

Юрик Н., Пельчер М.

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ЧИННИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

Yuryk N., Pelcher M.

Ternopil Ivan Puluj National Technical University

EFFICIENCY OF PUBLIC ADMINISTRATION BODIES ACTIVITY

Демократичні зміни, що відбуваються в Україні вимагають здійснення ефективної діяльності органів публічного управління. Адже поняття ефективності дає відповідь на питання, чи правильно обрана стратегія розвитку держави, чи вірні рішення приймають на вищому законодавчому рівні та наскільки точно вони виконуються на нижчому. Оскільки, протягом останніх років наша держава пережила безліч потрясінь, то роль публічного адміністрування значно зросла.

На даний момент, система публічного управління в Україні вважається неефективною, корумпованою, суперечливою та створює перешкоди на шляху до певних змін як у суспільстві, так і державі в цілому. Низький рівень прозорості та відкритості, нечітке розмежування політики та адміністрації, недостатня кваліфікація державних органів, відсутність дисциплінарної відповідальності та багато іншого – це всі чинники, які являють собою деструктивні елементи в організації ефективної системи публічного управління. Така ситуація потребує негайного вирішення та усунення неефективної діяльності органів публічного управління.

Дослідженням ефективності займалися багато вчених, тому єдиного трактування не має. На наш погляд, найвлучнішим є те, що ефективність – це зіставлення результатів (зокрема побічних і непрямих) господарської діяльності з витраченими ресурсами: трудовими, матеріальними, природними, фінансовими, основним капіталом тощо.

Реформи, що стосуються системи публічного управління повинні сприяти оптимізації функцій інститутів влади, розподілу повноважень та визначенню міри відповідальності з використанням ефективних моделей менеджменту. Пріоритетним напрямком є побудова нової структури відносно: «влада - громадськість», яка безпосередньо повинна орієнтуватись на надання якісних адміністративних послуг, що відповідають європейським стандартам, вчасно та адекватно реагують на соціально-економічні, зовнішньополітичні та інші виклики.

Реалізувавши дані напрямки, можна розподілити політичну та адміністративну сферу діяльності, побудувати цілісну та незалежну адміністративну систему, створити ефективну систему менеджменту з точним регламентом відповідальності за порушення, забезпечити високий професійний рівень держслужбовців, оптимізувати процес формування кадрової політики, підвищити якість надання послуг в сфері публічного управління.

Підсумовуючи вищевикладене, можна сказати, що дослідження ефективності публічного управління в нашій державі допомогло виявити причини та наслідки неефективного державного управління на всіх рівнях. Усунення цих причин допоможе Україні вийти на досить якісний рівень публічного адміністрування.