

УДК 351

Гарматюк О.О., Пельчер М.В.

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ У СФЕРІ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ЯК НАПРЯМ ПІДВИЩЕННЯ ЇХ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ

Garmatiuk O.O., Pelcher M. V.

IMPLEMENTATION OF INNOVATIONS IN THE FIELD OF PUBLIC ADMINISTRATION AS A DIRECTION OF IMPROVING THEIR SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT

Динаміка розвитку суспільства, поява нових потреб та інтересів людей вимагають від органів управління державної влади швидко пристосовуватись та відповідати на виклики, вдосконалювати свою роботу та змінювати політику.

На сьогоднішній момент практика доводить, що ефективність роботи будь-якої організації залежить від ефективного управління. Досвід зарубіжних країн показує, що стрімких темпів розвитку досягають ті організації, де створюються сприятливі умови для реалізації здібностей працівників та використовуються інноваційні методи управління людським капіталом.

Метою написання даних тез є дослідження та вивчення проблем у сфері управління персоналом та пошук інноваційних шляхів для їх вирішення згідно з європейськими стандартами щодо вдосконалення системи управління публічних органів влади.

Використовуючи досвід провідних країн світу, можна стверджувати про ефективність апарату управління тоді, коли вдало реалізована адміністративна реформа, а саме здійснюється вдосконалення кадрового потенціалу чи застосовуються методи зменшення чисельності персоналу у сфері державного управління.

В зарубіжній практиці управління використовують інноваційні методи, які сприяють спрощенню організаційної структури, а саме даунсайзинг, реінжиніринг та паблік-інжиніринг. Адже перенасичення апарату управління органів державної влади призводить до значних витрат на утримання персоналу, знижує швидкість та якість прийняття рішень. Отже, розкриємо сутність кожного із запропонованих інноваційних методів та важливість їх впровадження у сферу державних органів управління.

Даунсайзинг – це діяльність, яка спрямована на скорочення розмірів організації. Таким чином, покращується діяльність державної служби та знижується витратна частина бюджету, тобто даний метод сприяє економії коштів, які витрачаються на утримання службовців.

Реінжиніринг розуміють як радикальну зміну та перепроектування управлінських процесів для досягнення певного рівня стандартів та якості функцій, які виконують публічні органи влади.

Паблік-інжиніринг ставить перед собою мету не перебудову організаційної структури, а забезпечення ефективного функціонування цих органів та покращення показників діяльності.

Таким чином, використання даних інноваційних методів дозволить вітчизняним органам державної влади перейти від бюрократичного адміністрування до демократичного управління.