

Авторська довідка

(реферату кваліфікаційної роботи магістра)

Назва кваліфікаційної роботи магістра: Сучасні підходи до впровадження ефективної системи стимулювання персоналу та підвищення продуктивності праці на підприємстві» (на прикладі ТОВ «Металооборобна компанія»)

Назва (англ.): Modern approaches to the implementation of an effective system of staff incentives and increase productivity at the enterprise (for example, LLC «Metalworking Company»)

Освітній ступінь : _____ *магістр*

Шифр та назва спеціальності: 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність

Екзаменаційна комісія: *Екзаменаційна комісія №47*

Установа захисту: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Дата захисту: 22.12.2020 Місто: Тернопіль

Сторінки:

Кількість сторінок кваліфікаційної роботи: 113 Кількість сторінок реферату: 15

УДК: 338.312

Автор кваліфікаційної роботи

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Катрусяк Христина Миколаївна

Прізвище, ім'я (англ.): Katrusiak, Khrystyna

Місце навчання (установа, факультет, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, факультет економіки та менеджменту, Тернопіль, Україна

Керівник

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Тимошик Наталія Степанівна
повністю

Прізвище, ім'я (англ.): Tymoshyk Nataliia
використовувати паспортну транслітерацію (КМУ 2010)

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра економіки та фінансів, Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, к.е.н., доцент

Рецензент

Прізвище, ім'я, по батькові (укр.): Семенюк Світлана Богданівна

Прізвище, ім'я (англ.): Svitlana Semeniuk

Місце праці (установа, підрозділ, місто, країна): Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, кафедра промислового маркетингу, Тернопіль, Україна

Вчене звання, науковий ступінь, посада: доцент, к.е.н., доцент

Ключові слова

українською: мотивація, стимулювання, продуктивність праці, виробіток, результативність праці, інноваційний процес

англійською: motivation, stimulation, labor productivity, output, labor productivity, innovation process

Анотація

українською: Об'єктом дослідження виступає вітчизняне підприємство ТОВ «Тернопільська металообробна компанія», яка є однією з лідируючих компаній по виробництву деталей вихлопної системи.

Метою даної кваліфікаційної роботи є дослідження теоретичних основ та практичних аспектів впровадження ефективної системи стимулювання персоналу та підвищення продуктивності праці на вітчизняному підприємстві.

У роботі використовувалися ряд методів теоретичного та практичного дослідження проблематики, зокрема використано методи пояснення систематизації та класифікації при розгляді теоретичних підходів управління кредитоспроможністю суб'єктів господарювання; використано методи аналізу, синтезу та узагальнення при здійсненні практичного дослідження кредитоспроможності суб'єкта господарювання; використано методи індукції та дедукції при написання вдосконалення системи управління кредитоспроможністю суб'єктів господарювання.

У поданій кваліфікаційній роботі представлено теоретичні основи і практичні аспекти мотивації та забезпечення продуктивності праці персоналу на вітчизняному підприємстві.

англійською: The object of the study is the domestic company LLC «Ternopil Metalworking Company», which is one of the leading companies in the production of exhaust system parts.

The purpose of this qualification work is to study the theoretical foundations and practical aspects of implementing an effective system of staff incentives and increase productivity at the domestic enterprise.

The paper used a number of methods of theoretical and practical research, in particular, methods of explaining the systematization and classification when considering theoretical approaches to credit management of business entities; methods of analysis, synthesis and generalization were used in carrying out a practical study of the creditworthiness of the business entity; methods of induction and deduction were used in writing the improvement of the credit management system of business entities.

The presented qualification work presents the theoretical foundations and practical aspects of motivation and productivity of personnel at the domestic enterprise.