

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя Тернопільська міська рада	Ternopil Ivan Puluj National Technical University Ternopil City Council
Корпорація «Науковий парк «Інноваційно- інвестиційний кластер Тернопілля» «Страхова компанія «ТАС»	Corporation «Scientific Park – Innovation and Investment Cluster of Ternopil Region» Insurance company «TAS»
Вроцлавський економічний університет Університет «Опольська Політехніка» Університет прикладних наук в Нисі Ельблонзький університет гуманітарних та економічних наук	Wroclaw University of Economics Opole University of Technology University of Applied Sciences in Nysa Elblag University of Humanities and Economics
Індо-Європейська освітня фундація (Республіка Польща)	Indo-European Educational Foundation (the Republic of Poland)
Університет Дунареа де Йос м. Галац (Румунія)	University Dunarea de Jos of Galati (Romania)

МАТЕРІАЛИ

***III Міжнародної науково-практичної конференції
«ФОРМУВАННЯ МЕХАНІЗМУ ЗМІЦНЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ
ПОЗИЦІЙ НАЦІОНАЛЬНИХ ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ У
ГЛОБАЛЬНОМУ, РЕГІОНАЛЬНОМУ ТА ЛОКАЛЬНОМУ ВИМІРАХ»***

***Proceedings of the 3rd International Scientific-Practical Conference
“FORMATION OF THE MECHANISM OF NATIONAL ECONOMIC SYSTEMS
COMPETITIVE POSITIONS STRENGTHENING IN
GLOBAL, REGIONAL AND LOCAL DIMENSIONS”***

УДК 330:336:338

Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції «Формування механізму зміцнення конкурентних позицій національних економічних систем у глобальному, регіональному та локальному вимірах» (5 квітня 2019 р.) / Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя. – Тернопіль: ФОП Паляниця В. А., 2019. – 168 с.

ПРОГРАМНИЙ КОМІТЕТ

Голова – Рогатинський Р. М., проректор з наукової роботи ТНТУ ім. І. Пулюя, д.т.н., професор
Співголова – Ціх Г. В., декан факультету економіки та менеджменту ТНТУ ім. І. Пулюя, к.е.н., доцент
Співголова – Панухник О. В., завідувач кафедри економіки та фінансів ТНТУ ім. І. Пулюя, д.е.н., професор

Члени:

Бицюра Л. О. – заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради (м.Тернопіль, Україна)
Химич Г. П. – директор Корпорації «Науковий парк «Інноваційно-інвестиційний кластер Тернопілля»»
Зелінська Анетта – професор факультету управління, комп'ютерних наук та фінансів Вроцлавського економічного університету, Dr.Hab (м. Вроцлав, Республіка Польща) – за згодою
Клеменс Бригіда – заступник декана з навчальної роботи факультету економіки та менеджменту Університету «Опольська Політехніка», Ph.D (м. Ополе, Республіка Польща) – за згодою
Опалка Анна – керівник відділу з міжнародних зв'язків Університету прикладних наук в Нисі, PhD (м. Ниса, Республіка Польща) – за згодою
Вілімовська Зоф'я – директор інституту фінансів Університету прикладних наук в Нисі, Dr.Hab. (м. Ниса, Республіка Польща) – за згодою
Рокіта-Поскарт Діана – асистент кафедри регіональної політики Університету «Опольська Політехніка», Ph.D (м. Ополе, Республіка Польща) – за згодою
Середоха Ізабелла – заступник декана факультету адміністрації та соціальних наук, Ельблонзький університет гуманітарних та економічних наук (м. Ельблонг, Республіка Польща) – за згодою
Кумар Прадіп – голова Індо-Європейської освітньої фундації, PhD (м. Варшава, Республіка Польща) – за згодою
Зека Єкатеріна Даниєла - виконавчий директор Документаційного центру управління маркетингу в промисловості та сільському господарстві, Університет Дунареа де Йос м. Галац, PhD (м. Галац, Румунія) – за згодою

ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ КОМІТЕТ

Голова – Панухник О. В., завідувач кафедри економіки та фінансів ТНТУ ім. І. Пулюя, д.е.н., професор

Члени:

Науково-педагогічні працівники та навчально-допоміжний персонал кафедри економіки та фінансів ТНТУ ім. І. Пулюя:

Артеменко Л. Б., Бажанова Н. В., Винник Т. М., Дячун О. Д., Константюк Н. І., Крамар І. Ю., Крупка А. Я., Кудлак В. Я., Малинич Г. М., Мариненко Н. Ю., Левицький В. О., Подвірна Т. В., Радинський С. В., Тимошик Н. С., Фецин І. М., Химич І. Г.

Науковий секретар

Маркович І. Б. – доцент кафедри економіки та фінансів ТНТУ ім. І. Пулюя, к.е.н., доцент

Рекомендовано до друку Вченою радою факультету економіки та менеджменту Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, протокол № 6 від 23.04.2019 р.

Відповідальність за зміст і достовірність публікацій несуть автори.

ISBN 978-617-7331-79-6

© Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, 2019

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 1. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ СИСТЕМ МІКРО-, МЕЗО- І МАКРОРІВНЯ: КОНФЛІКТ ТРАДИЦІЙНИХ МОДЕЛЕЙ ТА ЕКОНОМІЧНИХ РЕАЛІЙ 21 СТОЛІТТЯ	8
Агарков Олександр СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ФІНАНСОВИМИ РИЗИКАМИ ПІДПРИЄМСТВА	8
Бажанова Наталія ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ ПРИРОДНОГО ПРИРОСТУ НАСЕЛЕННЯ В УКРАЇНІ	9
Винник Тетяна СПОЖИВЧИЙ КОШИК ЯК КРИТЕРІЙ РІВНЯ ЖИТТЯ НАСЕЛЕННЯ	10
Гречко Алла ФІСКАЛЬНІ СТИМУЛИ ЯК ПЕРЕДУМОВА ПІДВИЩЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ РЕГІОНІВ.....	12
Ілляшенко Сергій НОВА ОРГАНІЗАЦІЙНА МОДЕЛЬ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВИПУСКОВОЇ КАФЕДРИ УНІВЕРСИТЕТУ: ЗДОБУТКИ І ПРОТИРІЧЧЯ.....	14
Клемпарський Микола, Тетяна Ларіна ЕЛІТА ЯК СУБ'ЄКТ ІНСТИТУЦІЙНОЇ ДИНАМІКИ	16
Козак Зоряна ПРИНЦИПИ ФОРМУВАННЯ БЕЗПЕКИ БАНКІВСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.....	18
Кондратюк Надія ОЦІНКА ВІДКРИТОСТІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ.....	20
Константюк Наталія, Черенко Ірина ОЦІНКА ФІНАНСОВОГО СТАНУ ПІДПРИЄМСТВА ЯК НЕОБХІДНА СКЛАДОВА ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	23
Константюк Наталія ВАЖЛИВІСТЬ ФІНАНСОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТИ ДЛЯ ЕКОНОМІЧНОГО ТА СОЦІАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ	25
Крутько Маргарита АКТИВІЗАЦІЯ РОЗВИТКУ АГРОПРОМИСЛОВОЇ ІНТЕГРАЦІЇ.....	26
Малинич Ганна, Сливка Оксана НАВИКИ ТА КОМПЕТЕНЦІЇ ПРАЦІВНИКА У ХХІ СТОЛІТТІ: ПОГЛЯД РОБОТОДАВЦЯ.....	28
Мардус Наталія ПРОГНОЗУВАННЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РОЗВИТКУ ВНУТРІШНЬОГО РИНКУ ТОВАРІВ.....	29
Маркович Ірина ПОЛІЦЕНТРИЧНИЙ РОЗВИТОК РЕГІОНІВ В КОНТЕКСТІ ПРОЦЕСІВ ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ	31
Подвірна Тетяна ОСОБЛИВОСТІ ФІНАНСУВАННЯ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД ДЕРЖАВНИМ БЮДЖЕТОМ	33
СЕКЦІЯ 2. ОСОБЛИВОСТІ ІНТЕГРАЦІЇ ДЕРЖАВИ, БІЗНЕСУ, НАУКИ, ОСВІТИ В УМОВАХ ЦИФРОВІЗАЦІЇ СУСПІЛЬСТВА	35
Ігуна Кратар UNIVERSITY-INDUSTRY COLLABORATION	35

Pululu Yonda Heritier	
DIGITAZATION IN DIFFERENT AREAS OF LIFE	37
Дячун Ольга	
ЧИННИКИ, ЩО ВПЛИВАЮТЬ НА ФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ ЗБУТУ ПРОДУКЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ.....	38
Костик Євгеній	
ГЛОБАЛІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ В СУЧАСНИХ УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЇ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ	40
Левицький Віталій, Швець Ігор	
ФІНАНСОВИЙ РЕЗУЛЬТАТ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА ЯК ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ ТА ОБ'ЄКТ АНАЛІЗУ	42
Левицький Віталій	
ГОЛОВНІ РИСИ ВКЛЮЧЕННЯ УКРАЇНИ В ГЛОБАЛІЗАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ	44
Пастух Марія, Бажанова Наталія	
НАВЧАННЯ, ЩО СПОНУКАЄ ДО КАРДИНАЛЬНИХ ЗМІН.....	46
Підоричена Ірина	
ФОРМУВАННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ЕКОСИСТЕМ В УМОВАХ ГЛОБАЛІЗАЦІЇ	48
Струтинська Ірина	
ПЕРЕДУМОВИ ТРАНСФОРМАЦІЇ ДЕРЖАВИ ТА БІЗНЕСУ В УМОВАХ ЦИФРОВОЇ ЕКОНОМІКИ	50
СЕКЦІЯ 3. РОЛЬ ТА ПОТЕНЦІАЛ ВІТЧИЗНЯНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА У РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНО СТІЙКОЇ ДЕРЖАВИ	53
Власенко Тетяна	
НАУКОВО-МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ СТРАТЕГІЧНИХ ЗМІН В ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	53
Власова К. М., Філюк Г.М.	
ВПЛИВ БАР'ЄРІВ НА ВИБІР СПОСОБУ ВХОДЖЕННЯ НА ЗОВНІШНІЙ РИНОК	55
Гладка Антоніна	
ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ СУБ'ЄКТІВ МАЛОГО ТА СЕРЕДНЬОГО БІЗНЕСУ	58
Капшій Юрій	
ОСОБЛИВОСТІ АНАЛІЗУ ЕКОНОМІЧНОГО ПОТЕНЦІАЛУ СУБ'ЄКТА ПІДПРИЄМНИЦТВА.....	59
Кобильняк Ганна	
РОЗВИТОК ПІДПРИЄМНИЦТВА В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ	61
Ковальчук Руслан-Петро	
ЯКІСТЬ ТОВАРУ ЯК ФАКТОР УСПІШНОГО ФУНКЦІОНУВАННЯ СУБ'ЄКТІВ ГОСПОДАРЮВАННЯ.....	63
Корнієцький Олександр	
МОТИВАЦІЙНІ ПРИНЦИПИ РЕГІОНАЛЬНОГО УПРАВЛІННЯ СІЛЬСЬКИХ ТЕРИТОРІЙ	64
Легеца Назар	
ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА.....	66
Радинський Сергій, Дьолог Івета	
МЕХАНІЗМИ УПРАВЛІННЯ МАЙНОМ ПІДПРИЄМСТВА.....	68

Радинський Сергій, Михальська Марія-Роксолана МЕХАНІЗМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НА ПІДПРИЄМСТВІ	70
Орел Анна ВПЛИВ РЕСУРСНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НА ДІЯЛЬНІСТЬ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ПІДПРИЄМСТВА	72
Орел Володимир ВПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛЕКСНОЇ СИСТЕМИ МЕНЕДЖМЕНТУ НА ПІДПРИЄМСТВІ.....	75
Панухник Олена СИСТЕМНА ВЗАЄМОДІЯ СУБ'ЄКТІВ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН ЯК ОСНОВА ПОСТУПАЛЬНОГО РОЗВИТКУ ТЕРИТОРІАЛЬНО-ГОСПОДАРСЬКИХ СИСТЕМ	77
Приймак Наталія СИСТЕМА ВНУТРІШНІХ СТЕЙКХОЛДЕРІВ ЯК ОБ'ЄКТ УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ	79
Ряснянська Альона АНАЛІЗ СТАНУ МАЛОГО БІЗНЕСУ В ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ	81
Стасюк Володимир ПРИБУТОК ЯК ЕКОНОМІЧНА КАТЕГОРІЯ ТА ЙОГО РОЛЬ В СУЧАСНИХ УМОВАХ.....	84
Химич Ірина, Балацко Богдан ФРЕЙМІНГ ЯК МЕТОД ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КОНКУРЕНТОЗДАТНОСТІ БІЗНЕСУ	85
Химич Ірина, Колісник Іван КРЕАТИВНІСТЬ ІДЕЙ НА ОСНОВІ БРЕЙНСТОРМІНГУ	87
Швак Ольга СТАН ТА ДИНАМІКА РОЗВИТКУ МОЛОЧНОЇ ГАЛУЗІ УКРАЇНИ.....	89
Ямборко Петро ІНВЕСТИЦІЙНА ПРИВАБЛИВІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА: ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ.....	90
СЕКЦІЯ 4. СУЧАСНИЙ РОЗВИТОК ФІНАНСОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ: МОЖЛИВОСТІ, ВИКЛИКИ, ЗАГРОЗИ.....	92
Гогусь Соломія, Малинич Ганна РОЛЬ ФІНАНСОВИХ РЕСУРСІВ ВІТЧИЗНЯНИХ ДОМОГОСПОДАРСТВ У ЗАБЕЗПЕЧЕННІ РОЗВИТКУ ФІНАНСОВОГО РИНКУ	92
Дзюрдзевич Максим РЕСУРСНИЙ ПОТЕНЦІАЛ БАНКУ	94
Долик Катерина, Бажанова Наталія СУЧАСНИЙ СТАН ФІНАНСОВОГО РИНКУ УКРАЇНИ ТА ШЛЯХИ ЙОГО ВДОСКОНАЛЕННЯ	95
Ізоткін Вадим, Бажанова Наталія ФІНАНСОВА ГРАМОТНІСТЬ, ЯК ГАРАНТІЯ ОСОБИСТОЇ ФІНАНСОВОЇ БЕЗПЕКИ	97
Кучеренко Світлана, Малишко Віталіна ТЕНДЕНЦІЇ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЛІЗИНГУ В УКРАЇНІ.....	98
Михайлевська Юлія ПОТЕЧНЕ КРЕДИТУВАННЯ В УКРАЇНІ: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	101

Прийма Антоніна, Тимошик Наталія	
ІДЕНТИФІКАЦІЯ БАНКІВСЬКИХ РИЗИКІВ В СИСТЕМІ ФІНАНСОВОГО ПЛАНУВАННЯ.....	103
Процків Оксана	
ЕКОНОМІЧНА БЕЗПЕКА ПІДПРИЄМСТВА ТА ЇЇ ФІНАНСОВА СКЛАДОВА.....	106
Радинський Сергій	
ІНВЕСТИЦІЙНИЙ КЛІМАТ В УКРАЇНІ.....	107
Степаненко Сергій	
НАУКОВО-ТЕОРЕТИЧНІ ЗАСАДИ УПРАВЛІННЯ КРЕДИТНИМИ РИЗИКАМИ КОМЕРЦІЙНОГО БАНКУ.....	109
Тимошик Наталія	
ЕЛЕМЕНТИ ФІНАНСОВОГО МЕХАНІЗМУ ЯК ЗАСІБ УПРАВЛІННЯ.....	112
СЕКЦІЯ 5. ІННОВАЦІЇ У ГЛОБАЛЬНІЙ БІРЖОВІЙ СФЕРІ ТА БАНКІВСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ.....	114
Голич Наталія, Панухник Олена	
ДЕРЖАВНА ПІДТРИМКА ТРАНСФЕРУ ІННОВАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В МАЛОМУ БІЗНЕСІ.....	114
СЕКЦІЯ 6. СТРАХОВИЙ РИНОК УКРАЇНИ – КАТАЛІЗАТОР ЧИ СТРИМУВАЧ ПРОГРЕСИВНИХ ЗМІН У ВІТЧИЗНЯНІЙ ЕКОНОМІЧНІЙ СИСТЕМІ?.....	116
Гой Віта	
КІБЕР-СТРАХУВАННЯ ЯК НОВИЙ ПРОДУКТ НА РИНКУ СТРАХОВИХ ПОСЛУГ.....	116
Гула Інна	
ПРОБЛЕМА ОПОДАТКУВАННЯ СТРАХОВИХ КОМПАНІЙ В УКРАЇНІ.....	118
Михалочкіна Марина	
УМОВИ ВПРОВАДЖЕННЯ ТА РОЗВИТКУ СИСТЕМИ РИЗИК-МЕНЕДЖМЕНТУ В СТРАХОВИХ КОМПАНІЯХ УКРАЇНИ.....	120
Михно Наталія, Малинич Ганна	
РИНОК СТРАХУВАННЯ ЖИТТЯ В УКРАЇНІ ТА ЙОГО ІНДИКАТОРИ.....	122
Ожібко Мар'яна	
ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ СТРАХОВОГО РИНКУ УКРАЇН.....	123
СЕКЦІЯ 7. ЕКОНОМІЧНО ЕФЕКТИВНА ТОРГІВЛЯ: РОЗУМІННЯ СУТІ ТА СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ЇЇ ВЕДЕННЯ.....	126
Гундерук Тетяна, Малинич Ганна	
ТРАНСФОРМАЦІЯ ФОРМ ТОРГІВЛІ: ВІД ВИТОКІВ ДО СУЧАСНОСТІ.....	126
Рудюк Ірина, Бажанова Наталія	
ТОРГІВЛЯ МАЙБУТНЬОГО: ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ.....	127
Хвостіков Андрій	
СУТНІСТЬ МІЖНАРОДНИХ ТОРГІВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ.....	129
СЕКЦІЯ 8. МАЙБУТНЄ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ: РОЗУМНЕ УПРАВЛІННЯ, РОЗУМНІ ТЕРИТОРІЇ, РОЗУМНИЙ БІЗНЕС.....	131
Daniel Sarpong Mensah	
SMART BUSINESS PROCESS MANAGEMENT AS A TOOL FOR ECONOMIC DEVELOPMENT.....	131
Tsikh Halyna, Marynenko Nataliia	
OUTSOURCING IT JAKO SPOSÓB NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.....	132

Анопрієнко Тетяна	
ОБ'ЄДНАНІ ТЕРИТОРІАЛЬНІ ГРОМАДИ – ШЛЯХ ДЛЯ ПОКРАЩЕННЯ ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ	135
Артеменко Людмила, Ціх Галина	
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РИНКУ ОРГАНІЧНОЇ ПРОДУКЦІЇ УКРАЇНИ	136
Боднар Діана	
ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ В УМОВАХ КОНКУРЕНЦІЇ	139
Ігнатенко Микола, Кучеренко Микола	
УДОСКОНАЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	141
Катруссяк Христина, Бажанова Наталія	
ПРОБЛЕМИ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ВИРОБНИЦТВА В УКРАЇНІ	143
Красноручський Олексій, Зайцев Юрій	
НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ ЗБУТОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВ	145
Крупка Андрій, Пиріг Галина	
КУЛЬТУРНО-МИСТЕЦЬКІ ІНДУСТРІЇ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ	147
Лазарюк Валерій	
ІННОВАЦІЙНІ ЛАБОРАТОРІЇ ФАБЛАБ ЯК ІНДИКАТОР РЕГІОНАЛЬНОГО РОЗВИТКУ КРЕАТИВНОЇ ЕКОНОМІКИ	149
Мармуть Лариса, Леваєва Людмила	
СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ В АГРАРНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ	151
Нагорняк Галина, Малюта Людмила, Атаманов Ігор	
ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИЙ КАПІТАЛ ЯК УМОВА СТАНОВЛЕННЯ КОНКУРЕНТНИХ ПЕРЕВАГ ВІТЧИЗНЯНИХ ПІДПРИЄМСТВ	154
Нагорняк Ірина	
ЗМІСТ ЕКОНОМІЧНОГО ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОГО КАПІТАЛУ ЯК ЧИННИКА ПОСИЛЕННЯ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ СУЧАСНОГО ПІДПРИЄМСТВА	158
Новік Яна	
ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ОСВІТНЬОГО ПРОСТОРУ	160
Пілічева Марина	
ОБЛІК ЗЕМЕЛЬ – ОСНОВА ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ЗЕМЕЛЬНИМИ РЕСУРСАМИ	162
Семчишин Євгенія, Смачило Ліля	
УКРАЇНА В СИСТЕМІ СВІТОВОЇ КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНОСТІ	164
Суска Анастасія, Бабич Анатолій	
ЕКОЛОГО-ТЕХНІЧНА КОНКУРЕНЦІЯ ЯК ВИД МІЖГАЛУЗЕВОЇ КОНКУРЕНЦІЇ	166

integration of BPM technology, knowledge management technology and social software. In enterprises, all the value-adding processes, both the formal, strictly organized and the informal, social are subject to management and IT support. We can distinguish between several horizontal fields of management, e.g., business process management, project management and knowledge management, and several vertical levels of management, e.g., strategy, tactics and operations. It is important to understand the huge potential of systematic integration of these fields and levels. Many important IT initiatives in the past aimed at overcoming information and control flow barriers between these management fields and levels. We want to characterize a conceptual level of thinking about IT integration and we use the term smart business process management for this. We give three examples, where the smart business process management perspective can help to design a new quality of IT support in modern enterprises: smart business continuity management, smart IT service management and smart production [2].

It is defined that smart governance is an emerging domain of study that attracts significant scientific and policy attention. We have found that the development of e-government and therefore the use of ICT for purposes mainly related to improving administrative efficiency, performance, citizen-centricity and improved service delivery, is the foundation for the development of a smart government. When smart business is properly used, it will provide a smooth and transparent integration of millions of resources and services on a worldwide scale.

References:

1. Scholl & Alawadhi, Smart governance as key to multi-jurisdictional smart city initiatives: The case of the eCityGov Alliance, 2016. Available at: https://www.researchgate.net/publication/293808081_Smart_governance_as_key_to_multi-jurisdictional_smart_city_initiatives_The_case_of_the_eCityGov_Alliance.
2. Vervest P., Van Heck E., Preiss K., Pau L. (eds) Smart Business Networking / P. Vervest, E. Van Heck, K. Preiss, L. Pau // Springer Verlag, 2005.

UDC 658.6:334.7:338.462:004

Tsikh Halyna

Dziekan Wydziału Ekonomii i Zarządzania
Narodowy Uniwersytet Techniczny im. Iwana Puluja w Tarnopolu
Tarnopol, Ukraina

Marynenko Nataliia

Profesor Wydziału Ekonomii i Finansów
Narodowy Uniwersytet Techniczny im. Iwana Puluja w Tarnopolu, Tarnopol, Ukraina

Halyna Tsikh

Dean of the Faculty of Economics and Management
Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ternopil, Ukraine

Nataliia Marynenko

Professor of the Department of Economics and Finance
Ternopil Ivan Puluj National Technical University
Ternopil, Ukraine

OUTSOURCING IT JAKO SPOSÓB NA POPRAWĘ EFEKTYWNOŚCI DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ IT OUTSOURCING AS A TOOL FOR IMPROVING THE EFFICIENCY OF BUSINESS OPERATIONS

Dynamiczne globalizacyjni transformacji spowodowały przekształcenie rynku i środowiska Ukrainy i zwiększyły potrzebę zmiany nowoczesnej koncepcji zarządzania przedsiębiorstwem. Dziś pomyślna realizacja integracji europejskiej wektor rozwoju gospodarki narodowej wymaga od

przedsiębiorstw zapewnienia elastyczności i elastyczności zarządzania, podejmowania decyzji, mających na celu zapewnienie ich konkurencyjności. Z kolei skuteczna realizacja strategicznych decyzji w warunkach dynamicznego rozwoju światowego i ukraińskiego rynków towarów i usług, rosnącej konkurencji i kryzysu spowodowały wykorzystanie outsourcingu jako skutecznego narzędzia doskonalenia systemu zarządzania przedsiębiorstwem, a przez to zwiększenie efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa jako całości.

Termin „outsourcing” pochodzi od angielskiego „outside source using”, „outside resourcing” – wykorzystania zasobów zewnętrznych. Pod pojęciem outsourcingu rozumie się zakontraktowane wykorzystanie zasobów materialnych, wartości i wiedzy osób trzecich z gwarantowanym poziomem jakości, elastyczności i wartości kryteriów kosztowych i ocenach za usługi wcześniej wykonywane wewnątrz firmy, z możliwością przejścia istniejącego personelu do usługodawcy i/lub przekształcenia procesu/upgrade i technologie wspierające biznes [1]. Wprowadzenie tego terminu do teorii zarządzania B. Anikin [2] i kilku innych naukowców wiąże z wykorzystaniem zasobów zewnętrznych organizacji lub providerów (dostawców) (z języka angielskiego to provide – „świadczanie usług”) w dziedzinie technologii informacyjnych. Outsourcing został upowszechniony w związku z rozwojem informacyjnych systemów i technologii. Początek „ery outsourcingu” odnosi się do lat 60-tych dwudziestego wieku, a mianowicie do 1962 roku, kiedy powstała firma Electronic Data System Corporation (EDS). Początki praktycznego outsourcingu jako metody współpracy produkcyjnej i zaawansowanymi technologiami zarządzania w przemyśle odnoszą się do okresu „wielkiej konfrontacji” pomiędzy dwoma dużymi mandżerami – Henry Forda i Alfreda Sloana-młodszeo i ich gigantów branży motoryzacyjnej – kompanii Ford i General Motors. Termin „outsourcing” w celu zdefiniowania nowej koncepcji zarządzania został wprowadzony w 1989 roku, kiedy kompania Eastman Kodak zatrudniła outsiderów do nabywania, uruchamiania i utrzymywania własnych systemów przetwarzania informacji [3].

Literatura naukowa i biznesowa na zachodzie dostarcza zasadniczo różnych definicji outsourcingu. Podsumowując dotychczasowe poglądy naukowców na problemy outsourcingu celowe jest opisanie wizji istoty outsourcingu jako: przekazywanie funkcji pobocznych organizacjom zewnętrznym; metoda interakcji między podmiotami gospodarczymi; strategie zarządzania firmą [4].

Jednym z rodzajów outsourcingu jest outsourcing technologii informatycznych (outsourcing IT), który staje się coraz ważniejszy dla przedsiębiorstw informatycznych. Outsourcing IT to praktyka polegająca na przeniesieniu firmie outsourcerowej wszystkich lub części funkcji IT organizacji [5].

Outsourcing IT można również zdefiniować jako zróżnicowaną strategię biznesową obejmującą [6]: możliwość przeniesienia pracy innej niż podstawowa na dostawcę zewnętrznego, który posiada kompetencję, umiejętności i doświadczenie wystarczające, aby praca ta była skuteczniejsza niż dostawca wewnętrzny (to znaczy sama firma); nie tyle możliwość obniżenia kosztów, ile zapewnienie strategicznego skupienia się na wyniku [7]; możliwość uwolnienia pieniędzy i zainwestowania ich; szybki dostęp do technicznej i rynkowej wiedzy i doświadczenia branży, która stale się aktualizuje; możliwość rozwiązania problemu produkcyjnego poza firmą pozwalająca na zwiększenie współczynnika produktywności tej firmy; nie jest to jedyny sposób na przekształcenie biznesu, chociaż przy właściwym zarządzaniu obszarem działania może on działać jako katalizator zmian; zawsze jest inny wynik dla każdej firmy, pomimo pewnych wspólnych cech [8].

Outsourcing IT może pozwolić firmie na: szybkie ustanowienie nieprzerwanej pracy systemów informatycznych; określić wymaganą jakość usług; akumulować wysoko wykwalifikowanych specjalistów do rozwiązywania problemów; znacznie zmniejszyć ryzyko utraty ważnych danych; optymalizacja w bardziej przewidywalny sposób wydatków; skoncentrować zasoby firmy na specyfice jej działalności.

Główne zalety firm korzystających z outsourcingu IT to [6]: 1) możliwość koncentracji zasobów na głównej działalności; 2) zmniejszenie wydatków na obsługę informatyczną firmy; 3)

minimalizowanie ryzyka poprzez przenoszenie infrastruktury IT na strony trzecie; 4) uzyskanie elastyczności finansowej.

Główne wady outsourcingu IT: 1) utrata pełnej kontroli nad pracą firmy obsługującej infrastrukturę IT; 2) zależność od zleceniodawcy, przede wszystkim w sprawach bezpieczeństwa; 3) spadek produktywności pracy własnego personelu z powodu utraty motywacji podczas zmian [9].

Właściwe wykorzystanie outsourcingu IT może odgrywać centralną rolę w procesach transformacji rynku organizacji, reformy aktywów, tworzenia z jest to skuteczny mechanizm szybkiego reagowania na przyszłe możliwości rozwoju firmy, inwestowania oszczędności w innowacje zamiast tworzenia zbędnej infrastruktury [10].

Outsourcing IT na Ukrainie ma swój numer przewagi nad konkurentami. Główne różnice między ukraińskimi programistami koncentrują się na wyniki podejścia ukraińskich programistów, głębokość ich udziału w projektach, a także ich mocne strony zaplecze matematyczne i techniczne [11, 375].

Więc, sukces podmiotów gospodarczych na rynku uwarunkowany jest ich zdolnością do dostosowywania się do szybko zmieniającego się otoczenia poprzez wprowadzanie innowacji, a jednym z ważniejszych sposobów na zwiększenie efektywności działalności gospodarczej jest outsourcing IT, co może pozwolić firmie na: szybkie ustanowienie nieprzerwanej pracy systemów informatycznych, określić wymaganą jakość usług, akumulować wysoko wykwalifikowanych specjalistów do rozwiązywania problemów, znacznie zmniejszyć ryzyko utraty ważnych danych, optymalizacja w bardziej przewidywalny sposób wydatków, skoncentrować zasoby firmy na specyfice jej działalności.

Bibliografia

1. Бравар, Жан-Луї, Морган, Роберт, 2007. Эффективный аутсорсинг: розуміння, планування та використання успішних аутсорсингових відносин: [пер. з англ.]. Дніпропетровськ: Баланс Бізнес Букс, 288 с.
2. Аникин, Б. А., Рудая, И. Л., 2007. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие. М.: Инфра-М, 288 с.
3. Анікін, Б. А., Руда, І. Л., 2009. Аутсорсинг і аутстаффінг. Високі технології менеджменту. ІНФРА-М, 320 с.
4. Микало, О. І., 2010. Підходи до визначення терміна “аутсорсинг”. Економічний вісник НТУУ “КПІ”, № 8, с. 111–115.
5. Н.П., Мешко, М.О., Єфремова, 2015. Розвиток ІТ-аутсорсингу в Україні. Вісник Дніпропетровського університету. Серія: Менеджмент інновацій, Випуск 5, с. 79–85.
6. Літошенко А. В., 2016. Проблеми визначення поняття ІТ-аутсорсингу та його особливості. Економічний аналіз: зб. наук. праць, Тернопільський національний економічний університет; редкол.: В. А. Дерій (голов. ред.) та ін., видавничо-поліграфічний центр Тернопільського національного економічного університету “Економічна думка”, Том 23, № 2, с. 88–92.
7. Fabian, Dekker, Ferry, Koster, 2016. Outsourcing in 18 European countries: the role of worker power [Electronic resource]. – Retrived from: <https://doi.org/10.1177/0143831X16633760>
8. Leslie P., Willcocks, David, Feeny, 2006. IT outsourcing and core is capabilities: challenges and lessons at Dupont [Electronic resource]. – Retrived from: <http://ism-journal.com/ITToday/outsourc.pdf>
9. Гребешкова О. М., Стельмах О. Ю., 2011. Становлення ІТ-аутсорсингу в Україні: огляд через призму світової практики. *Формування ринкової економіки: зб. наук. пр.*, Вип. 25, с. 305–313.
10. О. В. Осадчук, М. А., Йохна, 2010. Аутсорсинг як технологія підвищення ефективності діяльності сучасних організацій. *Вісник Хмельницького національного університету*, № 3, Т. 3, с. 119–122.
11. Тонюк М.О., 2017. Аутсорсинг як інструмент забезпечення ефективної діяльності підприємства. *Економіка і суспільство*, Випуск 10, с. 372–376.