

УДК 004.5/004.6/004.7

О. Слухасьська, Л. Захарія, Н. Кунанець

(Національному університеті «Львівська політехніка»)

РОЗРОБЛЕННЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПОШУКОВОЇ СИСТЕМИ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

Сьогодні існує декілька способів пошуку роботи, але останніми роками найбільш популярним та ефективним став пошук роботи з використанням можливостей інтернету. Надання кожному бажаючому можливості здійснення пошуку місця роботи у зручний час, за зрозумілим алгоритмом і з використанням інтуїтивного зрозумілого інтерфейсу – такі основні вимоги до систем, які пропонують послуги у цьому сегменті послуг у інтернет мережі.

Метою даної роботи є опис технологій та принципу роботи сучасних інформаційних систем для пошуку роботи.

Проблемою сучасних інформаційних систем пошуку роботи є відсутність зв'язку між ними – користувачу необхідно перевіряти наявність вакансій у багатьох інформаційних системах. Також не завжди коректно формулюються цілі процесу пошуку роботи, що призводить до зайвих витрат часу. Одним із шляхів вирішення даної проблеми є створення інформаційної системи, яка може здійснювати пошук вакансій у всіх відкритих ресурсах, що презентують вакансії. Для того, аби зробити опис вакансії максимально зрозумілим як для роботодавця, так і для кандидата, система генерує детальний список необхідних навичок, досвіду роботи, рівня освіти та інших вимог, які ставляться до претендента. Швидкий і легкий буде пошук роботи для кандидата забезпечується уніфікованою системою категорій. Для вирішення проблему пошуку вакансій в інших системах було вирішено використовувати інструменти Web Mining.

Для кращого підбору вакансій інформаційною системою буде використовуватись інформація, надана користувачем у власному профілі. Користувач сам оцінює рівень наявного досвіду роботи та професійних здібностей за визначеною шкалою, а отже немає необхідності у написанні окремого резюме, оскільки уся інформація добре структурована та подана в уніфікованому вигляді.

Окрім інформації, наданої у профілі, користувач може використовувати широкий діапазон фільтрів та пошук за ключовими словами, щоб знайти необхідну вакансію. Сформульовані ключові слова використовуються для пошуку вакансій в інших системах.

Дана система є гнучкою та легко розширюваною, що дозволяє додавати новий функціонал як для рекрутерів, так і для кандидатів, наприклад: спрощення написання описів вакансій, деталізація процесу роботи з кандидатом, пошук більш релевантних вакансій для кандидата та ін.

Запропонована інформаційна система для пошуку роботи відрізняється від аналогів тим, що подає інформацію в уніфікованому вигляді, надає зручні інструменти для пошуку вакансії та підбору кандидатів, має можливість пошуку аналогічних вакансій в інших системах.

Література

1. Cronin B. Annual Review of Information Science and Technology/ Cronin B. – ARIST, 2004. – 674 с.