

Гайдучик А., Юрик Н.

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **РОЛЬ САМОМЕНЕДЖМЕНТУ В РОБОТІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ**

Haiduchyk A., Yuryk N.

*Ternopil Ivan Puluj National Technical University*

## **THE ROLE OF SELF-MANAGEMENT IN THE WORK OF GOVERNMENT OFFICIALS**

Ключові слова: самоменеджмент, тайм-менеджмент, самоуправління державних службовців.

Keywords: self-management, time-management, self-government of government officials.

Реформа децентралізації в органах місцевого самоврядування привела до змін в роботі органів влади та органів місцевого самоврядування, це вимагає від державних службовців зміни підходів організації робочого процесу. Сучасність вимагає від кожної людини швидкого пристосування до змін та високого рівня самоорганізації та постійного саморозвитку. Тому роль самоменеджменту в роботі державних службовців є значною та важливою складовою у впровадженні змін робочого процесу.

Організація професійної підготовки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування потребує системного підходу, при цьому визначення потреб у професійному навчанні в органах публічного адміністрування є першим обов'язковим етапом цього процесу. У зв'язку з цим особливо актуальною стає проблема самоменеджменту. Ні здібності, ні досвід, ні знання не зможуть зробити професіонала ефективним до тих пір, поки він не навчиться самоменеджменту (управлінню собою).

Завдяки технікам самоменеджменту державний службовець зможе оцінити свою діяльність з точки зору раціонального підходу до виконання кожного завдання, а це в свою чергу дозволить організувати власну діяльність чи діяльність очолюваного структурного підрозділу або ж і всього органу державної влади максимально ефективно. Тому самоменеджмент може слугувати інтегральною технологічною системою розвитку професіоналізму державного службовця, способом оптимізації ефективності його професійної діяльності. Здатна до самоуправління особистість крім того стає більш цілісною та гармонійною, досягає внутрішньої стабільності та рівноваги. Усе це позитивно впливає на психологічний клімат у колективі, спільну колективну діяльність, орган державної влади в цілому. Таким чином, самоменеджмент персоналу органів державної влади відіграє важливу роль у процесі управління соціальними системами.

### Література:

1. Мазур В.С. Нові підходи і форми менеджменту, як особливого типу управління / Пріоритети економічного розвитку України: історія та сьогодення. Вінниця, 2009. С. 178-183.