

УДК 631.331

Юрій Вовк, Галина Моритко

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Yuriy Vovk, Halyna Morytko

IMPROVEMENT SAFETY MANAGEMENT IN ENTERPRISES

Згідно з Законом «Про охорону праці» роботодавець зобов'язаний створювати у кожному структурному підрозділі та на робочому місці умови праці відповідно до вимог нормативних актів, а також забезпечувати дотримання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці

Аналізуючи статистику травматизму по галузі та по областях, що найбільше їх зростання допущено в хімічній промисловості (+25), машинобудуванні (+9), будівництві (+12), агропромислому комплексі (+8), транспорті (+19), невиробничій сфері (+31) зростання випадків смертельного травматизму допущено в Черкаській – на 77%, Запорізькій – 72%, Миколаївській – 58%, Донецькій – 37%, Київській – 36%, Дніпропетровській – 18%, Сумській – 11% областях та АР Крим – 15%.

На багатьох підприємствах недостатньо чітко організовано систему управління охороною праці. Діють загальновідомі правила та норми, яких всі начебто дотримуються, але за їх виконання немає чітко вираженої системи відповідальності.

Управління охороною праці – це підготовка, прийняття та реалізація рішень із здійснення організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на забезпечення здоров'я та працездатності людини в процесі праці. Система управління охороною праці (СУОП) є складовою частиною загальної системи управління підприємством, установою. При автоматизованих системах управління охороною праці є її складовою частиною або підсистемою.

Служба охорони праці повинна вирішувати такі завдання: а) здійснювати контроль за безпекою виробничих процесів, устаткування, будівель і споруд; б) забезпечувати працюючих засобами індивідуального та колективного захисту; в) забезпечувати професійну підготовку і підвищення кваліфікації працівників із питань охорони праці, вести пропаганду безпечних методів праці; г) забезпечувати оптимальні режими праці і відпочинку працюючих; д) вимагати професійного добору виконавців для визначених видів робіт.

Внаслідок недотримання цих правил на підприємстві зріс рівень травматизму на промислових підприємствах України, в тому числі серед працівників, що мають стаж роботи понад 15-20 років та молодих спеціалістів. Зокрема, це було спричинено порушенням правил проходження інструктажу або його відсутності. Часто на підприємствах немає відділу, групи фахівців, які б слідкували за цим. Основна причина травматизму на підприємстві – це те, що працівники пенсійного віку проходять інструктаж «формально». На реаліях вони не поповнюють знань з охорони праці, техніки безпеки та виробничої санітарії. Але ж правила та норми інструктажу постійно змінюються, в наслідок певних змін норм, правил та невпинного прогресу.

Для усунення цих проблем, пропонується ввести електронний облік інструктажу, у якому буде вказуватися: точна дата, місце, відповідальні. Також необхідно розробити графік проходження інструктажу по відділах, за основної умови – присутності керівника підрозділу, та зробити фотографію робочого дня.