

УДК 33.65.005.95/.96

Гавура Сергій

Navura Serhii

Науковий керівник: к. г. н., доцент І. Д. Ілляш

Західноукраїнський національний університет

**СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ДО ПРАЦІ ЯК УМОВА ЕФЕКТИВНОЇ
ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ЗА СУЧАСНИХ УМОВ
SYSTEM OF MOTIVATION TO WORK AS A CONDITION FOR
EFFECTIVE ACTIVITY OF THE ORGANIZATION IN MODERN
CONDITIONS**

Сучасні події світового масштабу, як от пандемічне поширення COVID-19, глобальні масштаби функціонування організацій, їх зв'язки із стейкхолдерами у різних країнах світу, потребують нових засобів мотивування персоналу, що може перебувати у територіально різних локаціях. Сучасна ефективна система управління в організаціях повинна ґрунтуватись на колаборації та мережевому поєднанні онлайн та оффлайн середовищ, за якої працівники здатні виконувати діяльність будь-коли та в будь-якому місці.

На думку П. Коржинського, нові комунікаційні технології, глобалізація та сучасне покоління залучених та мобільних працівників створюють абсолютно новий спосіб роботи, співпраці та мотивації. Комунікаційні технології змінюють сучасну організацію; онлайн-платформи соціальних мереж в даний час є дуже важливим інструментом комунікації не лише для окремих людей, а й для організацій [2, 184].

Особливості праці більшості організацій змінилися за останній рік. Глобальне поширення віддалених форм зайнятості є вимогою часу, а тому змін потребують і системи мотивації, що широко використовуються на підприємствах та в організаціях. На сьогодні зрозуміло, що робота з дому,

яка раніше сприймалась як метод мотивації, сама потребує нових методів мотивування персоналу, адже пов'язана із ризиками прокрустинації, втрати концентрації та ін. Серед найбільш поширених способів впливу на рівень мотивації працівників за умов дистанційної роботи практики у сфері менеджменту схильні виділяти: створення інклюзивної віртуальної культури; підтримання та поглиблення програм індивідуального розвитку та кар'єри працівників; вироблення нових підходів до нормування праці на віддалі та організація нових робочих ритуалів; створення можливості для зв'язку за допомогою віртуальних обідніх та навчальних заходів з побудови команди та ін. [4]. Одним із найголовніших мотиварів для сучасних працівників є почуття причетності, залученості та визнання цінності їх праці, відтак це стає ключовим завданням нематеріальної мотивації за умов віддаленої роботи та самоізоляції.

Перелік посилань:

1. Данилевич Н. Шляхи вдосконалення системи мотивування в процесі управління персоналом підприємства. Психологічні виміри культури, економіки, управління, 2018. С. 102–118. URL: http://ena.lp.edu.ua:8080/bitstream/ntb/42254/2/2018v11_Danilevich_N-Shliakhy_vdoskonalennia_102-118.pdf
2. Korzynski, P. Employee Motivation In New Working Environment. *International Journal of Academic Research*. Part B. 2013, 5(5). 184-188. URL: https://www.researchgate.net/publication/259618544_Employee_Motivation_In_New_Working_Environment. DOI: 10.7813/2075-4124.2013/5-5/B.28
3. Motivation in organizations. URL: <http://courses.washington.edu/inde495/lece.htm>
4. Valet, V. Working From Home During The Coronavirus Pandemic: What You Need To Know. URL: <https://www.forbes.com/sites/vickyvalet/2020/03/12/working-from-home-during-the-coronavirus-pandemic-what-you-need-to-know/#365925091421>.