

4. Грішнова О. Соціальна відповідальність бізнесу: сутність, значення, стратегічні напрями розвитку в Україні / О. Грішнова // Україна: аспекти праці. – 2010. – № 7. – С. 3–8.
5. Лункіна Т. І. Корпоративна соціальна відповідальність бізнесу в Україні: сучасний стан та напрями вдосконалення / Т. І. Лункіна, Власюк І. М. // Modern Economics. – 2017. – №1. – С. 24 – 30.
6. Мурашко М. І. Концептуальні основи соціальної відповідальності бізнесу в Україні / М. І. Мурашко // Демографія та соціальна економіка : Науково-економічний та суспільно-політичний журнал . – 2009. – № 2. – С. 114 – 122.

УДК 330.564.2

Кудлак Віталій

к.е.н., доцент кафедри економіки та фінансів
Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,
м. Тернопіль, Україна

Vitaliy Kudlak

Associate Professor of the Department of Economics and Finance
Ternopil Ivan Pului National Technical University,
Ternopil, Ukraine

СУЧАСНИЙ СТАН ТА ДИНАМІКА ДОХОДІВ НАСЕЛЕННЯ THE MODERN STATUS AND DYNAMICS OF THE POPULATION'S INCOME

Наприкінці лютого 2018 р. Євростат оприлюднив інформацію про розміри мінімальних заробітних плат у Євросоюзі (станом на 1 січня 2018) [1].

За виключенням Данії, Італії, Кіпру, Австрії, Фінляндії і Швеції – де практики виплати мінімальної заробітної плати не має, були оприлюднені дані для всіх країн-членів Євросоюзу.

Найнижчий показник мінімальної заробітної плати у Болгарії - 261 євро, а найбільший у Люксембурзі – 1999 євро. До слова, в переказі на євровалюту, мінімальна заробітна плата у США становить 1048 євро (дані на січень 2018) [1].

По решту країн Євросоюзу показники мінімальної заробітної плати такі: Литва (400 євро), Румунія (408 євро), Латвія (430 євро), Угорщина (445 євро), Хорватія (462 євро), Чехія (478 євро), Словаччина (480 євро), Естонія (500 євро) і Польща (503 євро), Португалія (677 євро), Греція (684 євро), Мальта (748 євро), Словенія (843 євро) і Іспанія (859 євро), Великобританія (1401 євро), Німеччина і Франція (1 498 євро), Бельгія (1563 євро), Нідерланди (1578 євро), Ірландія (1614 євро) [1].

В Україні, за даними Державної служби статистики, за грудень минулого року середня зарплати становила 8777 грн. (для Тернопільщини – 6828 грн.). Перевівши ці суми в Євро (за даними НБУ середньорічний (2017 р.) офіційний курс євро на рівні 30грн/євро) отримаємо 292,6 та 227,6 євро відповідно. Але це середні показники, а мінімальна заробітна плата на даний момент становить 3723 грн., що складе 124,1 євро.

Проте, в процесі аналізу доходів населення важливе значення має не тільки їх номінальна та реальна величина і динаміка, але й структура.

Згідно останніх даних вітчизняної статистичної служби, за 3 квартал 2017 року, в структурі доходів українців домінуюче місце займає заробітна плата. За офіційними даними цей показник знаходиться на рівні 43,3% [2]. Враховуюче той факт, що велика частка заробітних плат виплачується в «конвертах», даний показник, на наш погляд, применшений.

Зокрема, Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, станом на початок 2017 року, оцінило рівень тіньової економіки в нашій державі на рівні 37% від офіційного показника ВВП [3]. На нашу думку, даний показник можна використати для непрямої оцінки

об'єму тіньових заробітних плат. Таким чином, ми можемо говорити про третину від загального обсягу заробітної плати, що не враховується в показниках офіційної статистики.

Не слід також забувати і про доходи отримані нашими співвітчизниками за кордоном. Цей показник дуже важко оцінити навіть приблизно, оскільки майже ніхто не декларує отримані доходи за кордоном офіційно, більш того, значна частка українців працює за кордоном нелегально.

Також зазначимо, що в структурі доходів українців значну частку займає соціальна допомога. Вона складає 15%, що в абсолютному вираженні за 3 квартал 2017 року становило понад 96 млрд. грн. [2].

В загальному можна стверджувати, що низький рівень доходів населення України та дисбаланс в їх структурі є наслідком загальних проблем вітчизняної економіки, які можуть бути вирішенні тільки шляхом комплексних та докорінних реформ.

Перелік використаних джерел:

1. Disparities in minimum wages across the EU [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://ec.europa.eu/eurostat/web/products-eurostat-news/-/DDN-20180223-1?inheritRedirect=true&redirect=%2Feurostat%2F>
2. Державна служба статистики [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/gdn/dvn/dvn_u/dvn0317_u.htm
3. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://me.gov.ua/News/Detail?lang=uk-UA&id=f1af7de3-9a52-427b-8445-949e29169f1b&title=RivenTinovoiEkonomikiUIKvartali2017-RokuSklav37-Vvp>

УДК 334.722:316.4

Плекан Уляна

аспірант кафедри економіки та фінансів

Тернопільський національний технічний університет ім. Івана Пулюя,

м. Тернопіль, Україна

Uliana Plekan

Postgraduate student of the department of Economy and Finance

Ternopil Ivan Puluj National Technical University,

Ternopil, Ukraine

Науковий керівник: **Панухник Олена**

доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економіки та фінансів,

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя,

м. Тернопіль, Україна

Scientific supervisor: **Olena Panukhnyk**

Doctor of Sciences (Economics), Professor,

Head of the Department of Economics and Finance

Ternopil Ivan Puluj National Technical University,

Ternopil, Ukraine

СОЦІАЛЬНА ІДЕНТИФІКАЦІЯ БІЗНЕСУ SOCIAL IDENTIFICATION OF BUSINESS

У сучасному світі зростає роль і значення бізнесу у вирішенні насущних завдань соціальної підтримки численних верств населення, рівень і якість життя яких є низькими і не відповідають сучасним соціальним стандартам.

Соціальна відповідальність бізнесу – філософія поведінки і концепція побудови діловим співтовариством, компаніями та окремими представниками бізнесу своєї діяльності з метою сталого розвитку та збереження ресурсів для майбутніх поколінь [1].