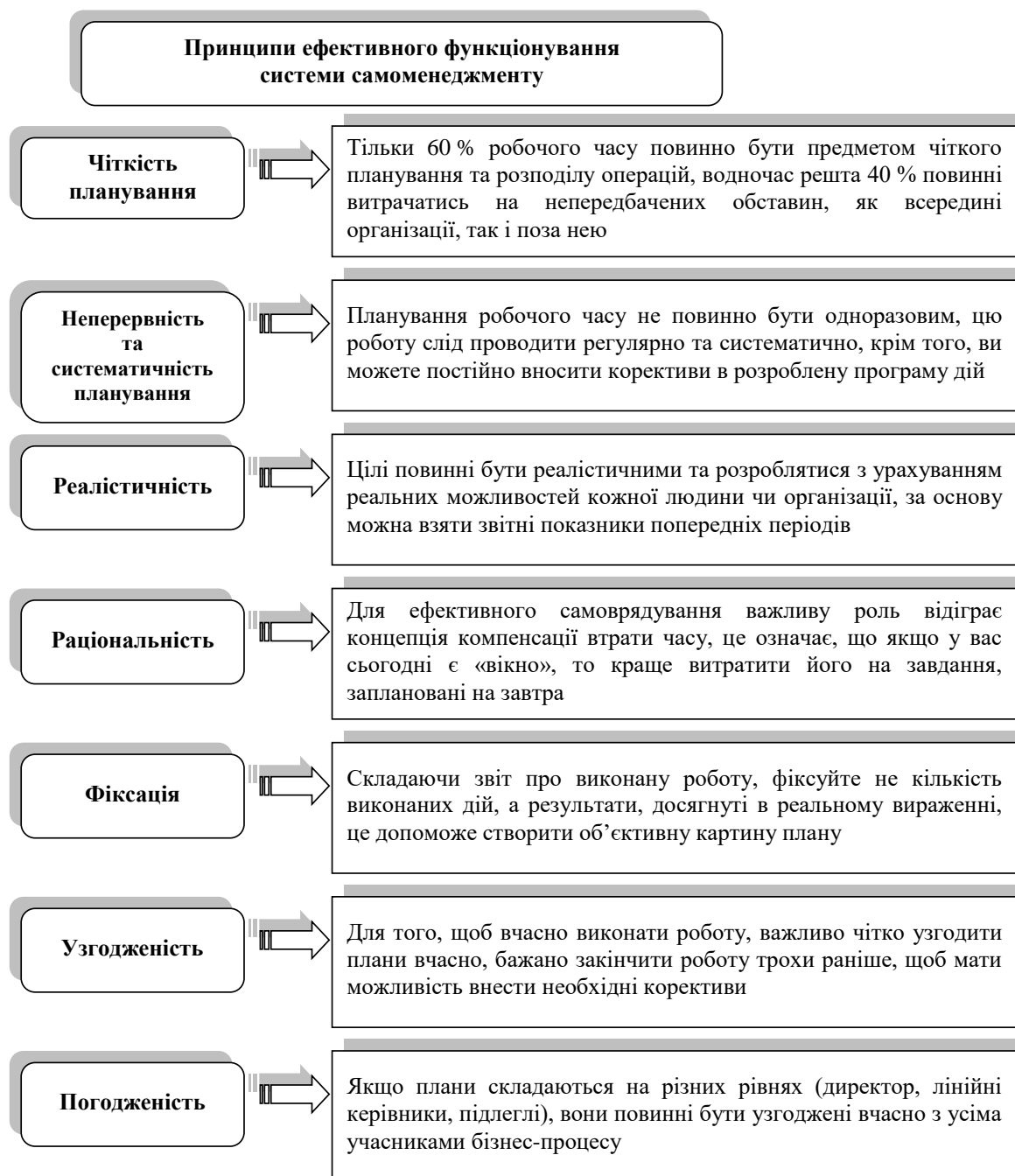


Рисунок 1.4 – Принципи ефективного функціонування системи самоменеджменту

3. Аутогенний тренінг – одна з основних процедур, на якій базується самоуправління. Тобто, це метод, який можна охарактеризувати як самонавіювання та віру у власні сили та здібності.

4. Медитація. Цей метод часто використовується для швидкого відновлення сил та емоційного балансу між важкими роботами.

Застосування цих методів, їх вдосконалення тісно пов'язане з ефективністю системи самоуправління [10].

Варто зазначити, що самоуправління – це складний процес, і тому до нього необхідно підходити комплексно. Якщо ви пропустите один або кілька компонентів, то це може негативно вплинути на якість роботи, а також на терміни її виконання. Підготовка до робочого процесу вимагає певних зусиль і може зайняти деякий час, який окупиться пізніше.

1.2 Фактори, що визначають ефективність системи самоуправління

Основним критерієм системи самоменеджменту є індивідуальна (особиста) ефективність, яка, у свою чергу, є основою реалізації ефективного управління власним потенціалом та наявними ресурсами [11]. До основних чинників системи самоменеджменту належить: час, комунікації та простір (рис. 1.5).

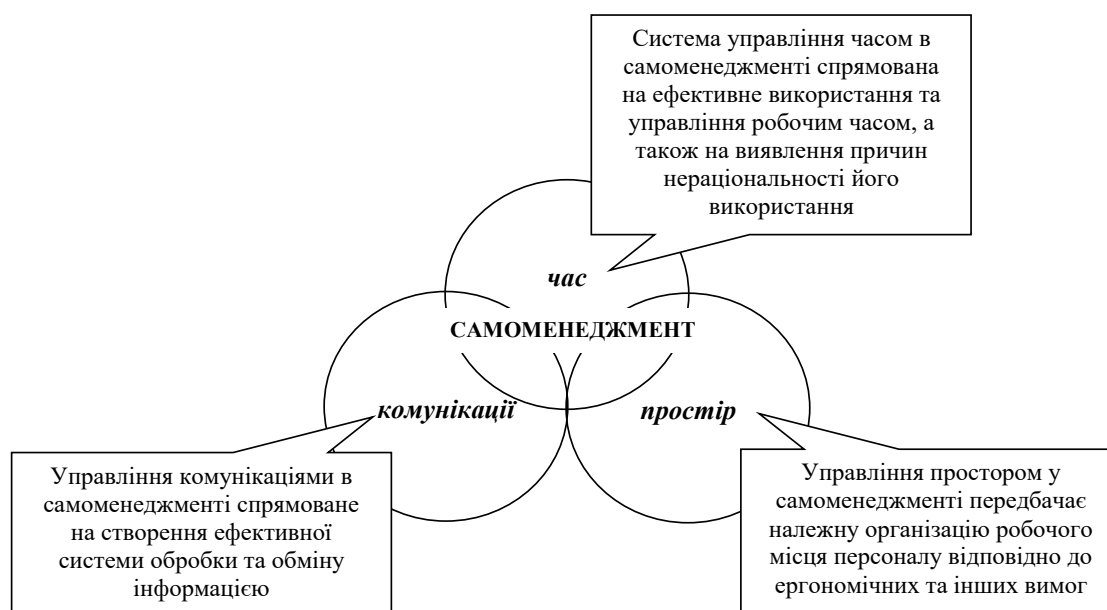


Рисунок 1.5 – Основні фактори системи самоменеджменту

В межах самоменеджменту управління комунікаціями направлено на формування системи опрацювання та обміну інформацією; забезпечення прямого та оберненого комунікаційного зв'язку; забезпечення ефективного управління такими навиками як: здатність говорити, здатність слухати, здатність бачити, здатність писати, здатність читати, здатність керувати інформацією.

З позиції самоменеджменту такий чинник як управління часом включає в себе поняття ефективного використання та управління власним робочим часом, виявлення причин його нераціонального використання. В систему управління часом входять наступні елементи: розвиток відчуття часу; постановка цілей; планування; прийняття рішень; реалізація та організація; контроль.

Управління простором передбачає належну організацію робочого місця відповідно до ергономічних та інших вимог [10].

Доцільно також зазначити, що важливе значення в процесі функціонування системи самоменеджменту на підприємстві відіграють технології самоменеджменту, серед яких слід виділяють:

1. Технологія управління за ситуацією передбачає, прийняття оперативних рішень, на основі постійного спостереження і аналізу існуючої ситуації.

2. Технологія управління за результатами полягає в тому, що процес внесення коректив в діяльності суб'єкта на наступний період відбувається в залежності від досягнення запланованих результатів в минулому.

3. Технологія управління за цілями націлена на досягнення особистих цілей працівниками спільно із керівниками, з врахуванням їх власних індивідуальних здібностей і можливостей.

4. Технологія управління за відхиленнями. Дана технологія виходить з того, що відхилення часто зовсім не потребують коректування; часто їх подолання можливо силами самих виконавців і лише при значній їх величині необхідне втручання і допомога керівника.

В системі самоменеджменту важливе місце займає чинник самосвідомості, в основі якого закладені пріоритети особистості менеджера, система його цілеспрямованості, а також власні цілі. Аналізуючи даний чинник варто виділити

стратегію і тактику свідомої професійної поведінки менеджера, де пріоритети і цілеспрямованість відносяться до стратегій, а управління часом і стресом відносяться до тактики професійної поведінки [9; 10; 18]. Основними елементами, які відіграють важливу роль у формуванні самосвідомості особистості менеджера є наступні:

1) Пріоритети і система цінностей. Ціннісна орієнтація керівника визначає практично всі його дії, в тому числі професійну поведінку. Особисті цінності поділяють на абсолютні і операційні.

Абсолютні цінності визначають прагнення особистості, зокрема ті цілі, які вона ставить перед собою і яких прагне досягти. До абсолютних цінностей відносять: комфортне та цікаве життя, рівноправність, безпеку, свободу, щастя, внутрішню гармонію, любов, упевненість в завтрашньому дні, задоволення, самоповагу, соціальне визнання, дружбу, мудрість тощо.

До операційних цінностей, які регулюють спосіб досягнення особистих цілей, відносять: амбітність, широту мислення, розвиток здібностей, мужність, здатність до мотивації, прагнення допомагати, справедливість, незалежність, інтелект, мислення, відповідальність, самоконтроль тощо.

Усвідомлення власних цінностей допомагає керівнику уникнути внутрішньо-особистісних конфліктів, свідомо обходити ситуації, в яких його цінності можуть суперечити між собою.

2) Сприйняття змін. Стратегія поведінки особистості багато в чому залежить від її ставлення до змін. На практиці використовується така характеристика особистості, як пластичність. Саме вона визначає спроможність особи адекватно сприйняти зміни як зворотну реакцію на сигнали із внутрішнього і зовнішнього середовища. В цьому саме полягає здатність особистості до адаптації. Керівники у яких даний показник низький – здійснюють сильний опір організаційним змінам, навіть якщо ці зміни спрямовані на підвищення якості їх життєдіяльності.

Розглядаючи сам процес ставлення та сприйняття змін, варто зазначити, що він поділяється на дві складові: сприйняття невизначеності і локус контролю. Керівники, що володіють підвищеним сприйняттям невизначеності, у більшій

степені схильні до вирішення запрограмованих, неструктурованих задач. На практиці також виділяють таких керівників, які у своїй діяльності керуються внутрішнім локусом контролю і керівників – із зовнішнім локусом контролю. Перший тип керівників вважають, що більшість змін, які відбуваються з ними залежить від них самих, а другий – всю відповідальність за те, що відбувається з ними покладають на обставини і зовнішнє середовище.

3) Міжособистісна орієнтація. Аналізуючи даний вид орієнтації варто зазначити, що при встановленні взаємин між людьми розвиваються три основні потреби, а саме: потреба у причетності, в контролі, в прихильності. Співвідношення даних потреб визначає взаємодію керівника з іншими людьми дій.

4) Власний стиль мислення та управління. Знання власного стилю мислення та управління допомагають керівнику зрозуміти, чому одні завдання виконуються добре, а інші – з меншою ефективністю. А використовуючи саме власний стиль управління, керівник зможе ефективно керувати собою, повністю реалізувати свій потенціал і досягти поставлених цілей.

Отже, можна констатувати, що ефективна система самоуправління спрямована на самовдосконалення, на оптимізацію часу та підвищення продуктивності як роботи менеджерів, так і підприємства в цілому.

РОЗДІЛ 2

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ОЦІНКА РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ ТОВ «ГУСЯТИНСЬКИЙ АГРОПОСТАЧ»

2.1 Загальна оцінка діяльності та ресурсного забезпечення ТОВ «Гусятинський агропостач»

ТОВ «Гусятинський агропостач» функціонує на ринку давно, адже, дане підприємство створене ще в 1998 році [3] та розташоване в смт. Гусятині Тернопільської обл. по вул. Привокзальній, 8.

Основними видами діяльності даного ТОВ «Гусятинський агропостач» являється забезпечення певними видами товарів (докладніше див. Додаток А): нафтопродуктами, мінеральними добривами, запчастинами, складським комплексом, вантажним транспортом, сільськогосподарських виробників та підприємства промисловості таких областей як: Івано-Франківська, Тернопільська, Хмельницька, Чернівецька [3].

При аналізуванні основних фінансово-економічних результатів щодо діяльності досліджуваного підприємства, передусім, варто проаналізувати зміни в його фінансових результатах, що відбулися протягом аналізованого періоду – за 2018-2019 роки діяльності.

Отже, згідно даних фінансової звітності [6; 7] досліджуваного підприємства, його фінансові результати мають наступні значення:

- 1) за 2018 рік чистий фінансовий результат підприємства – прибуток, склав 42 тис. грн. в кінцевому підсумку;
- 2) протягом 2019 року даний показник дорівнював 9 тис. грн. в кінцевому підсумку.

З проаналізованих даних видно, що динаміка чистого фінансового результату (прибутку) даного підприємства, має негативну тенденцію спаду за 2019 рік. Адже, за звітний рік (2019 рік) фінансовий результат підприємства дорівнював 9 тис. грн.,

тобто скоротився відносного результату за 2018 рік (42 тис. грн.) на -33 тис. грн. або на -78,57 %.

Динаміку фінансового результату (прибутку) ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.1.

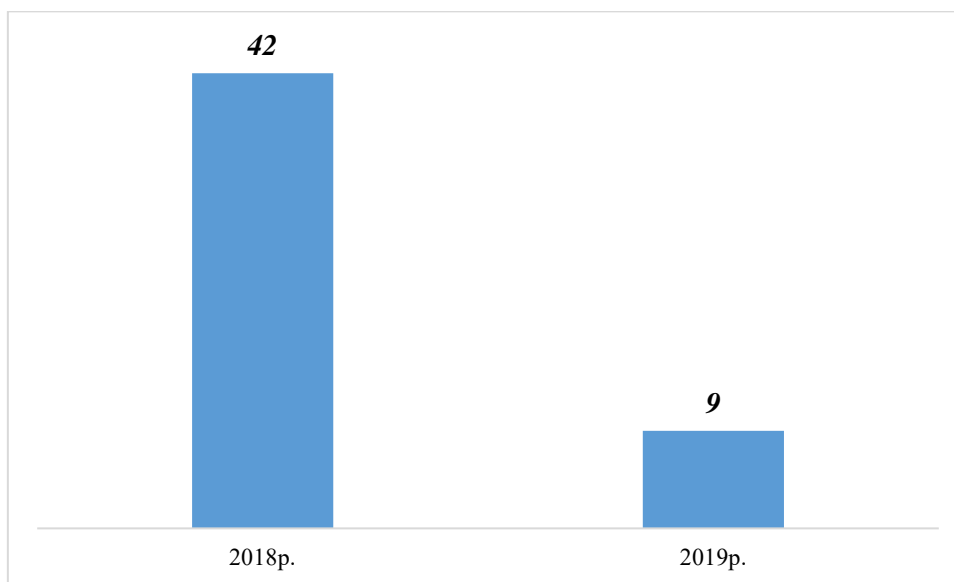


Рисунок 2.1 – Динаміка фінансового результату (прибутку) ТОВ «Гусятинський агропостач» за 2018-2019 роки, тис. грн.

Позитивним фінансовим аспектом в даному дослідженні варто виділити наявність прибутку протягом всього аналізованого періоду (2018-2019 роки). Негативним чинником для діяльності досліджуваного підприємства виступає скорочення результату прибутку за звітний період (2019 рік) до 9 тис. грн.

Тому, керівництву даного підприємства варто переглянути власну стратегію діяльності та вдосконалити загальну систему самоменеджменту для того, щоб виправити наявну ситуацію.

Крім цього варто дослідити зміни результатів таких фінансових показників як чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та валового прибутку даного підприємства за 2018-2019 роки його функціонування [6; 7].

Динаміка результатів показника чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) даного підприємства протягом 2018-2019 років його функціонування має наступні тенденції:

1) протягом 2018 року сума чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) склала 186461 тис. грн.;

2) за 2019 рік результат чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) дорівнював 117602 тис. грн.

Динаміку чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.2.

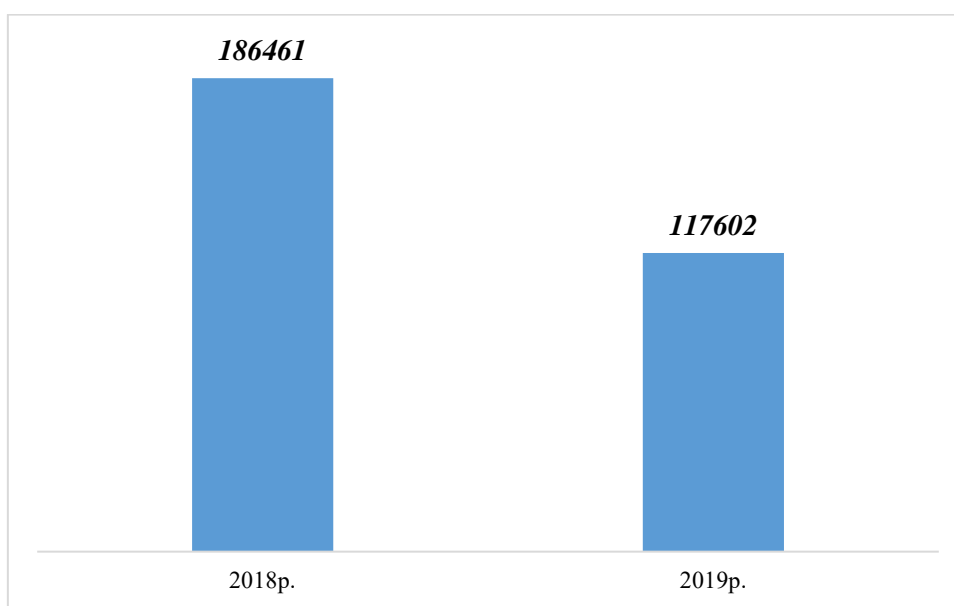


Рисунок 2.2 – Динаміка чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років, тис. грн.

При дослідженні зміни результатів чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років виявлено, що за 2019 рік даний показник скоротився на -68859 тис. грн. (-36,93 %) та склав 117602 тис. грн. відносно результату за 2018 рік (186461 тис. грн.).

Зміни результатів показника валового прибутку [6; 7] даного підприємства протягом 2018-2019 років мають наступні тенденції:

- 1) протягом 2018 року сума валового прибутку становила 10771 тис. грн.;
- 2) за 2019 рік результат валового прибутку склав 8178 тис. грн.

Динаміку валового прибутку ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.3.

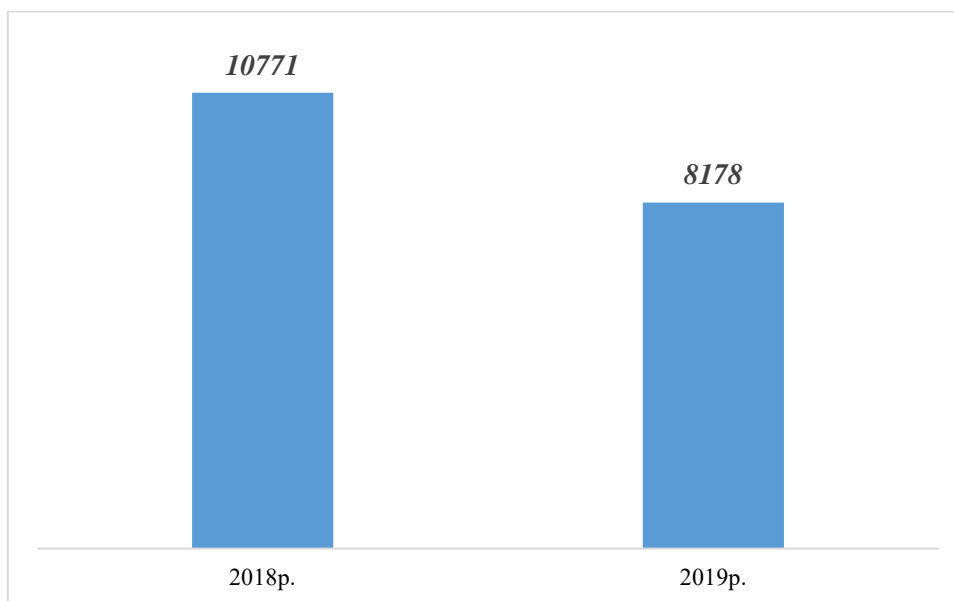


Рисунок 2.3 – Динаміка валового прибутку ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років, тис. грн.

Дослідивши результати валового прибутку ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років визначено, що за 2019 рік даний показник скоротився на -2593 тис. грн. (-24,07 %) та склав 8178 тис. грн. відносно результату за 2018 рік (10771 тис. грн.).

Крім цього, варто зазначити, що за 2019 рік на досліджуваному підприємстві наявний такий показник як «Інші операційні доходи» на суму 153 тис. грн. За 2018 рік дана складова відсутня та дорівнює нулю.

Наступним етапом даного дослідження щодо діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років необхідно проаналізувати зміни, що відбулися із результатами витрат [6; 7].

Так, доцільно зазначити, що на даному підприємстві наявні наступні види витрат:

1) адміністративні витрати: за 2018 рік результат цього показника дорівнював 769 тис. грн., за 2019 рік дана стаття зросла на 252 тис. грн. (32,77 %) в порівнянні із результатом 2018 року та склала 1021 тис. грн.;

2) витрати на збут: за 2018 рік дана стаття становила 6100 тис. грн., за 2019 рік цей показник дорівнював 4843 тис. грн., тобто скоротився на -1257 тис. грн. або на -20,61 % відносно результату за 2018 рік;

3) інші операційні витрати: за 2018 рік ця стаття склала 1461 тис. грн., протягом 2019 року даний показник становив 544 тис. грн., тобто відбулося зменшення даної позиції на -917 тис. грн. (-62,77 %) порівняно зі значенням статті за 2018 рік;

4) фінансові витрати: за 2018 рік дана складова складала 2390 тис. грн., за 2019 рік цей показник дорівнював 1912 тис. грн., тобто скоротився на -478 тис. грн. або на -20,00 % відносно результату за 2018 рік.

Динаміку статей витрат ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.4.

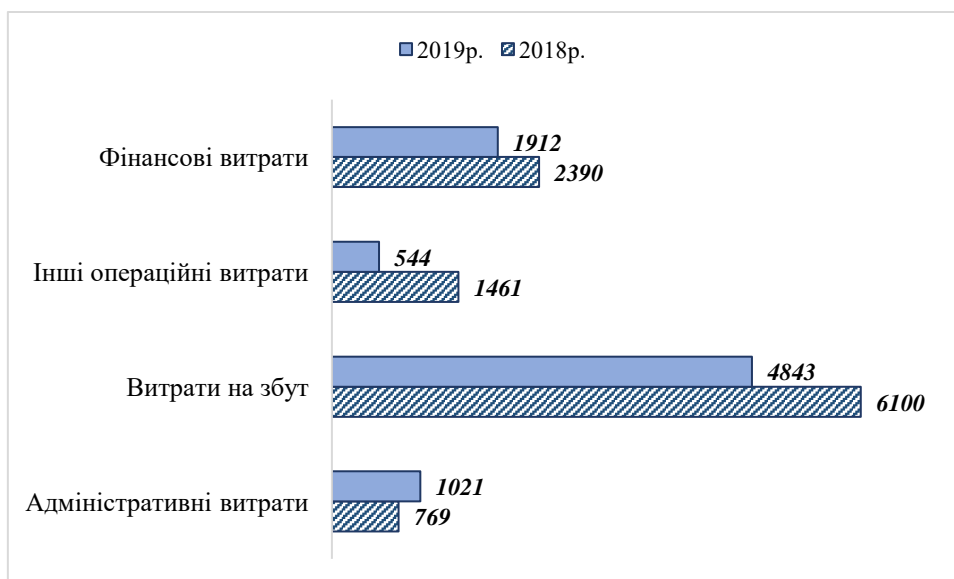


Рисунок 2.4 – Динаміка статей витрат ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років, тис. грн.

З представлених результатів даного дослідження видно, що протягом 2019 року скоротилися такі статті витрат як: витрати на збут, інші операційні витрати та

фінансові витрати відносно їхніх результатів за 2018 рік. Даний виявлений фінансовий момент варто вважати позитивним для діяльності досліджуваного підприємства, адже, скорочення витрат є необхідним для забезпеченості ефективності його майбутньої діяльності.

Натомість, збільшення, що відбулося тільки зі статтею адміністративних витрат досліджуваного підприємства за 2019 рік відносно результату 2018 року, варто вважати негативним фінансовим аспектом для його діяльності. Також, керівництву даного підприємства рекомендується переглянути управлінську політику, що стосується саме адміністративної складової.

Також, потрібно дослідити зміни в чисельності працівників на даному підприємстві та зміни, що відбулися із сумою заробітної плати [4; 5]. Адже, це головні фінансово-економічні показники, що свідчать про наявний рівень застосування мотиваційного механізму на досліджуваному ТОВ «Гусятинський агропостач».

Отже, що стосується середньої чисельності працівників на даному підприємстві, то протягом 2018-2019 років її сума була незмінною та становила 25 чоловік.

Проаналізувавши зміни, що стосувалися суми витрат на оплату праці персоналу даного ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років виявлено такі основні моменти як:

1) за 2018 рік сума витрат на оплату праці персоналу даного підприємства складала 1881 тис. грн.;

2) протягом 2019 року витрати на оплату праці персоналу на досліджуваному підприємстві дорівнювали 2357 тис. грн.;

3) за 2019 рік сума витрат на оплату праці персоналу в загальному зросла, в порівнянні із минулорічною (2018 рік) її статтею, на 476 тис. грн. або на 25,31 %;

4) зростання суми загального фонду заробітної плати для працівників досліджуваного підприємства протягом 2019 року варто вважати позитивним фінансово-економічним фактором, що ефективно впливає на їхню загальну

діяльність, зокрема, і на якість виконання індивідуальних (робочих, трудових) обов'язків та завдань тощо.

Динаміку співвідношення чисельності працівників та суми статті щодо витрат на заробітну плату персоналу ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.5.

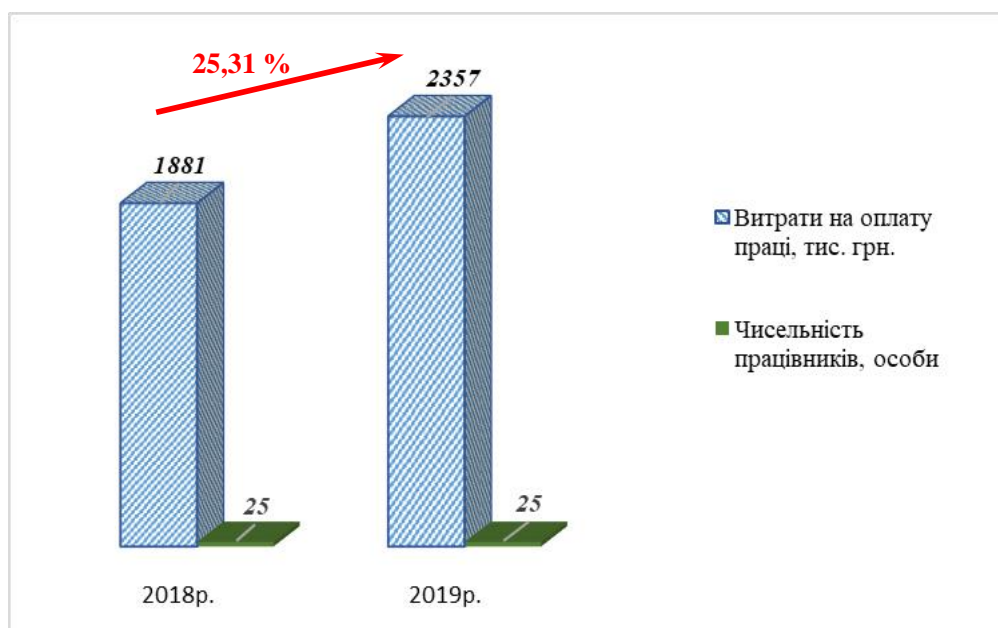


Рисунок 2.5 – Динаміка співвідношення чисельності працівників та суми витрат на заробітну плату персоналу ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років

Крім цього, варто відмітити, що в загальному на одного окремого працівника досліджуваного підприємства за 2018 рік припадало 75240 грн. (1881 тис. грн. відносно 25 осіб) в загальному, а протягом місяця – 6270 грн. (75240 грн. відносно 12 місяців). Натомість, протягом 2019 року на окремого працівника – 94280 грн. (2357 тис. грн. відносно 25 осіб) в загальному, а протягом місяця – 7857 грн. (94280 грн. відносно 12 місяців).

Отже, дослідивши забезпеченість працівників даного підприємства заробітною платою, можна побачити, що на цьому підприємстві наявна чітка методика здійснення мотиваційних процесів для забезпеченості якості та ефективності виконання індивідуальних завдань кожного із окремих працівників, а

також існує забезпеченість ефективної діяльності на даному підприємстві на перспективу.

Важливим етапом здійснюваного дослідження є оцінка забезпеченості підприємства основними засобами, адже, саме результати цієї статті балансу [4; 5] відображають стан забезпеченості щодо ефективності здійснення діяльності на даному підприємстві (виробництва продукції, надання послуг) як в теперішній час, так і на перспективу.

Динаміка забезпеченості основними засобами ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років відображено на рис. 2.6.

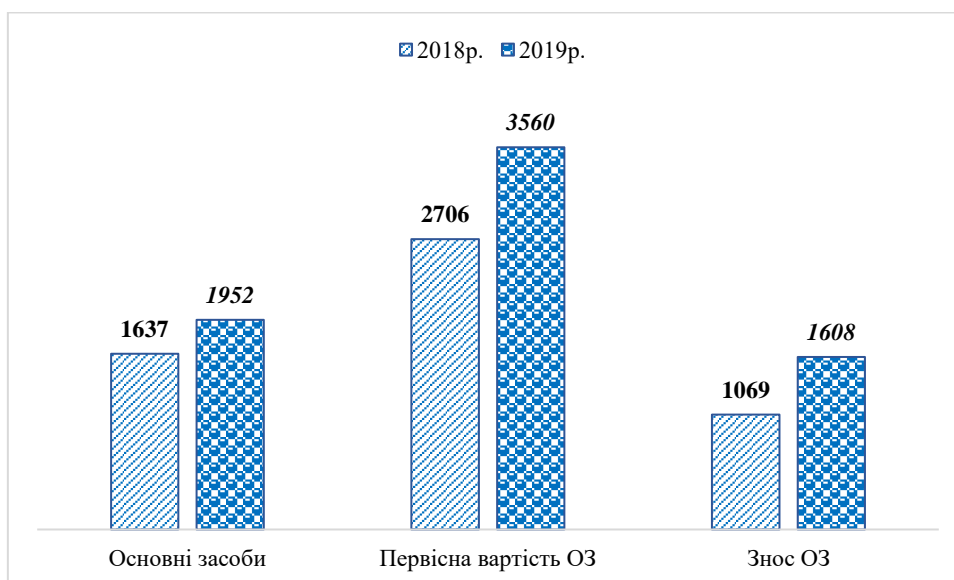


Рисунок 2.6 – Динаміка забезпеченості основними засобами ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років, тис. грн.

Отже, сума основних засобів (ОЗ) на досліджуваному підприємстві за 2018 рік складала 1637 тис. грн., протягом 2019 року – дана стаття зросла до позначки 1952 тис. грн., тобто відбувся ріст на 315 тис. грн. (19,24 %) відносно суми ОЗ 2018 року.

Варто зауважити, що первісна вартість ОЗ на підприємстві також має тенденцію росту: за 2018 рік дана стаття склала 2706 тис. грн., за 2019 рік – сума цієї статті дорівнювала 3560 тис. грн., що є більшим за минулорічну (2018 рік) статтю на 854 тис. грн. (31,56 %).

Негативним фактором впливу на загальний стан ОЗ даного підприємства виступає зростання суми зносу ОЗ протягом 2019 року. Так, за 2018 рік сума зносу ОЗ дорівнювала 1069 тис. грн., за 2019 рік – дана стаття становила вже 1608 тис. грн., тобто на 539 тис. грн. (50,42 %) більше у порівнянні її із статтею за 2018 рік.

Проте, потрібно розуміти, що ТОВ «Гусятинський агропостач» здійснює дещо специфічні види діяльності, використовуючи швидкозношуюче обладнання, тому даний аспект варто не відкидати при загальній оцінці ОЗ на даному підприємстві.

В підсумку, позитивним моментом у проведеному аналізі щодо стану забезпеченості даного підприємства ОЗ доцільно виділити те, що первісна вартість ОЗ має динаміку росту, а це, в свою чергу, засвідчує про здійснення чіткого моніторингу його керівництвом за використанням, наявною потребою та постійним оновленням ОЗ для здійснення подальшої ефективної діяльності цього підприємства на перспективу.

2.2 Оцінка фінансового забезпечення діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач»

Для ефективності функціонування та діяльності в цілому, фінансове забезпечення для будь-якого підприємства виступає його головним підґрунтям.

Фінансове забезпечення діяльності підприємства відображається в основному в наявності та кількості власних та залучених фінансових ресурсів. Адже, саме від правильності співвідношення власних та залучених коштів залежатиме як теперішній, так і майбутній фінансово-економічний та організаційно-виробничий стан підприємства, а також це забезпечить та сприятиме:

1) можливості щодо забезпеченості ефективного виконання власної загальної стратегії на основі реалізації її основних етапів, що стосуються різноманітних напрямів діяльності та функціонування підприємства в цілому;

2) правильності постановки, формування та реалізації управлінських рішень для покращення різноманітних як наявних, так і виявлених проблемних питань та

кризових ситуацій, що проявляються та виявляються в слабких сторонах та виникають із основних загроз самого підприємства.

Також, варто зауважити, що наявність власних фінансових ресурсів посприяє формуванню та підтримці фінансової стабільності та фінансової стійкості підприємства, на основі використання власних резервів для подолання різних формажорних ситуацій, кризових явищ та умов невизначеності тощо, що є наявні в сфері підприємництва та бізнесу.

Крім цього, слід розуміти і те, що залучені фінансові ресурси для діяльності підприємства – це нормальна практика для його ефективної діяльності у сучасному бізнес-світі, адже, підприємства використовують для своєї діяльності кредитні, інвестиційні, грандові та інші види залучених коштів.

Отже, для початку варто дослідити як змінився стан платоспроможності та ліквідності на ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років. Адже, отримана оцінка даної фінансової ситуації дозволить розкрити та показати рівень щодо збалансованості наявності суми оборотних активів та суми зобов'язань, що є на даному підприємстві, а також це дозволить виявити основні проблемні моменти та виправити їх на основі прийняття управлінських рішень щодо покращення даної ситуації.

Оцінка зміни результатів коефіцієнта абсолютної ліквідності (2.1) протягом 2018-2019 років:

$$K_{ал} = \frac{\Phi.1р.(1160+1165)}{\Phi.1р.(1695+1700)} \quad (2.1)$$

1) результат коефіцієнта абсолютної ліквідності підприємства за 2018 рік:

$$K_{ал} = \frac{3}{25560} = 0,0001.$$

2) результат коефіцієнта абсолютної ліквідності підприємства за 2019 рік:

$$K_{al} = \frac{9}{34772} = 0,0003.$$

Оцінка зміни результатів коефіцієнта проміжної ліквідності (2.2) протягом 2018-2019 років:

$$K_{нрл} = \frac{\Phi.1р.(1160+1165)+р.(1120+...+1155)}{\Phi.1р.(1695+1700)}. \quad (2.2)$$

1) результат коефіцієнта проміжної ліквідності підприємства за 2018 рік:

$$K_{нрл} = \frac{3+19814+374}{25560} = 0,79.$$

2) результат коефіцієнта проміжної ліквідності підприємства за 2019 рік:

$$K_{нрл} = \frac{9+9888+2065+78}{34772} = 0,35.$$

Оцінка зміни результатів коефіцієнта поточної ліквідності (2.3) протягом 2018-2019 років:

$$K_{нл} = \frac{\Phi.1р.(1195+1200)}{\Phi.1р.(1695+1700)}. \quad (2.3)$$

1) результат коефіцієнта поточної ліквідності підприємства за 2018 рік:

$$K_{нл} = \frac{27123}{25560} = 1,06.$$

2) результат коефіцієнта поточної ліквідності підприємства за 2019 рік:

$$K_{нл} = \frac{36029}{34772} = 1,04.$$

Наступним етапом в даному дослідженні варто проаналізувати загальний стан щодо фінансової стабільності ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років. Адже, саме фінансова стабільність підприємства виступає однією із найважливіших характеристик, що відображає фінансовий стан підприємства з точки зору його незалежності або залежності від кредиторів та інвесторів, тобто показує рівень співвідношення між сумою власних та сумою залучених (позичених) фінансових ресурсів.

Оцінка зміни результатів коефіцієнта фінансової незалежності (2.4) протягом 2018-2019 років:

$$K_{\phi n} = \frac{\Phi.1p.1195}{\Phi.1p.1900} \quad (2.4)$$

1) результат коефіцієнта фінансової незалежності підприємства за 2018 рік:

$$K_{\phi n} = \frac{27123}{28760} = 0,94.$$

2) результат коефіцієнта фінансової незалежності підприємства за 2019 рік:

$$K_{\phi n} = \frac{36029}{37981} = 0,95.$$

Оцінка зміни результатів коефіцієнта фінансової залежності (2.5) протягом 2018-2019 років:

$$K_{\phi z} = \frac{\Phi.1p.1900}{\Phi.1p.1195} \quad (2.5)$$

1) результат коефіцієнта фінансової залежності підприємства за 2018 рік:

$$K_{\phi z} = \frac{28760}{27123} = 1,06.$$

2) результат коефіцієнта фінансової залежності підприємства за 2019 рік:

$$K_{\phi z} = \frac{37981}{36029} = 1,05.$$

Оцінка зміни результатів коефіцієнта фінансового ризику (2.6) протягом 2018-2019 років:

$$K_{\phi p} = \frac{\Phi.1p.(1595+1695+1700)}{\Phi.1p.1495}. \quad (2.6)$$

1) результат коефіцієнта фінансового ризику підприємства за 2018 рік:

$$K_{\phi p} = \frac{25560}{3200} = 7,99.$$

2) результат коефіцієнта фінансового ризику підприємства за 2019 рік:

$$K_{\phi p} = \frac{34772}{3209} = 10,84.$$

Оцінка зміни результатів коефіцієнта фінансової стабільності (2.7) протягом 2018-2019 років:

$$K_{\phi c} = \frac{\Phi.1p.1495}{\Phi.1p.(1595+1695+1700)}. \quad (2.7)$$

1) результат коефіцієнта фінансової стабільності підприємства за 2018 рік:

$$K_{\phi c} = \frac{3200}{25560} = 0,13.$$

2) результат коефіцієнта фінансової стабільності підприємства за 2019 рік:

$$K_{fc} = \frac{3209}{34772} = 0,09.$$

Не менш важливим виступає й проведення аналізу щодо оцінки загальної ефективності діяльності досліджуваного ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років. Таку оцінку можливо здійснити на основі дослідження зміни результатів, так званих, показників рентабельності (прибутковості).

Саме показники рентабельності (прибутковості) виступають тим фінансово-економічним ефектом, що відображає:

1) рівень правильності та доцільності використання підприємством відомих наявних видів ресурсів;

2) рівень використання власних фінансових ресурсів та необхідність здійснення залученості фінансових ресурсів зі сторони (переважно, кредити);

3) рівень отриманих витрат за звітні періоди, в порівнянні їхніх результатів із минулими періодами діяльності підприємства;

4) загальний рівень якості здійснення власної фінансово-економічної, виробничо-організаційної та збутової діяльності на підприємстві в цілому.

Оцінка зміни результатів рентабельності активів підприємства (2.8) протягом 2018-2019 років:

$$P_a = \frac{\Phi.2p.2350}{\Phi.1p.1300} \quad (2.8)$$

1) результат рентабельності активів підприємства за 2018 рік:

$$P_a = \frac{42}{28760} = 0,001 = 0,1\%.$$

2) результат рентабельності активів підприємства за 2019 рік:

$$P_a = \frac{9}{37981} = 0,0002 = 0,02\%.$$

Оцінка зміни результатів рентабельності власного капіталу підприємства (2.9) протягом 2018-2019 років:

$$P_{вк} = \frac{\Phi.2р.2350}{\Phi.1р.1495}. \quad (2.9)$$

1) результат рентабельності власного капіталу підприємства за 2018 рік:

$$P_{вк} = \frac{42}{3200} = 0,01 = 1,0\%.$$

2) результат рентабельності власного капіталу підприємства за 2019 рік:

$$P_{вк} = \frac{9}{3209} = 0,003 = 0,3\%.$$

Оцінка зміни результатів рентабельності продукції підприємства (2.10) протягом 2018-2019 років:

$$P_{пр} = \frac{\Phi.2р.2090}{\Phi.2р.2050}. \quad (2.10)$$

1) результат рентабельності продукції підприємства за 2018 рік:

$$P_{пр} = \frac{10771}{175690} = 0,06 = 6,0\%.$$

2) результат рентабельності продукції підприємства за 2019 рік:

$$P_{пр} = \frac{8178}{109424} = 0,07 = 7,0\%.$$

Отримані вище, результати фінансових показників (коефіцієнтів) щодо діяльності досліджуваного підприємства відображено в табл. 2.1.

Таблиця 2.1 – Результати фінансових показників (коефіцієнтів) діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років

№ з/п	Назва фінансового показника	Рекомендований результат фінансового показника	Результат за 2018 р.	Результат за 2019 р.
<i>Показники ліквідності (платоспроможності)</i>				
1	Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,1-0,2	0,0001	0,0003
2	Коефіцієнт проміжної ліквідності	0,7-0,8	0,79	0,35
3	Коефіцієнт поточної ліквідності	1,0-3,0	1,06	1,04
<i>Показники фінансової стійкості</i>				
4	Коефіцієнт фінансової незалежності	0,4-0,6	0,94	0,95
5	Коефіцієнт фінансової залежності	1,67-2,5	1,06	1,05
6	Коефіцієнт фінансового ризику	Менше 1	7,99	10,84
7	Коефіцієнт фінансової стабільності	Більше 1	0,13	0,09
<i>Показники рентабельності (прибутковості)</i>				
8	Рентабельність активів	Зростання	0,1 %	0,02 %
9	Рентабельність власного капіталу	Зростання	1,0 %	0,3 %
10	Рентабельність продукції	Зростання	6,0 %	7,0 %

Отримані результати фінансових показників щодо діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2019 років, дозволяють зробити наступні висновки:

1) Показники ліквідності (платоспроможності) підприємства:

- результати коефіцієнта абсолютної ліквідності за 2018-2019 роки мають доволі низькі значення (0,0001 та 0,0003 пункти, відповідно) відносно його встановленої граничної норми (0,1-0,2), що свідчить про неспроможність даного підприємства вчасно зреагувати та негайно погасити певну частку наявних поточних зобов'язань, час сплати яких уже настав або ось-ось наступить;

- результати коефіцієнта проміжної ліквідності за 2018-2019 роки мають наступні значення: 0,79 та 0,35 пункти, відповідно, при цьому лише результат 2018 року відповідає його встановленій граничній нормі (0,7-0,8), що свідчить про те, що в 2019 році, на відміну від 2018 року, дане підприємство нездатне погасити власні поточні зобов'язання, адже, має непогашену дебіторську заборгованість;

- результати коефіцієнта поточної ліквідності за 2018-2019 роки мають такі значення як: 1,06 та 1,04 пункти, відповідно, які можна вважати такими, що відповідають його встановленій граничній нормі (1,0-3,0), а також це свідчить про те, що дане підприємство в деякій мірі здатне погашати власні борги за рахунок певної кількості наявних оборотних активів, але все ж слід врахувати зниження результатів, що, в свою чергу, може призвести до погіршення загального стану платоспроможності цього підприємства.

2) Показники фінансової стійкості підприємства:

- результати коефіцієнта фінансової незалежності за 2018-2019 роки мають такі значення: 0,94 та 0,95 пункти, відповідно, та є значно більшими за його встановлену граничну норму (0,4-0,6), що свідчить про те, що дане підприємство неефективно та не в повній мірі використовує весь свій наявний виробничо-економічний потенціал;

- результати коефіцієнта фінансової залежності за 2018-2019 роки мають наступні значення: 1,06 та 1,05 пункти, відповідно, та є меншими за його встановлену граничну норму (1,67-2,5), що відображає те, що на даному підприємстві на кожну гривню його власних фінансових ресурсів за 2018 рік припадало 1,06 грн., а за 2019 рік – 1,05 грн., також і те, що на даному підприємстві існують певні фінансові ризики;

- результати коефіцієнта фінансового ризику за 2018-2019 роки становили: 7,99 та 10,84 пункти, відповідно, та є значно більшими за його встановлену граничну норму (менше 1), що говорить про те, що на даному підприємстві наявний досить високий рівень ризику щодо інвестування та вкладання в нього фінансових ресурсів зі сторони;

- результати коефіцієнта фінансової стабільності за 2018-2019 роки склали: 0,13 та 0,09 пункти, відповідно, та є значно меншими, ніж його встановлена гранична норма (більше 1), а це означає, що на даному підприємстві не вистачає власних фінансових ресурсів для покриття власних боргів.

3) Показники рентабельності (прибутковості) підприємства:

- результати рентабельності активів за 2018-2019 роки мають такі значення: 0,1 % та 0,02 %, відповідно, тобто наявна їхня спадна тенденція, що свідчить про деяке перенагроюдження, що існує по відношенню власних активів;

- результати рентабельності власного капіталу за 2018-2019 роки дорівнювали: 1,0 % та 0,3 %, відповідно, тобто наявна їхня спадна тенденція, що говорить про спадний рівень прибутковості та неефективність руху щодо власного капіталу цього підприємства;

- результати рентабельності продукції за 2018-2019 роки становили: 6,0 % та 7,0 %, відповідно, тобто наявна певна динаміка їхнього росту, що відображає певну (часткову) ефективність управління витратами на даному підприємстві.

Отже, доцільно відмітити, перш за все, про отримані основні позитивні моменти в даному дослідженні. По-перше, стан платоспроможності цього підприємства хоча й задовільний, проте, все ж є наявні певні можливості щодо розрахунків з ліквідації власних боргів, по-друге, те, що існує певна підтримка щодо здійснення ефективності управління витратами на скільки це можливо. Основними загрозами в діяльності даного ТОВ «Гусятинський агропостач» виступає присутність фінансових ризиків, що проявляється, передусім, у нестачі власних фінансових ресурсів.

Для вирішення виявлених фінансових проблем керівництву ТОВ «Гусятинський агропостач» необхідно переглянути власну фінансову стратегію, а також впровадити певні фінансово-економічні заходи щодо забезпеченості підприємства власними фінансовими ресурсами на основі врахування організаційних, фінансово-економічних та маркетингово-збутових складових загальної системи підприємства.

РОЗДІЛ 3

ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ ТОВ «ГУСЯТИНСЬКИЙ АГРОПОСТАЧ»

3.1 Розробка програми забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу

На даний час вся без винятку підприємницька діяльність, зокрема, і бізнес зіткнулися із глобальним негативним чинником впливу на їхню ефективність функціонування в цілому. Вплив цього чинника проявився через пандемію, пов'язану із вірусом COVID-19. Сам чинник можна характеризувати як такий, що має більш соціальне спрямування у вираженні свого впливу.

Проте, варто розуміти, що якраз саме соціальний його аспект спричинив потужний негативний вплив на всі сфери життя та функціонування людей в цілому світі. Адже, чітка дієвість всієї «системи життя» залежить, передусім, від якості людських ресурсів, збій роботи яких призведе, як наслідок, до збою всіх інших, нерозривно пов'язаних між собою в цій системі ресурсів.

Найважливіші групи зовнішніх чинників, що виступають одночасно в якості можливостей та ризиків для підприємницької діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» в залежності від умов функціонування зовнішнього середовища, відображено на рис. 3.1.

До фінансово-економічних чинників варто віднести такі найважливіші з них на теперішній час як:

- 1) забезпеченість фінансово-економічної стабільності підприємницької діяльності з врахуванням нових напрямів щодо підтримки економічних процесів на державному рівні;
- 2) сприяння альтернативності щодо ресурсного забезпечення підприємницької діяльності на перспективу;

3) забезпеченість прозорості та відкритості економічних процесів на рівні держави;

4) забезпеченість конкурентоспроможності підприємницької діяльності та бізнесу на загально-державному рівні.



Рисунок 3.1 – Зовнішні чинники впливу на діяльність ТОВ «Гусятинський агропостач» як можливості (ризика)

Соціально-культурні чинники повинні включати наступне:

- 1) забезпеченість ефективної системи захисту щодо прав споживачів;
- 2) врахування вікових особливостей щодо населення країни;
- 3) врахування стану доходів та заощаджень населення країни;
- 4) запровадження інклюзивності щодо певних категорій населення на рівні держави;
- 5) врахування військово-політичного конфлікту на сході країни.

Законодавчо-нормативними чинниками виступають такі як:

- 1) виконавчо-дієва підкріпленість на законодавчому рівні держави системи захисту щодо прав споживачів;
- 2) дієвість на законодавчо-правовому рівні держави системи захисту прав кредиторів та інвесторів;
- 3) забезпеченість гармонізації національного та міжнародного законодавств щодо розвитку та підтримки функціонування підприємницької діяльності;
- 4) забезпеченість правової допомоги від державних органів для стабільного функціонування підприємницької діяльності.

До техніко-технологічних чинників доцільно включити наступні:

- 1) забезпеченість розвитку підприємницької діяльності на основі сучасних інноваційних розробок;
- 2) забезпеченість розвитку електронної інформаційної бази підприємницької діяльності на основі умов віртуальності;
- 3) підтримка підприємницької діяльності щодо інформаційного захисту з врахуванням певного програмного забезпечення;
- 4) забезпечення постійного розвитку на основі навчання та перенавчання працівників з врахуванням умов розвитку соціально-економічних процесів на національному та міжнародному рівнях.

З врахуванням правильного та чіткого застосування, вище перелічених, чинників щодо розвитку та ефективного функціонування підприємницької діяльності можливо створити сприятливо-логічне та конкурентоспроможне бізнес-середовище для всіх учасників такої взаємодії, що, найперше, сприятиме

забезпеченню саме певній фінансово-економічній стабільності та стійкості як підприємництва загалом, так і бізнесу зокрема.

Крім цього, представлені групи чинників відображають певну систему взаємозв'язків, що необхідно врахувати для ефективного розвитку досліджуваного підприємства на майбутнє.

Проте, для того, щоб дана система дійсно посприяла ефективності розвитку щодо підприємницької діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» на майбутнє, вона повинна дотримуватися виконання наступних умов, які відображено на рис. 3.2.



Рисунок 3.2 – Перелік необхідних умов для забезпечення ефективності розвитку щодо підприємницької діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач»

Трактування поняття «шокові» умови ведення бізнес-діяльності» на даний час є відносно новим, та в більшій мірі відображає певні можливості та способи, що спроможні забезпечити гнучкі адаптаційні дії до постійних змін, викликаних в основному кризовими явищами, в сучасному світі бізнесу, а також висвітлює і те, що це:

1) є невід’ємними та надзвичайно необхідними реакціями на неоднозначну ситуацію в світі загалом, включаючи і підприємницьку діяльність (бізнес);

2) є адекватною відповіддю на комплексну оцінку наявної ситуації сьогодення, зокрема, і щодо підприємницької діяльності (бізнесу);

2) відображається як певна протидія щодо впливу глобальних несприятливих чинників як певний засіб мінімізації впливу негативних ризиків для підприємницької діяльності (бізнесу);

4) виступає найголовнішим із стратегічних завдань як певного регулятора даних дій в правильному напрямку з врахуванням забезпеченості якісно-позитивного результату в майбутньому для підприємницької діяльності (бізнесу).

Отже, на основі вище викладеного, пропонується представлення певної методики щодо подолання існуючих кризових явищ для досліджуваного ТОВ «Гусятинський агропостач», яка відобразатиметься як «Програма забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу».

Основні етапи щодо особливостей формування та реалізації такої програми для досліджуваного підприємства показано на рис. 3.3.

Основна мета даної програми полягатиме в комплексному забезпеченні фінансово-економічної стабільності підприємства з врахуванням соціально-економічних умов щодо його розвитку.

Стратегія даної програми включатиме стратегічну мету та ряд стратегічних цілей, що необхідні, в комплексному поєднанні, для її ефективного реалізування.

Стратегічна мета такої програми виступатиме єдино-правильним інструментом визначених дій, які є систематизованими щодо їх виконання та реалізації, та яка відображає конкретно виділені шляхи для ефективного досягнення основної мети цієї програми.

Стратегічні цілі програми зорієнтовані на якісну реалізацію стратегії та включають наступні етапи для її досягнення, а саме:



Рисунок 3.3 – Програма забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу

1) забезпеченість отримання максимально низького рівня заборгованості підприємства;

2) забезпеченість досягнення допустимого рівня кредитоспроможності підприємства;

3) стабілізування рівня забезпеченості підприємства власними фінансовими ресурсами;

4) адаптування працівників до «нових» умов здійснення діяльності на підприємстві;

5) забезпеченість ефективного регулювання діяльності персоналу підприємства з врахуванням можливостей їхнього професійного розвитку та саморозвитку;

6) сприяння розвитку підприємства в цілому на основі головних його конкурентних переваг, що впливатимуть із якісного поєднання як запозиченого міжнародного досвіду, так і врахування власних традиційних аспектів щодо здійснення підприємницької діяльності (бізнесу);

7) трансформування діяльності підприємства в кардинально нові та сучасно-економічні реалії щодо здійснення певних бізнес-процесів, необхідних для ефективного розвитку самого підприємства, а також і для його працівників, як основного ресурсу, що сприятиме його підтримці щодо забезпеченості такого розвитку.

Також, необхідно зазначити в даній програмі й про основні шляхи щодо реалізації та досягнення описаних вище цілей (результатів) даної стратегії програми, які складатимуться з чіткого поєднання наступних бізнес-процесів:

1) здійснення ефективної комунікаційної політики на підприємстві з врахуванням забезпеченості якісних умов щодо взаємозв'язку та взаємопередачі такого процесу;

2) прийняття ефективних та якісно-правильних управлінських рішень щодо діяльності підприємства в цілому із врахуванням перевірених та достовірних інформаційних потоків;

3) здійснення ефективної організаційно-управлінської діяльності щодо функціонування підприємства в цілому на основі застосування якісної фінансово-економічної політики на рівні самого підприємства.

Критеріями, що в підсумку виконання даної програми, забезпечать відповідь на питання щодо її ефективного реалізування варто зазначити такі як:

1) фінансово-економічні критерії:

- зменшення заборгованості підприємства;
- збільшення власних фінансових ресурсів підприємства;
- отримання прибутку на підприємстві;

2) соціально-економічні критерії:

- збереження робочих місць на підприємстві;
- виплата заробітної плати персоналу підприємства;
- забезпеченість розвитку та саморозвитку працівників підприємства;

3) управлінсько-економічні:

- забезпеченість ефективних умов здійснення діяльності на підприємстві;

- надання матеріальної допомоги працівникам при необхідності (на лікування та реабілітацію, пов'язаних із коронавірусним захворюванням, що викликане COVID-19);

- одноразові виплати у вигляді допомоги для сімей працівників підприємства в разі їхньої часткової (повної) працездатності або смерті.

Доцільність такого впровадження та комплексної реалізації представленої програми для ТОВ «Гусятинський агропостач» полягає, перш за все, в тому, що з врахуванням будь-яких бізнес-умов, підприємництво має не тільки ефективного функціонувати, але й повинно вміти гнучко адаптуватися під будь-які «нові» бізнес-умови господарювання, а також бути спроможним розвиватися як конкурентоспроможне підприємство на своєму ринковому сегменті тощо.

3.2 Фінансово-соціально-організаційна модель оцінки ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач»

В умовах пандемії, важливим моментом для підприємницької діяльності, з точки зору системи самоменеджменту, виступає забезпеченість та підтримка фінансової безпеки підприємства у взаємозв'язку із його соціальною безпекою працівників, а також даний зв'язок повинна ефективно підтримувати організаційна безпека цього підприємства.

Адже, завдяки фінансовій безпеці підприємство спроможне продовжувати власну справу та матиме можливість адаптації до «нових» умов власне функціонування самого підприємства на основі певного фінансового забезпечення.

Соціальна безпека, в таких умовах, буде виступати як певний вид щодо захисту працівників перед умовами кризовості та невизначеності щодо власної діяльності на досліджуваному підприємстві. Також необхідно враховувати те, що при соціальній безпеці потрібно брати за основу, перш за все, підтримку та розвиток працівників (людські ресурси), які якраз і є основою власне підприємства. Адже, без цього ресурсу підприємство функціонувати не зможе взагалі. Тому, найперше потрібно робити акцент на підтримку працівників підприємства як основну умову забезпеченості його діяльності на перспективу.

Також, варто зауважити, що фінансова безпека та соціальна безпека – це поняття взаємопов'язані, адже, без одного із цих елементів підприємство просто не зможе ефективно «працювати» ні на даний час, ні на перспективу за будь-яких зовнішніх умов, що здійснюватимуть на нього вплив.

Даний зв'язок та забезпеченість ефективного поєднання між фінансовою безпекою та соціальною безпекою підприємства здійснює, так звана, його організаційна безпека, яка якраз і виступає основним управлінсько-зв'язковим елементом, що між даними видами безпеками підприємства.

Адже, зрозуміло, що без ефективного поєднання, взаємодоповнення та взаємозв'язку, ні фінансова безпека, ні соціальна безпека підприємства не зможуть правильно «діяти» в потрібному та спільному напрямку щодо забезпечення загального захисту функціонування досліджуваного підприємства.

Тому, на рис. 3.4 відображено концепцію щодо ефективного поєднання фінансової, соціальної та організаційної безпеки підприємства на основі забезпеченості реалізації фінансово-соціально-організаційної моделі (ФСОМ) для ТОВ «Гусятинський агропостач».

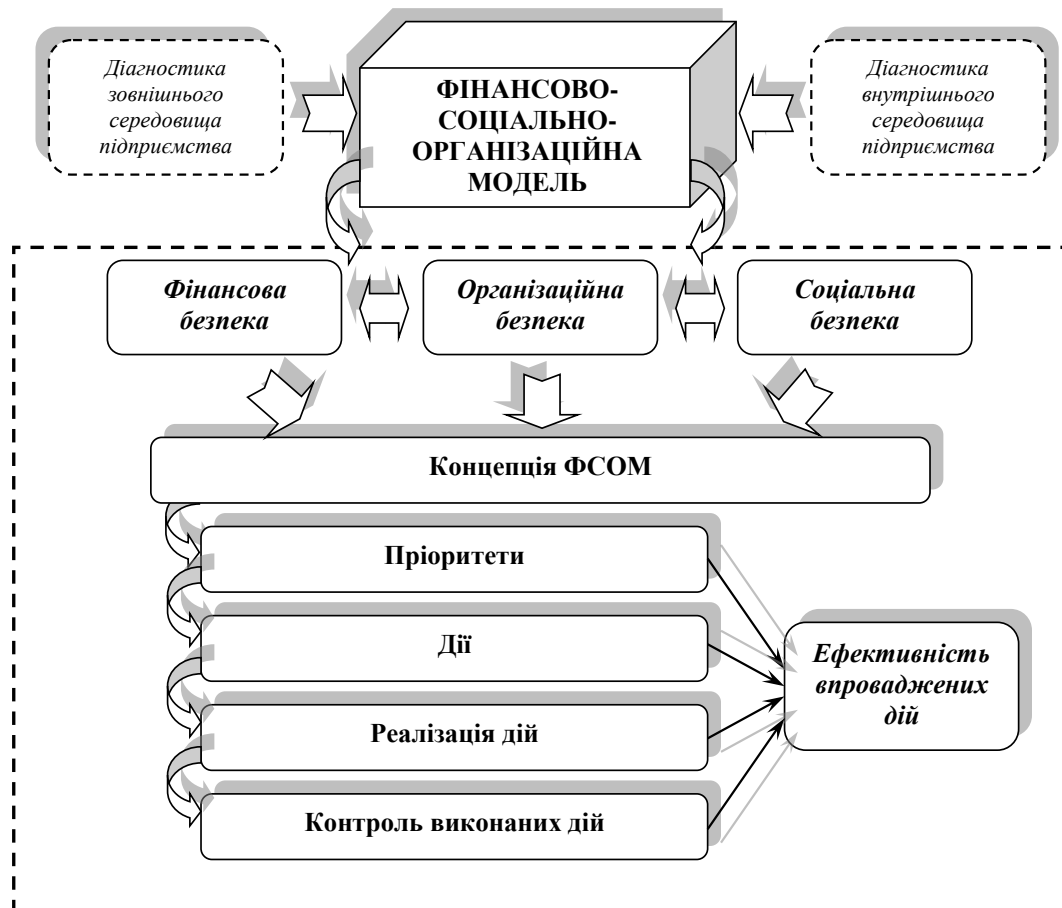


Рисунок 3.4 – Концепція реалізації фінансово-соціально-організаційної моделі (ФСОМ) для ТОВ «Гусятинський агропостач»

Концепція ФСОМ для ТОВ «Гусятинський агропостач», для ефективно її реалізації, включає:

1. Пріоритети:

1) захист працівників підприємства від негативного впливу факторів зовнішнього середовища;

2) фінансовий захист підприємства на основі використання альтернативних варіантів у поєднанні із наявними можливостями за виникнення форс-мажорних та кризових явищ;

3) застосування ефективних управлінських рішень на основі виконання чітких організаційних дій.

2. Дії:

1) збереження робочих місць для персоналу підприємства;
2) виплата заробітної плати, а за необхідності, і допомоги персоналу підприємства;

3) залучення фінансових ресурсів на умовах їх неповерненості для подальшої діяльності підприємства;

4) збереження ділової культури та загального морально-психологічного мікроклімату на підприємстві для забезпеченості нормальних умов його діяльності на майбутнє;

5) забезпечення функціонування підприємства в умовах наявної жорсткої конкуренції та збереження наявних ринкових сегментів.

3. Реалізація дій:

1) віртуалізація певних видів робіт для працівників підприємства;
2) використання фінансових ресурсів із «резервного фонду» підприємства;
3) застосування певних держпрограм, призначених для підтримки підприємницької діяльності в умовах COVID-19;

4) повна орієнтація підприємства на потреби споживачів (клієнтів) на основі доступності поставок товарів та надання послуг;

5) отримання позитивного фінансового результату від діяльності підприємства.

4. Контроль виконаних дій:

1) щоквартальний звіт реалізованих дій (статистична звітність, фінансово-економічна звітність тощо).

Для того, щоб ФСОМ для ТОВ «Гусятинський агропостач» була ефективно реалізована, потрібно якісно здійснити заходи, що стосуватимуться організаційної безпеки цього підприємства. Тому, найперше необхідно виробити та впровадити чіткі управлінські рішення щодо наявної ситуації на даному підприємстві, у зв'язку із коронавірусом.

Найпершим рішенням згідно запропонованої моделі для досліджуваного підприємства виступає підтримка його соціальної безпеки в цілому.

Отже, на основі даної представленої ФСОМ для ТОВ «Гусятинський агропостач», забезпеченість соціальної безпеки підприємства передбачатиме, передусім, те, що кількість працівників даного підприємства (25 чол.) не буде змінюватися протягом звітнього та наступних періодів його діяльності (3.1), тобто:

$$Ч_{np}=25\text{чол.}=\text{const}, \quad (3.1)$$

де $Ч_{np}$ – чисельність працівників підприємства, чол.

Для дотримання такої ситуації щодо персоналу підприємства необхідно застосувати ряд певних заходів, зокрема, фінансових, які будуть сприяти підтримці працівників у даних умовах невизначеності та кризи.

Одним із таких заходів виступає, так звана, віртуалізація деяких видів роботи працівників даного підприємства, яка полягає в тому, що у зв'язку із епідеміологічною ситуацією в країні та світі, доцільним є деякі функції працівників здійснювати із віддаленим доступом (із дому), забезпечивши їх певним необхідним обладнанням (комп'ютери, сканери, принтери, мобільні телефони та інше).

Такі заходи, не тільки спростять виконання завдань для самих працівників за наявних несприятливих умов, але й сприятимуть певній економії в цілому для підприємства таких ресурсів як електроенергії, часу тощо, натомість, підвищиться продуктивність праці самих працівників.

Крім цього, така економія повинна позитивно відобразитися на скороченні результату адміністративних витрат досліджуваного підприємства, що є вкрай важливим заходом в теперішніх умовах діяльності його діяльності.

Отже, умовно прогнозуємо наступну ситуацію, яка відобразатиме зміни, при яких адміністративні витрати за 2020 рік повинні зменшитися на 20 % (816,8 тис. грн.) у зв'язку із застосуванням вище перелічених заходів, що стосуються безпосередньо забезпечення безпечних умов праці персоналу даного підприємства із врахуванням наявної епідеміологічної ситуації в країні. Для цього подаємо табл.

3.1, в якій відображаємо порівняння реальних та прогнозованих результатів показника безбитковості обсягу продажу та показника запасу фінансової стійкості для ТОВ «Гусятинський агропостач» протягом 2018-2021 років.

Таблиця 3.1 – Реальні та прогнозні результати показника безбитковості обсягу продажу та показника запасу фінансової стійкості для ТОВ «Гусятинський агропостач»

№ з/п	Показники/ результати	2018р.	2019р.	Абсолютне відхилення, (+; -)	2020р.	2021р.	Абсолютне відхилення, (+; -)
1	Чистий дохід, тис. грн. (Ф.2, р. 2000)	186461	117602	-68859	117602	141122,4	8026039
2	Повна собівартість реалізованої продукції, тис. грн. (Ф.2, р.: 2050+2130+2150)	182559	115288	-67271	115083,8	115083,8	-
3	Прибуток від реалізації, тис. грн. (р.1-р.2)	3902	2314	-1588	2518,2	26038,6	23520,4
4	Постійні витрати (адміністративні витрати, витрати на збут, амортизація), (Ф.2,р.: 2130+2150+2515), тис. грн.	7313	6403	-910	6198,8	6198,8	-
5	Змінні витрати, тис. грн. (р.2-р.4)	175246	108885	-66361	108885	108885	-
6	Маржинальний дохід, тис. грн. (р.1-р.5 або р.3+р.4)	11215	8717	-2498	8717	32237,4	23520,4
7	Питома вага маржинального доходу в чистому доході (р.6/р.1)	0,06	0,07	0,01	0,07	0,23	0,16
8	Безбитковий обсяг продаж, тис. грн. (р.4/р.7)	121883,3	91471,4	-30411,9	91471,4	26951,3	-64520,1
9	Запас фінансової стійкості, тис. грн. (р.1-р.8)	64577,7	26130,6	-38447,1	26130,6	114171,1	88040,5
10	Поріг рентабельності, % ((р.9/р.1)*100%)	34,63	22,22	-12,41	22,22	80,90	58,68

Для 2021 року прогнозована ситуація вже буде дещо іншою, адже, застосувавши, вище перелічені заходи, що стосуються фінансового забезпечення діяльності даного підприємства, а саме скориставшись державною програмою щодо підтримки підприємницької діяльності в умовах COVID-19, прогнозуємо, що результат показника чистого доходу зросте на 20 % (141122,4 тис. грн.).

Найважливіші зміни відповідно до прогнозованих результатів для досліджуваного підприємства відображено на рис. 3.5.

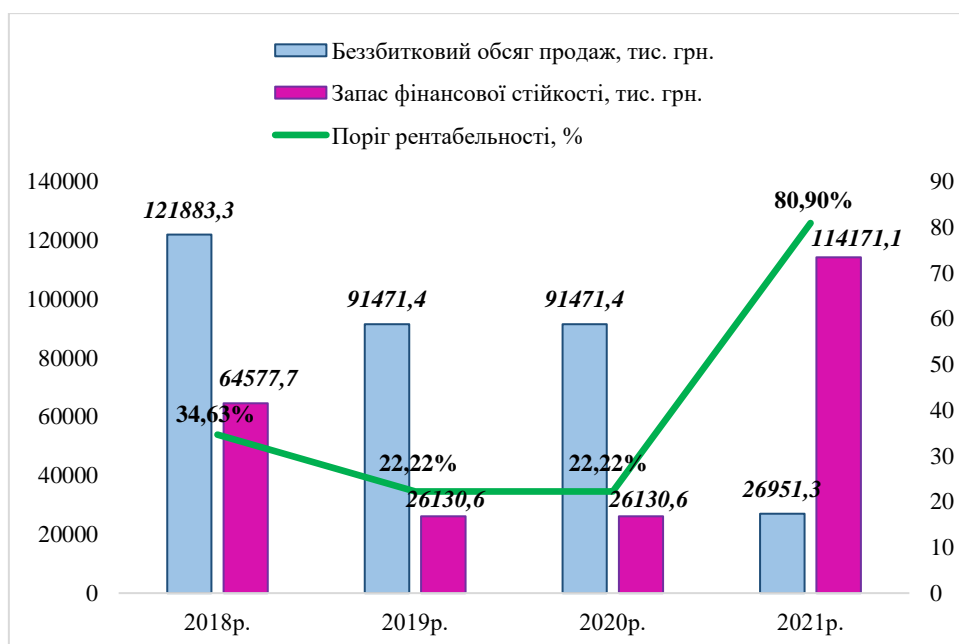


Рисунок 3.5 – Реальні та прогнозні результати показника безбитковості обсягу продажу та показника запасу фінансової стійкості для ТОВ «Гусятинський агропостач»

Представлені дані табл. 3.1 відображають, яку саме суму виручки потрібно отримати підприємству для того, щоб зуміти переkritи наявну суму власних постійних витрат, тобто суму безбиткового обсягу: 2018 рік – 121883,3 тис. грн.; 2019 рік – 91471,4 тис. грн.; 2020 рік – 91471,4 тис. грн.; 2021 рік – 26951,3 тис. грн. За такого результату виручки, показник рентабельності дорівнював б нулю, тобто, це так звана «критична точка обсягу виробництва на підприємстві». Натомість, фактичний результат виручки протягом аналізованого та прогнозованого періодів (чистий дохід) складає: 2018 рік – 186461 тис. грн.; 2019 рік – 117602 тис. грн.; 2020

рік – 117602 тис. грн.; 2021 рік – 141122,4 тис. грн., що є вищим за критичну суму на: 2018 рік – на 64577,7 тис. грн. або на 34,63 %; 2019 рік – на 26130,6 тис. грн. або на 22,22 %; 2020 рік – на 26130,6 тис. грн. або на 22,22 %; 2021 рік – 114171,1 тис. грн. або на 80,90 %. Де останні результати показників (64577,7 тис. грн. або на 34,63 %) називаються «запас фінансової стійкості» або «зона беззбитковості», та «поріг рентабельності» досліджуваного підприємства, відповідно. Протягом прогнозованого періоду (2021 рік) видно, що результат запасу фінансової стійкості даного підприємства зростає до позначки 80,90 %. Також, потрібно розуміти, що лише тоді, коли розмір суми виручки даного підприємства зменшиться на 80,90 %, тільки тоді показник рентабельності дорівнюватиме нулю. Якщо ж результат виручки зменшиться ще більше, то вже тоді дане підприємство може стати не тільки збитковим, але й увійде у зону банкрутства. Тому, надзвичайно важливою організаційно-управлінською умовою має бути постійний контроль щодо рівня запасу фінансової стійкості даного підприємства.

На рис. 3.6 відображено залежність зміни результату прибутку від реалізації від зміни результату запасу фінансової стійкості ТОВ «Гусятинський агропостач» на основі логарифмічної лінії тренду.

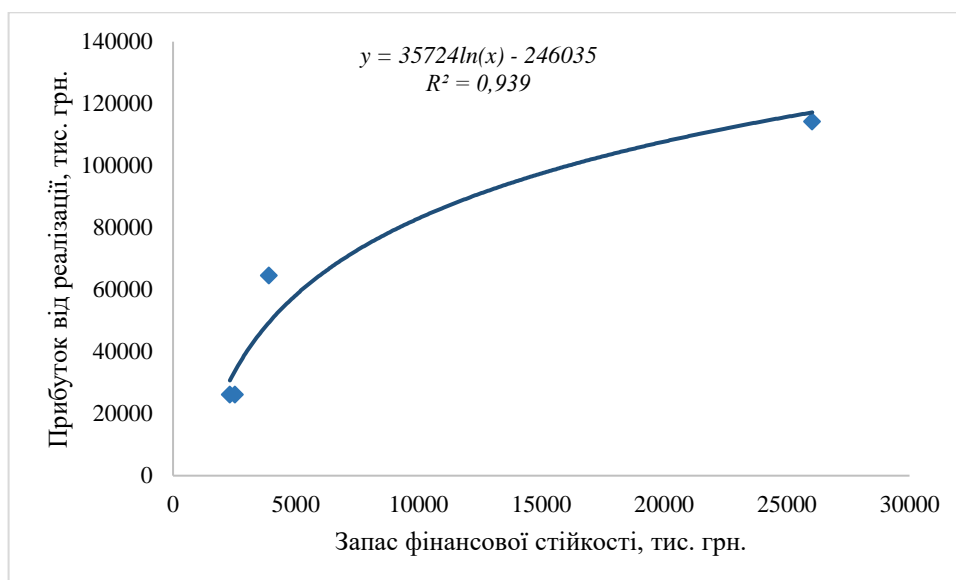


Рисунок 3.6 – Залежність зміни результату прибутку від реалізації від зміни результату запасу фінансової стійкості ТОВ «Гусятинський агропостач» на основі логарифмічної лінії тренду

З представленої прогнозової моделі видно, що збільшення рівня запасу фінансової стійкості для досліджуваного підприємства виступає основним та значним фактором, що сприятиме збільшенню результату прибутку від реалізації цього підприємства на перспективу.

Крім цього, оскільки, результат коефіцієнт детермінації даної моделі склав 0,94 пункти, тобто його значення наближається до 1, дана запропонована прогнозна фінансово-економічна модель є адекватною реальній дійсності, вказує на лінійний зв'язок між зазначеними фінансово-економічними показниками, а також відображає те, що, якщо протягом майбутнього періоду рівень запасу фінансової стійкості зросте на 10 %, то результат отриманого прибутку від реалізації на даному підприємстві зросте на 9,4 %.

РОЗДІЛ 4

БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ

4.1 Значення адаптації в трудовому процесі

В системі самоменеджменту важливу роль відіграє процес адаптації працівників на початку своєї трудової кар'єри. Даний процес в кожній окремій фірмі чи організації має свої особливості. Однак усі працівники, незважаючи на сферу їх майбутньої діяльності, проходять наступні види адаптації:

- фізіологічну адаптацію;
- організаційну адаптацію;
- професійну адаптацію;
- соціально-психологічну адаптацію.

Суть механізму адаптації полягає у змінах меж чутливості аналізаторів, розширенні діапазону фізіологічних резервів організму та змін у певних межах параметрів фізіологічних функцій. Межі змін залежать від реактивності організму, та його початкового функціонального стану (віку, полу, тренуваності тощо). Коливання умов середовища, в яких відбувається фізіологічна адаптація, має певну межу, характерну для кожного організму. І якщо працівник потрапляє в умови, коли інтенсивність або тривалість впливу чинників виробничого середовища переважає можливості адаптації, то настають паталогічні зміни у функціях систем організму, що призводить до різного роду захворювань.

В умовах самоменеджменту організаційна адаптація спрямована на засвоєння працівником правил внутрішнього розпорядку, структури організації, організаційної культури. Професійна адаптація стосується рівня володіння професійними навичками та вміннями. Соціально-психологічна адаптація дозволяє пристосуватися новому працівнику до колективу, до його традицій, цінностей, норм та правил, а також до стилю роботи безпосереднього керівництва.

Зазвичай, при прийомі на роботу потенційний працівник вже знає вимоги до його професійної діяльності, має певні теоретичні знання, які підтверджені

дипломом, інколи і досвід, набутий на попередньому місці роботи, ознайомлений з посадовою інструкцією. Питання на співбесіді теж допомагають більшою мірою самостійно усвідомити зміст та особливості професійної діяльності, яку здійснюватиме працівник. Крім того, більшість організацій проводять для нових працівників навчання, встановлюють випробувальний термін з чітко зазначеними завданнями та обов'язками. Тому професійна та організаційна адаптації проходять для працівників доволі легко.

Аналізуючи соціально-психологічну адаптацію працівника, то тут варто зазначити деякі особливості та складності даного процесу. Даний вид адаптації має дві складові – соціальну і психологічну, які відіграють дуже важливу роль, адже дозволяють нам розглядати працівника з точки зору системної концепції особистості. Суть даної концепції полягає в тому, що всі соціальні чинники (зовнішнє оточення) напряму впливають на формування початкового сприйняття працівником обраної сфери діяльності, роботи, займаної посади, колективу.

Однією з важливих складових психологічної адаптації нового працівника є взаємодія з керівником, адже саме керівник вирішує, чи працівник якісно виконує професійні задачі, чи він заслуговує на підвищення по службі або не підходить для роботи, не може подолати навіть випробувального терміну. Для керівника звільнення працівника, як правило, є незначним та малопомітним вчинком, а для особистості, яку звільнили, – стресом, невпевненістю в собі в майбутньому, бажанням змінити сферу діяльності тощо. Тому важливо вміти визначати, який стиль керівництва використовує та до якого типу керівників належить майбутній працедавець, як правильно спілкуватись з керівником, аби викликати в нього довіру та прихильність, як поводитись в конфліктних ситуаціях тощо.

Успішність психологічної адаптації працівника залежить від його вміння бути доброзичливим і справлятися з власними емоціями, порозумітися з керівником та побудувати хороші взаємини в колективі, швидко навчатися та бути впевненим у собі.

На ТОВ «Гусятинський агропостач» успішно застосовують усі види адаптації. Поряд з цим слід зазначити, що на даному підприємстві з метою оцінки

ефективності адаптації використовують метод розрахунку коефіцієнта адаптації. Коефіцієнт адаптації застосовують для проведення аналізу результатів адаптації нових співробітників у період випробувального терміну та співробітників, які переводяться на іншу посаду. Коефіцієнт адаптації, розраховується як різниця між чисельністю прийнятих працівників за певний період та чисельністю звільнених за відповідний період за формулою (4.1):

$$K_{ад} = Ч_n - Ч_з, \quad (4.1)$$

де $Ч_n$ – чисельність прийнятого персоналу за певний період; $Ч_з$ – чисельність звільненого персоналу за певний період.

Проте, на нашу думку, використання цього коефіцієнту, при розрахунках аналізу результатів адаптації нових співробітників, буде не коректним, оскільки в загальну чисельність звільнених за відповідний період можуть потрапити працівники які звільнені з різних причин за умови, що термін їх роботи в організації перевищує випробувальний.

Розраховуючи коефіцієнт адаптації, доцільно використовувати в розрахунках співвідношення чисельність звільнених працівників з прийнятими за відповідний період, що виявляє необхідний відсоток працівників, які не пройшли адаптацію. Використовуючи коефіцієнт адаптації, можна зробити аналіз результатів адаптації працівників лише за кількісною складовою. Проте, зовсім не дає уяви про якісну складову процесу адаптації.

Підсумовуючи вищесказане можна констатувати, що кожен з видів адаптації впливає на працездатність та здоров'я працівника, формує у нього рівень чутливості та стійкості до психоемоційних перевантажень, внаслідок розвитку яких може істотно змінюватися надійність професійної діяльності.

4.2 Психофізіологічне розвантаження для працівників

В сучасних умовах загальної кризи та пандемії стає актуальним питання психологічного та фізіологічного розвантаження працівників. Праця таких

професій як будівельники, сільськогосподарські працівники і механізатори, працівники деревообробної, нафтової, газової промисловостей, металурги та ливарники, вантажники тощо обумовлена надмірним фізичним перевантаженням. Надмірні фізичні та нервово-психічні перевантаження зумовлюють зміни у фізіологічному та психічному станах працівника, призводять до розвитку втоми та перевтоми.

Як відомо, розвиток втоми та перевтоми веде до порушення координації рухів, зорових розладів, неуважності, втрати пильності та контролю реальної ситуації. При цьому працівник порушує вимоги технологічних інструкцій, припускається помилок та неузгодженості в роботі; у нього знижується відчуття безпеки. Спостерігається погіршення сприйняття подразників, внаслідок чого працівник окремі подразники зовсім не сприймає, а інші сприймає із запізненням; зменшення здатності концентрувати увагу, свідомо її регулювати; посилення мимовільної уваги до побічних подразників, які відволікають працівника від трудового процесу; погіршення запам'ятовування та труднощі пригадування інформації, що знижує ефективність професійних знань; сповільнення процесів мислення; підвищення дратівливості, поява депресивних станів, зміни частоти слуху, зору. Це призводить до того, що ближче до кінця робочої зміни збільшується кількість випадків виробничого травматизму. Згідно статистичних даних, кожному четвертому випадку передувала явно виражена втома.

Основні заходами у запобіганні втомлюваності є:

- механізація і автоматизація виробничих процесів, які усувають фізичне напруження і велику кількість рухів руками;
- покращення санітарно-гігієнічних умов виробничого середовища (площа приміщень, мікрокліматичні умови, освітлення, вентиляція, опалення);
- раціональна організація робочого місця, яка має бути спрямована на те, щоб конструкція виробничого устаткування відповідала антропометричним даним і психофізіологічним можливостям людини;
- правильне робоче положення;
- правильний ритм роботи;

- раціоналізація трудового процесу;
- використання емоційних стимулів, впровадження раціональних режимів праці та відпочинку;
- виконання комплексу вправ для очей, рук та хребта для поліпшення мозкового кровообігу;
- виконання комплексу прийомів психофізіологічного розвантаження.

При проведенні психофізіологічного розвантаження рекомендується використовувати деякі елементи методу аутогенного тренування, який ґрунтується на свідомому застосуванні комплексу взаємопов'язаних прийомів психічної саморегуляції й виконанні нескладних фізичних вправ із словесним самонавіюванням. Головна увага при цьому приділяється набуванню й закріпленню навичок м'язового розслаблення (релаксації). Так, як більшість працівників ТОВ «Гусятинський агропостач» дотримуються звичайного режиму роботи, то на підприємстві рекомендовано проведення даного процесу в створеній кімнаті психофізіологічного розвантаження з відповідним інтер'єром та кольоровим оформленням.

В процесі релаксації та саморелаксації виділяються три періоди, що відповідають фазам відновлювального процесу:

1. Перший період – абстрагування працівників від виробничої обстановки – відповідає фазі залишкового збудження. Лунають повільна мелодійна музика, пташиний спів. Обравши зручну позу, працівники адаптуються і психологічно готуються до наступних періодів.

2. Другий – заспокоєння – відповідає фазі відновлювального гальмування. Пропонується показ фотослайдів із зображеннями квітучого луку, березового гаю, гладенької поверхні ставка тощо. Через навушники транслюється спокійна музика, а на її фоні негучно, повільно висловлюються заспокійливі формули аутогенного тренування (тричі):

- «Я повністю розслаблений, спокійний».
- «Моє дихання рівне, спокійне».
- «Моє тіло розслаблене, я абсолютно розслаблений».

Як функціональне освітлення застосовують зелене світло. Яскравість світла має поступово знижуватись протягом періоду, а наприкінці його світло вимикається зовсім на 1-2 хвилини. Екран теж гасне.

3. Третій період – активізація – відповідає фазі підвищеної збудженості. На початку періоду світло вимкнене, через певний час на екрані з'являється червона пляма, розміри і яскравість якої поступово збільшуються. Наприкінці періоду лунає бадьора музика. Тричі вимовляються мобілізуючі формули аутогенного тренування, яким мають передувати глибоке вдихання та довге глибоке видихання:

- «Я бадьорий, свіжий, веселий, у мене гарний настрій».

- «Я повний енергією, я готовий діяти».

Сеанси психологічного розвантаження рекомендовано проводити за єдиною програмою через індивідуальні навушники і складатись із двох періодів по 5 хвилин кожний: 1) повне розслаблення; 2) активізація працездатності. У разі потреби, на фоні музичних програм можуть вимовлятися окремі фрази навіювання відпочинку, гарного самопочуття і, на заключному етапі, бадьорості.

Після сеансів психофізіологічного розвантаження у працівників зменшується відчуття втоми, з'являються бадьорість, гарний настрій. Загальний стан відчутно поліпшується, що позитивно відображається на результативності та ефективності не тільки власної роботи кожного окремого працівника, але й підприємства в цілому.

ВИСНОВКИ

У представленому дослідженні різносторонньо висвітлено науково-практичне вирішення проблематики, яка стосується удосконалення системи самоменеджменту на підприємстві, на прикладі ТОВ «Гусятинський агропостач».

Подані в даному дослідженні теоретично-практичні положення, а також організаційно-методичні рекомендації посприяли розкриттю його змісту щодо висвітлення теоретичних основ процесу самоменеджменту, здійснення фінансово-економічної оцінки ресурсного забезпечення функціонування системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач», представлення шляхів вдосконалення системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач».

Отримані результати дослідження відображають досягнення зазначеної мети та завдань, а також сприяють виділенню наступних висновків та пропозицій, а саме:

1. Дослідивши теоретичні засади системи самоменеджменту виявлено, що на даний час, в кризових умовах функціонування, самоуправління стає необхідним атрибутом в процесі підтримки та розвитку діяльності будь-якого підприємства.

2. Визначено, що ефективна система самоменеджменту сприятиме підтримці загальної діяльності підприємства на основі якісного власного ресурсного забезпечення.

3. Проаналізувавши динаміку чистого фінансового результату – прибутку даного підприємства, виявлено її негативну тенденцію спаду за 2019 рік. Адже, протягом звітного періоду фінансовий результат підприємства дорівнював 9 тис. грн., тобто скоротився відносного результату за 2018 рік (42 тис. грн.) на -33 тис. грн. (-78,57 %). Проте, позитивним фінансовим аспектом варто виділити наявність прибутку протягом всього аналізованого періоду (2018-2019 роки).

4. Проаналізовані фінансові показники свідчать про те, що стан платоспроможності досліджуваного підприємства хоча й задовільний, проте, все ж є наявні певні можливості щодо розрахунків з ліквідації власних боргів, а також і

про те, що існує певна підтримка щодо здійснення ефективності управління витратами на скільки це можливо. Основними загрозами в діяльності даного ТОВ «Гусятинський агропостач» виступає присутність фінансових ризиків, що проявляється, передусім, у нестачі власних фінансових ресурсів.

5. Визначено, що найважливішими групами зовнішніх чинників, що виступають одночасно в якості можливостей та ризиків для підприємницької діяльності ТОВ «Гусятинський агропостач» в залежності від умов функціонування зовнішнього середовища, є такі як: фінансово-економічні; соціально-культурні; законодавчо-нормативні; техніко-технологічні.

6. Запропоновано «Програму забезпечення ефективності системи самоменеджменту ТОВ «Гусятинський агропостач» з врахуванням «шокових» умов ведення бізнесу» для подолання існуючих кризових явищ для досліджуваного підприємства, яка включає головну мету та основні етапи формування та реалізації її стратегії.

7. Розроблено концепцію щодо ефективного поєднання фінансової, соціальної та організаційної безпеки підприємства на основі забезпеченості реалізації фінансово-соціально-організаційної моделі (ФСОМ) для ТОВ «Гусятинський агропостач», адже, без ефективного поєднання та взаємозв'язку фінансова та соціальна безпеки підприємства не зможуть забезпечити загальний захист щодо функціонування досліджуваного підприємства.

8. Представлено залежність зміни результату прибутку від реалізації від зміни результату запасу фінансової стійкості ТОВ «Гусятинський агропостач» на основі логарифмічної лінії тренду, з чого видно, що збільшення рівня запасу фінансової стійкості підприємства виступає основним та значним фактором, що сприятиме збільшенню результату прибутку від реалізації цього підприємства на перспективу.

БІБЛІОГРАФІЯ

1. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР. URL: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>.
2. Закон України «Про охорону праці» від 14.10.1992 р. № 2694-ХІІ: URL: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>.
3. Офіційний веб-сайт ТОВ «Гусятинський агропостач». URL: <http://agropostach.org.ua>.
4. Баланс (Звіт про фінансовий стан) на 31 грудня 2018 рік ТОВ «Гусятинський агропостач».
5. Баланс (Звіт про фінансовий стан) на 31 грудня 2019 рік ТОВ «Гусятинський агропостач».
6. Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за 2018 рік ТОВ «Гусятинський агропостач».
7. Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) за 2019 рік ТОВ «Гусятинський агропостач».
8. Балабанова Л.В. Організація праці менеджера: Навчальний посібник. Київ: Професіонал, 2016. 407 с.
9. Довгань Л.Є., Ведута Л.Л., Мохонько Г.А. Технології управління людськими ресурсами. КІІ ім. Ігоря Сікорського, 2018. 512 с.
10. Кобилецький В.Р. Фінансовий аналіз підприємства: розрахунки та висновки. Онлайн-журнал «Financial Analysis online». URL: <https://www.finalon.com/> (дата перегляду: 07.03.2021).
11. Лугова В.М., Голубев С.М.. Основи самоменеджменту та лідерства: Навчальний посібник. Харків: ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
12. Прищак М.Д., Лесько О.Й. Етика та психологія ділових відносин: навчальний посібник. Вінниця: ВНТУ, 2016. 151 с.
13. Селютін В.М. Самоменеджмент: Навчальний посібник. Харків: ХДУХТ, 2017. 206с.

14. Свидрук І.І., Миронов Ю.Б. Психологія управління та конфліктологія: Підручник. Львів: Видавництво Львівського торговельно-економічного університету, 2017. 320 с.

15. Тележкіна О.О., Лисенко Н.О., Кушнір О.О., Литвиненко О.О., Піддубна Н.В. Ділове спілкування: усна і писемна форми: Навчальний посібник. Харків: Смугаста типографія, 2015. 383 с.

16. Теорія і практика формування лідера: Навчальний посібник / О.Г. Романовський, Т.В. Гура, А.Є. Книш, В.В. Бондаренко. Харків: НТУ «ХП», 2017. 100 с.

17. Химич І.Г., Винник Т.М., Константюк Н.І., Тимошик Н.С., Юрик Н.Є. Фінансова безпека підприємства як антикризовий метод управління. *Modern Economics*. 2021. № 25(2021). С. 153-159. DOI: [https://doi.org/10.31521/modecon.V25\(2021\)-24](https://doi.org/10.31521/modecon.V25(2021)-24).

18. Ходаківський Є., Богоявленська Ю., Грабар Т. Психологія управління: підручник. К.: Центр навчальної літератури, 2020. 492 с.

19. Чайка Г.Л. Самоменеджмент менеджера: Навчальний посібник. Київ: НТУ, 2017. 228 с.

20. Шоробура. І.М. Менеджмент вищої освіти: Навчальний посібник. Хмельницький, 2015. 259 с.

21. Юрик Н.Є. Самоменеджмент: Курс лекцій. Тернопіль: ТНТУ імені Івана Пулюя, 2015. 89 с.

22. Юрик Н., Головка Н. Фінансово-економічна оцінка стратегії діяльності підприємств оптової торгівлі як захисний механізм від кризових явищ. Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: [матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (18 лютого 2021 р.)] / відп. ред. О.М. Павлова, К.В. Павлов, Л.В. Шостак, А.М. Лялюк. Луцьк, 2021. С. 129-131.

23. Юрик Н.Є. Шляхи підвищення ефективності управлінської етики в сучасному діловому світі. Актуальні проблеми, пріоритетні напрямки та стратегії розвитку України: тези доповідей I Міжнародної науково-практичної онлайн-

конференції, м. Київ, 15 березня 2021 року / редкол. О.С. Волошкіна та ін. К.: ІТТА, 2021. С. 164-166.

24. Юрик Н., Гарматюк О. Дослідження антикризових інструментів в діяльності публічної організації. Актуальні проблеми публічного управління та адміністрування: Колективна монографія. Тернопіль: ФОП Паляниця В.А., 2020. С. 255-267.

25. Юрик Н.Є., Паливода А.В. Сучасні методи управління фінансовою діяльністю вітчизняних підприємств. Формування новітньої парадигми управління публічними та приватними фінансами в Україні: зб. матеріалів I Всеукраїнської науково-практичної конференції «Формування новітньої парадигми управління публічними та приватними фінансами в Україні», м. Херсон, 10 грудня 2020 р. Херсон: ХНТУ, 2020. С. 351-353.

ДОДАТКИ

Основні види торгівлі та послуг ТОВ «Гусятинський агропостач»

ТОВ «Гусятинський агропостач» здійснює дрібно-гуртові продажі світлих нафтопродуктів:

- дизельне паливо євро-5;
- бензин А-92 євро-5;
- бензин А-95 євро-5;
- моторні оливи.

Мінімальна партія 2 тис. літрів.

Доставка нафтопродуктів на територію Клієнта паливовозами ТОВ «Гусятинський агропостач», які обладнано системою примусового зливу нафтопродуктів. Об'єми паливовозів та паливовозних секцій – від 2 до 32 м³.

Точність наливу;

Дотримання узгоджених термінів доставки;

Високоякісне пальне;

Кожна партія відповідає європейським та державним стандартам України і супроводжується паспортами якості та сертифікатами відповідності.

Нафтопродукти виробництва:

ORLEN LIETUVA (МАЖЕЙКЯЙСКИЙ НПЗ);

ОАО «НАФТАН» (ОАО «НОВОПОЛОЦКИЙ НПЗ»);

ОАО «МОЗЫРСКИЙ НПЗ».

ТОВ «Гусятинський агропостач» – надійний постачальник основних мінеральних добрив:

- аміачної селітри;
- вапняково-аміачної селітри;
- карбаміду;
- КАСу;
- сульфату амонію;
- сульфату магнію;
- амофосу;
- суперфосфату;
- калію хлористого;
- нітроамофоски з широким спектром співвідношення NPK.

Це дає можливість найбільш ефективного та повного забезпечення потреб в живленні мікроелементами сільськогосподарських культур.

ТОВ «Гусятинський агропостач» здійснює реалізацію запасних частин для сільськогосподарської техніки, а також для вантажних та легкових автомобілів:

- шини для сільськогосподарської техніки, вантажних та легкових автомобілів;
- автомобільні камери;
- акумулятори;
- електроди, карбід;
- підшипники;
- паси приводу;
- запасні частини в асортименті;
- фасовані моторні оливи та мастила.

Складський комплекс

ТОВ «Гусятинський агропостач» надає послуги по зберіганню пального та мінеральних добрив. Також надаємо послуги навантаження та розвантаження залізнодорожнього та автомобільного транспорту козловим краном, складські послуги.

Вантажний транспорт та паливовози

ТОВ «Гусятинський агропостач» надає послуги перевезення по території України вантажними автомобілями та паливовозами об'ємом від 2 до 32 тис. літрів.

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Гусятинський агропостач" Дата (рік, місяць, число) 2019 01 01
 Територія М.КІИВ за ЄДРПОУ 00907214
 Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю за КОАТУУ 8038900000
 Вид економічної діяльності Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами за КОІФІ* 240
 за КВЕД 46.71

КОДИ		
2019	01	01
00907214		
8038900000		
240		
46.71		

Середня кількість працівників 25
 Адреса, телефон вулиця Авіаконструктора Антонова, буд. 15/А, М.КІИВ обл., 03186 0355721353

Одиниця виміру: тис. грн. без десяткового знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):
 за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
 за міжнародними стандартами фінансової звітності

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
 на 31 грудня 2018 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	-	-
первісна вартість	1001	-	-
накопичена амортизація	1002	-	-
Незавершені капітальні інвестиції	1005	-	-
Основні засоби	1010	1 098	1 637
первісна вартість	1011	1 723	2 706
знос	1012	625	1 069
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	1 098	1 637
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	17 353	5 807
Виробничі запаси	1101	-	-
Незавершене виробництво	1102	-	-
Готова продукція	1103	-	-
Товари	1104	17 353	5 807
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестраховування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	13 697	19 814
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	-	-
з бюджетом	1135	11	374
у тому числі з податку на прибуток	1136	11	1
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	-	-
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	8	3
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	8	3
Витрати майбутніх періодів	1170	56	-
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:	1181	-	-
резервах довгострокових зобов'язань			
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-

резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	2 262	1 125
Усього за розділом II	1195	33 387	27 123
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	34 485	28 760

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	347	347
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	48	48
Додатковий капітал	1410	428	428
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	2 335	2 377
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	3 158	3 200
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	14 998	12 762
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	5 262	1 416
розрахунками з бюджетом	1620	94	18
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	20	21
розрахунками з оплати праці	1630	71	70
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	8 472	6 753
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	5	5
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	2 405	4 515
Усього за розділом III	1695	31 327	25 560
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість активів пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	34 485	28 760

Керівник

Бевський Богдан Михайлович

Головний бухгалтер

Сагайдак Олег Маркіянович

1 Визначається в порядку, встановленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.



Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Гусятинський агропостач"

(найменування)

Дата (рік, місяць, число)
за ЄДРПОУ

КОДИ		
2019	01	01
00907214		

Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)

за Рік 2018 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	186 461	191 062
<i>Чисті зароблені страхові премії</i>	<i>2010</i>	-	-
<i>премії підписані, валова сума</i>	<i>2011</i>	-	-
<i>премії, передані у перестраховання</i>	<i>2012</i>	-	-
<i>зміна резерву незароблених премій, валова сума</i>	<i>2013</i>	-	-
<i>зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій</i>	<i>2014</i>	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(175 690)	(180 080)
<i>Чисті понесені збитки за страховими виплатами</i>	<i>2070</i>	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	10 771	10 982
збиток	2095	(-)	(-)
<i>Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань</i>	<i>2105</i>	-	-
<i>Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів</i>	<i>2110</i>	-	-
<i>зміна інших страхових резервів, валова сума</i>	<i>2111</i>	-	-
<i>зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах</i>	<i>2112</i>	-	-
Інші операційні доходи	2120	-	-
<i>у тому числі:</i>	<i>2121</i>	-	-
<i>дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>			
<i>дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	<i>2122</i>	-	-
<i>дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування</i>	<i>2123</i>	-	-
Адміністративні витрати	2130	(769)	(564)
Витрати на збут	2150	(6 100)	(7 184)
Інші операційні витрати	2180	(1 461)	(1 167)
<i>у тому числі:</i>	<i>2181</i>	-	-
<i>витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю</i>			
<i>витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції</i>	<i>2182</i>	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	2 441	2 067
збиток	2195	(-)	(-)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	-	-
<i>у тому числі:</i>	<i>2241</i>	-	-
<i>дохід від благодійної допомоги</i>			
Фінансові витрати	2250	(2 390)	(2 065)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
<i>Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті</i>	<i>2275</i>	-	-

Фінансовий результат до оподаткування:			
прибуток	2290	51	2
збиток	2295	(-)	(-)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2300	(9)	(1)
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування	2305	-	-
Чистий фінансовий результат:			
прибуток	2350	42	1
збиток	2355	(-)	(-)

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	42	1

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	3 632	3 608
Витрати на оплату праці	2505	1 881	1 355
Відрахування на соціальні заходи	2510	409	298
Амортизація	2515	444	201
Інші операційні витрати	2520	2 771	4 490
Разом	2550	9 137	9 952

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

Бевський Богдан Михайлович

Головний бухгалтер

Сагайдак Олег Маркіянович



Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Гусятинський агропостач" Дата (рік, місяць, число) _____ за ЄДРПОУ _____
 Територія М.КИІВ за КОАТУУ _____
 Організаційно-правова форма господарювання Товариство з обмеженою відповідальністю за КОІФІГ _____
 Вид економічної діяльності Оптова торгівля твердим, рідким, газоподібним паливом і подібними продуктами за КВЕД _____
 Середня кількість працівників 1 25

КОДИ		
2020	01	01
00907214		
8038900000		
240		
46.71		

Адреса, телефон вулиця Авіаконструктора Антонова, буд. 15/А, М.КИІВ обл., 03186 0355721353

Одиниця виміру: тис. грн. без десятичного знака (окрім розділу IV Звіту про фінансові результати (Звіту про сукупний дохід) (форма №2), грошові показники якого наводяться в гривнях з копійками)

Складено (зробити позначку "v" у відповідній клітинці):
 за положеннями (стандартами) бухгалтерського обліку
 за міжнародними стандартами фінансової звітності

V

Баланс (Звіт про фінансовий стан)
на 31 грудня 2019 р.

Форма №1 Код за ДКУД 1801001

А К Т И В	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
1	2	3	4
I. Необоротні активи			
Нематеріальні активи	1000	-	-
первісна вартість	1001	-	-
накопичена амортизація	1002	-	-
Незавершені капітальні інвестиції	1005	-	-
Основні засоби	1010	1 637	1 952
первісна вартість	1011	2 706	3 560
знос	1012	1 069	1 608
Інвестиційна нерухомість	1015	-	-
Первісна вартість інвестиційної нерухомості	1016	-	-
Знос інвестиційної нерухомості	1017	-	-
Довгострокові біологічні активи	1020	-	-
Первісна вартість довгострокових біологічних активів	1021	-	-
Накопичена амортизація довгострокових біологічних активів	1022	-	-
Довгострокові фінансові інвестиції: які обліковуються за методом участі в капіталі інших підприємств	1030	-	-
інші фінансові інвестиції	1035	-	-
Довгострокова дебіторська заборгованість	1040	-	-
Відстрочені податкові активи	1045	-	-
Гудвіл	1050	-	-
Відстрочені аквізиційні витрати	1060	-	-
Залишок коштів у централізованих страхових резервних фондах	1065	-	-
Інші необоротні активи	1090	-	-
Усього за розділом I	1095	1 637	1 952
II. Оборотні активи			
Запаси	1100	5 807	16 686
Виробничі запаси	1101	-	-
Незавершене виробництво	1102	-	-
Готова продукція	1103	-	-
Товари	1104	5 807	16 686
Поточні біологічні активи	1110	-	-
Депозити перестрахування	1115	-	-
Векселі одержані	1120	-	-
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	1125	19 814	9 888
Дебіторська заборгованість за розрахунками:			
за виданими авансами	1130	-	2 065
з бюджетом	1135	374	78
у тому числі з податку на прибуток	1136	1	9
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	1140	-	-
Дебіторська заборгованість за розрахунками із внутрішніх розрахунків	1145	-	-
Інша поточна дебіторська заборгованість	1155	-	-
Поточні фінансові інвестиції	1160	-	-
Гроші та їх еквіваленти	1165	3	9
Готівка	1166	-	-
Рахунки в банках	1167	3	9
Витрати майбутніх періодів	1170	-	3 997
Частка перестраховика у страхових резервах	1180	-	-
у тому числі в:			
резервах довгострокових зобов'язань	1181	-	-
резервах збитків або резервах належних виплат	1182	-	-

резервах незароблених премій	1183	-	-
інших страхових резервах	1184	-	-
Інші оборотні активи	1190	1 125	3 306
Усього за розділом II	1195	27 123	36 029
III. Необоротні активи, утримувані для продажу, та групи вибуття	1200	-	-
Баланс	1300	28 760	37 981

Пасив	Код рядка	На початок звітного періоду	На кінець звітного періоду
I	2	3	4
I. Власний капітал			
Зареєстрований (пайовий) капітал	1400	347	347
Внески до незареєстрованого статутного капіталу	1401	-	-
Капітал у дооцінках	1405	48	48
Додатковий капітал	1410	428	428
Емісійний дохід	1411	-	-
Накопичені курсові різниці	1412	-	-
Резервний капітал	1415	-	-
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток)	1420	2 377	2 386
Неоплачений капітал	1425	(-)	(-)
Вилучений капітал	1430	(-)	(-)
Інші резерви	1435	-	-
Усього за розділом I	1495	3 200	3 209
II. Довгострокові зобов'язання і забезпечення			
Відстрочені податкові зобов'язання	1500	-	-
Пенсійні зобов'язання	1505	-	-
Довгострокові кредити банків	1510	-	-
Інші довгострокові зобов'язання	1515	-	-
Довгострокові забезпечення	1520	-	-
Довгострокові забезпечення витрат персоналу	1521	-	-
Цільове фінансування	1525	-	-
Благодійна допомога	1526	-	-
Страхові резерви	1530	-	-
у тому числі:	1531	-	-
резерв довгострокових зобов'язань			
резерв збитків або резерв належних виплат	1532	-	-
резерв незароблених премій	1533	-	-
інші страхові резерви	1534	-	-
Інвестиційні контракти	1535	-	-
Призовий фонд	1540	-	-
Резерв на виплату джек-поту	1545	-	-
Усього за розділом II	1595	-	-
III. Поточні зобов'язання і забезпечення			
Короткострокові кредити банків	1600	12 762	10 058
Векселі видані	1605	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за:			
довгостроковими зобов'язаннями	1610	-	-
товари, роботи, послуги	1615	1 416	4 660
розрахунками з бюджетом	1620	18	15
у тому числі з податку на прибуток	1621	-	-
розрахунками зі страхування	1625	21	15
розрахунками з оплати праці	1630	70	64
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	1635	6 753	7 632
Поточна кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками	1640	5	5
Поточна кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків	1645	-	-
Поточна кредиторська заборгованість за страховою діяльністю	1650	-	-
Поточні забезпечення	1660	-	-
Доходи майбутніх періодів	1665	-	-
Відстрочені комісійні доходи від перестраховиків	1670	-	-
Інші поточні зобов'язання	1690	4 515	12 323
Усього за розділом III	1695	25 560	34 772
IV. Зобов'язання, пов'язані з необоротними активами, утримуваними для продажу, та групами вибуття	1700	-	-
V. Чиста вартість акцій в державного пенсійного фонду	1800	-	-
Баланс	1900	28 760	37 981

Керівник

Бевський Богдан Михайлович

Головний бухгалтер

Сагайдак Олег Маркіянович



¹ Визначається в порядку, установленому центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері статистики.

Підприємство Товариство з обмеженою відповідальністю "Гусятинський агропостач"

Дата (рік, місяць, число) за ЄДРПОУ

КОДИ		
2020	01	01
00907214		

(найменування)
Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід)
за Рік 2019 р.

Форма N2 Код за ДКУД 1801003

I. ФІНАНСОВІ РЕЗУЛЬТАТИ

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	2000	117 602	186 461
Чисті зароблені страхові премії	2010	-	-
премії відписані, валова сума	2011	-	-
премії, передані у перестраховання	2012	-	-
зміна резерву незароблених премій, валова сума	2013	-	-
зміна частки перестраховиків у резерві незароблених премій	2014	-	-
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	2050	(109 424)	(175 690)
Чисті понесені збитки за страховими виплатами	2070	-	-
Валовий:			
прибуток	2090	8 178	10 771
збиток	2095	(-)	(-)
Дохід (витрати) від зміни у резервах довгострокових зобов'язань	2105	-	-
Дохід (витрати) від зміни інших страхових резервів	2110	-	-
зміна інших страхових резервів, валова сума	2111	-	-
зміна частки перестраховиків в інших страхових резервах	2112	-	-
Інші операційні доходи	2120	153	-
у тому числі:	2121	-	-
дохід від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
дохід від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2122	-	-
дохід від використання коштів, вивільнених від оподаткування	2123	-	-
Адміністративні витрати	2130	(1 021)	(769)
Витрати на збут	2150	(4 843)	(6 100)
Інші операційні витрати	2180	(544)	(1 461)
у тому числі:	2181	-	-
витрати від зміни вартості активів, які оцінюються за справедливою вартістю			
витрати від первісного визнання біологічних активів і сільськогосподарської продукції	2182	-	-
Фінансовий результат від операційної діяльності:			
прибуток	2190	1 923	2 441
збиток	2195	(-)	(-)
Доход від участі в капіталі	2200	-	-
Інші фінансові доходи	2220	-	-
Інші доходи	2240	-	-
у тому числі:	2241	-	-
дохід від благодійної допомоги			
Фінансові витрати	2250	(1 001 912)	(2 390)
Втрати від участі в капіталі	2255	(-)	(-)
Інші витрати	2270	(-)	(-)
Прибуток (збиток) від впливу інфляції на монетарні статті	2275	-	-

Фінансовий результат до оподаткування:	2290	11	51
прибуток	2295	(-)	(-)
збиток	2300	(2)	(9)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	2305	-	-
Прибуток (збиток) від припиненої діяльності після оподаткування			
Чистий фінансовий результат:	2350	9	42
прибуток	2355	(-)	(-)
збиток			

II. СУКУПНИЙ ДОХІД

Стаття	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Дооцінка (уцінка) необоротних активів	2400	-	-
Дооцінка (уцінка) фінансових інструментів	2405	-	-
Накопичені курсові різниці	2410	-	-
Частка іншого сукупного доходу асоційованих та спільних підприємств	2415	-	-
Інший сукупний дохід	2445	-	-
Інший сукупний дохід до оподаткування	2450	-	-
Податок на прибуток, пов'язаний з іншим сукупним доходом	2455	-	-
Інший сукупний дохід після оподаткування	2460	-	-
Сукупний дохід (сума рядків 2350, 2355 та 2460)	2465	9	42

III. ЕЛЕМЕНТИ ОПЕРАЦІЙНИХ ВИТРАТ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Матеріальні затрати	2500	3 118	3 632
Витрати на оплату праці	2505	2 357	1 881
Відрахування на соціальні заходи	2510	511	409
Амортизація	2515	539	444
Інші операційні витрати	2520	200	2 771
Разом	2550	6 725	9 137

IV. РОЗРАХУНОК ПОКАЗНИКІВ ПРИБУТКОВОСТІ АКЦІЙ

Назва статті	Код рядка	За звітний період	За аналогічний період попереднього року
1	2	3	4
Середньорічна кількість простих акцій	2600	-	-
Скоригована середньорічна кількість простих акцій	2605	-	-
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2610	-	-
Скоригований чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію	2615	-	-
Дивіденди на одну просту акцію	2650	-	-

Керівник

Головний бухгалтер



Бевський Богдан Михайлович

Сагайдак Олег Маркіянович