

Авторська довідка

(реферату дипломної роботи магістра)

Назва дипломної роботи магістра: Дослідження напрямів професійно-особистісного розвитку державних службовців, на прикладі Управління Держпраці у Тернопільській області
(назви записувати нижнім регістром)

Назва (англ.): Research of civil servants professional and personal development directions, on the example of the Department of State Labor in Ternopil region
(переклад англійською)

Освітній ступінь: магістр

Шифр та назва спеціальності: 281 Публічне управління та адміністрування
(напр.: 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології)

Екзаменаційна комісія: Екзаменаційна комісія № 52
(напр.: Екзаменаційна комісія №1)

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
(напр.: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя)

Дата захисту: 22.12.2020 **Місто:** Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок дипломної роботи: 105 Кількість сторінок реферату: _____

УДК: 65.331

Автор дипломної роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Пастух Галина Миколаївна
(розкривати ініціали)

Прізвище, ім'я (англ.): Pastukh Halyna
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце навчання: ТНТУ, ФЕМ, Тернопіль, Україна
(установа, факультет, місто, країна)

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Рудакевич Марія Іванівна
(повністю)

Прізвище, ім'я (англ.): Rudakevych Mariia
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце праці: ТНТУ, кафедра менеджменту та адміністрування, Тернопіль, Україна
(установа, підрозділ, місто, країна)

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доктор наук з державного управління, професор

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Федишин Ірина Богданівна
(повністю)

Прізвище, ім'я (англ.): Fedyshyn Iryna
(використовувати паспортну транслітерацію КМУ 2010)

Місце праці: ТНТУ, кафедра управління інноваційною діяльністю та сферою послуг, Тернопіль, Україна
(установа, підрозділ, місто, країна)

Вчене звання, науковий ступінь, посада: кандидат економічних наук, доцент

Ключові слова

українською: професійно-особистісний розвиток, реформування, державна служба, публічна установа, навчальні програми, самоосвіта, тренінгові технології, соціологічне дослідження, оплата праці.
(до 10 слів)

англійською: professional and personal development, reforming, civil service, public institution, educational programs, self-education, training technologies, sociological research, remuneration.

Анотація

українською: Об'єкт дослідження – процес управління професійно-особистісним розвитком державних службовців.
(200 – 300 слів)

Метою роботи є дослідження напрямів професійно-особистісного розвитку державних службовців Управління Держпраці у Тернопільській області.

Предметом дослідження є теоретичні та прикладні засади управління процесом професійно-особистісного розвитку працівників державних служб.

Наукова новизна роботи полягає у дослідженні теоретичних засад, розробленні практичних рекомендацій та пропозицій щодо реформування системи професійно-особистісного розвитку державних службовців в Україні.

Практичне значення результатів роботи полягає в розробленні проектних пропозицій щодо застосування результатів соціологічного дослідження ефективності стратегічного спрямування професійно-особистісного розвитку персоналу Управління Держпраці в Тернопільській області, дослідження ролі тренінгових технологій у підвищенні рівня професійно-особистісного розвитку працівників установи, реформування оплати праці державних службовців.

Методи дослідження – контент-аналізу, анкетування, факторного та логічного аналізу, графічний, табличний методи.

англійською: The Object of Investigation the process of managing the professional and personal development of civil servants.
(200 – 300 слів)

The purpose of the work is to study the areas of professional and personal development of civil servants of the Department of State Labor in Ternopil region.

The subject of the study is the theoretical and applied principles of managing the process of professional and personal development of civil servants.

The scientific novelty of the work lies in the study of theoretical principles, development of practical recommendations and proposals for reforming the system of professional and personal development of civil servants in Ukraine.

The practical significance of the results is to develop project proposals for the application of the results of sociological research on the effectiveness of strategic direction of professional and personal development of staff of the State Labor Office in Ternopil region, research on the role of training technologies in improving professional and personal development of civil servants.

Research methods – content analysis, questionnaires, factor and logical analysis, graphical, tabular methods.