

УДК 336

Мар'яна Стебельська, група ПФМ-51

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: д.е.н., професор Рудакевич М.І.

Mariana Stebelska, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

PROBLEMS OF DEVELOPMENT OF PENSION PROVISION IN UKRAINE

Scientific supervisor: D.Sc., Professor Rudakevych M.I.

Сьогодні однією з найбільш обговорюваних тем українського уряду, міжнародних фінансових організацій, науковців та суспільства у цілому є система пенсійного забезпечення України, що обумовлено кризовим станом Пенсійного фонду України, низьким рівнем фінансового пенсійного забезпечення громадян, несприятливою демографічною ситуацією, трудовою міграцією тощо. Сукупний несприятливий вплив факторів викликаний тим, що вітчизняна система пенсійного забезпечення працює лише в частині солідарної системи, а сектор недержавного пенсійного забезпечення залишається недостатньо активним.

Розв'язання проблем функціонування Пенсійного фонду України передбачає подальше збільшення пенсійного віку. Однак, враховуючи низький рівень життя громадян та середню тривалість їхнього життя впровадження такого підходу посилить соціальну напруженість в країні.

Найсуттєвішою проблемою виплат за рахунок коштів ПФУ – це низький рівень диференціації розмірів пенсій за віком, тобто має місце так звана «зрівнялівка». Усвідомлення цієї ситуації громадянами, які будуть отримувати пенсійні виплати через 20-30 років формує негативне їхнє ставлення та знижує рівень зацікавленості участі у солідарній системі. Такий стан справ має позитивно вплинути на вибір цих громадян на користь системи недержавного пенсійного забезпечення, оскільки завданням держави є створення умов для «гідної старості», а не їх пряме фінансування. З іншої сторони, сьогодні наймані працівники з заробітної плати не сплачують жодної копійки до ПФУ, а весь фінансовий тягар покладено на роботодавця, що нівелює принцип паритетної участі сторін.

Система недержавного пенсійного забезпечення знаходиться на активній стадії розвитку. Ця система являє собою третій рівень пенсійної системи, який представляють банки, страхові компанії та недержавні пенсійні фонди.

До основних проблем функціонування приватного рівня можна віднести:

- 1) низький рівень обізнаності громадян та важливості участі їхньої у системі недержавного пенсійного забезпечення;
- 2) високий рівень недовіри до фінансово-банківських установ та страхових компаній;

3) незадовільний рівень доходів населення, що призводить до його повного споживання та відсутності заощаджень;

4) негативні значення індикаторів розвитку економіки України, що унеможлиблює використання її інвестиційного потенціалу тощо.

Одним з шляхів подальшого розвитку системи пенсійного забезпечення України має стати комплексний підхід до розв'язку цієї проблеми, який має враховувати інтереси громадян перед пенсійного віку та молодого покоління. Вважаємо, що у цьому процесі держава (уряд країни) має створити належні умови шляхом стимулювання розвитку корпоративних пенсійних фондів з метою активізації недержавного пенсійного забезпечення, посилити інформаційно-просвітницьку діяльність у цій сфері, створити умови для забезпечення робочими місцями осіб перед пенсійного віку за умови його підняття тощо.

УДК 336

Ірина Химич, к.е.н., доцент

Ольга Кадило – ст. гр. ПФМ-51

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя, Україна

ЙМОВІРНІСТЬ НАСТАННЯ БАНКРУТСТВА ПІДПРИЄМСТВА ЯК ПОТЕНЦІЙНА ЗАГРОЗА ЙОГО ФУНКЦІОНУВАННЮ

Iryna Khymych, Ph.D., Associate Professor

Olga Kadylo, student

Ternopil Ivan Puluj National Technical University, Ukraine

PROBABILITY OF ENTERPRISE BANKRUPTCY AS A POTENTIAL THREAT FOR ITS FUNCTIONING

Загроза настання банкрутства для підприємства потенційно існує майже завжди, проте, не всі компанії дозволяють негативним факторам впливу критично порушити стійкість основних показників діяльності.

Існує цілий набір методик та моделей оцінювання ймовірності настання банкрутства, зокрема, це:

- двофакторна модель Альтмана;
- п'ятифакторна модель Альтмана;
- модель Таффлера;
- модель Бівера;
- модель Спрінгейта;
- модель Ліса;
- модель Терещенка і т.д.

Усі вони спрямовані на оперативне виявлення загрозливих «маячків», тобто значень окремих показників чи невиконання певних умовних критеріїв, які свідчать про складність та нестійкість господарсько-фінансової діяльності підприємства.

Сукупність інструментів виявлення початкового стану, що може провокувати банкрутство, поділяють на два сегменти – методики першого сегменту спрямовані на