

УДК 330.338

Ірина Віятник, Богдан Андрушків

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОСОБЛИВОСТІ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВІ В УМОВАХ НЕСТАБІЛЬНОСТІ

Iryna Viiatyk, Bohdan Andrushkiv

FEATURES OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN CONDITIONS OF INSTABILITY

Наша епоха характерна високим темпом росту ролі, саме, людського фактору, від якого залежить розвиток світової економіки.

Конкурентоспроможність підприємств все менше залежить від виробничих факторів. Основою довгострокових переваг в конкурентній боротьбі є персонал. Його раціональне використання забезпечує високий рівень продуктивності праці, ефективне використання новаторських здібностей персоналу та досягнення поставлених цілей.

Як відомо, більшість вітчизняних підприємств стикаються з проблемами комплектування стабільного і високопрофесійного персоналу, відповідності освітньо-професійних і кваліфікаційних характеристик вимогам робочих місць. Внаслідок цього, виникає потреба в удосконаленні системи управління формуванням і використанням персоналу в організаціях. Ринкова ситуація, що склалася на даний час в Україні зумовлена складними соціально-економічними та фінансовими умовами, де весь груз прийняття складних і невідомих рішень бере на себе персонал, ефективність управління яким повністю залежить від застосовуваних методів та інструментів, а також системи мотивації й рівня кваліфікації. Недостатня кількість ресурсів негативно впливає на результативність управління персоналом, оскільки спонукає до зростання невідповідального виконання своїх обов'язків, що обумовлює потребу перегляду як складу персоналу, так і методів управління ним.

Сучасний інструментарій управління персоналом знаходиться в діапазоні від соціально-психологічних до фінансово-економічних пріоритетів, що, з одного боку, дозволяє затвердити необхідну систему управління, з іншого – створює ризик помилкового рішення щодо обраного інструментарію. Також вимагають пояснення інструменти управління персоналом з врахуванням критеріїв ефективності функціонування та розвитку промислових підприємств, складна організаційна структура яких потребує високої мобільності, адаптивності та рівня кваліфікації персоналу. Ускладнення у вирішенні завдань щодо збільшення продуктивності управління персоналом підприємства полягає в тому, що структура персоналу в усіх промислових підприємств різна за формою власності, розміром діяльності, кількістю, рівнем кваліфікації, доступністю техніки управління, наявністю доступних ресурсів, системою обмежень управлінського та виробничого персоналу тощо. Управління персоналом посідає провідне місце в системі управління підприємством. Методологічно ця сфера управління володіє специфічним понятійним апаратом, має відмітні характеристики й показники діяльності, спеціальні процедури та методи. Проте, попри великий обсяг праць, присвячених розробці цієї багатобічної проблеми, не в повній мірі дослідженні питання формування розвитку та оцінки кадрового потенціалу підприємства, адекватного сучасним реаліям.