

ВІДГУК

наукового керівника,

доцента кафедри менеджменту у виробничій сфері

Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя,

кандидата економічних наук, доцента,

Галушак Ольги Ярополківни

на здобувача наукового ступеня кандидата економічних наук,

Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя

Редькви Оксани Зіновіївни

Редьква Оксана Зіновіївна закінчила у 2007 р. Тернопільський державний технічний університет і отримала повну вищу освіту за спеціальністю «Менеджмент організацій» та здобула кваліфікацію магістра з менеджменту.

З 03.09.2008 року по 01.01.2009 року було прийнята на роботу бібліотекарем Тернопільського державного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка. У 2009 році переведена на посаду бібліотекаря Технічного коледжу Тернопільського державного технічного університету імені Івана Пулюя, а з 01.09.2009 року працювала викладачем (за сумісництвом), де викладала дисципліни загально-професійної підготовки: «Основи галузевої економіки і підприємництва», «Інформаційні технології». З 2013 року переведена на посаду викладача кафедри суспільно-гуманітарних дисциплін Технічного коледжу Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя.

У листопаді 2009 року без відриву від виробництва зарахована до аспірантури Тернопільського національного технічного університету ім. Івана Пулюя за спеціальністю 08.00.04 «Економіка і управління підприємствами» (за видами економічної діяльності). У жовтні 2013 року закінчила навчання в аспірантурі, здала усі заліки та кандидатські іспити з філософії, німецької мови, економіки та управління підприємствами.

Редьква Оксана Зіновіївна має високі фахові знання, педагогічний хист, здібна до наукових досліджень, вміє глибинно аналізувати, аналітично мислити, добре володіє математичним апаратом, німецькою та російською мовами, персональним комп'ютером. Протягом 2010-2013 рр. успішно здала кандидатські іспити з філософії, німецької мови та спеціальності (08.00.04 – економіка та управління підприємствами), послідовно і методично проводила наукові дослідження за темою дисертації, брала активну участь у 13 науково-практичних конференціях. За темою дисертації опублікувала 23 наукових праці, з них 1 колективна монографія, 5 статей – у фахових виданнях України, 2 – закордонних, 2 статті, які входять до науково метричних баз.

Дисертантом чітко визначено мету та завдання дослідження, успішно їх виконано. У процесі дослідження здобувачем використано загальнонаукові та спеціальні методи економічних досліджень такі, як метод теоретичного узагальнення і порівняння, абстрактно-логічний, метод групування та контент-аналізу, метод експертного оцінювання, метод фронтального інтерв'ю, а також системного і статистичного аналізу. Редьква Оксана Зіновіївна – успішний дослідник, оскільки зуміла виявити особливості та проблеми формування системи управління персоналом на підприємствах машинобудування, їх опрацювати, вийшла на цікаві наукові результати, які пов'язані з управлінням забезпечення конкурентоспроможності вітчизняних підприємств. Висновки та рекомендації підкріплені результатами впровадження у господарську діяльність підприємств машинобудівної галузі різних регіонів України.

Актуальність теми дисертаційної роботи значною мірою обумовлена вдосконаленням існуючих в Україні методів та інноваційних підходів до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств. У зв'язку з цим здобувачем розв'язано низку актуальних науково-практичних завдань.

Наукове та практичне значення дисертаційної роботи полягає у викладенні сутності системи управління персоналом та основних понять цієї системи; аналізуванні основних підходів та принципів формування системи управління людськими ресурсами на підприємстві; узагальненні класифікації показників ефективності системи управління персоналом машинобудівних

підприємств; виявленні чинників впливу на формування системи управління персоналом; дослідженні стану системи управління людськими ресурсами машинобудівних підприємств; розробці моделі інтеграції підрозділів вищезгаданих підприємств у галузі управління персоналом; проектування методичного інструментарію оцінювання ефективності інтеграції підрозділів в галузі управління персоналом; удосконаленні методичних підходів до системи мотивації працівників на основі індивідуальних показників ефективності виконання завдань.


Дисертаційна робота виконана в межах планової науково-дослідницької теми кафедри менеджменту у виробничій сфері Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя «№ ВК 30-11 «Інноваційні підходи в управлінні економікою підприємств у сучасних умовах».

Дисертаційна робота містить наукову новизну, має практичне значення, її результати впроваджені у діяльність Волочиського машинобудівного заводу «Мотор Січ», ПАТ «ТРЗ» «Оріон», Державного концерну України ДП «Закарпатське вертолітне виробниче об'єднання», Державного концерну України філії «Механічний завод» ДП «Закарпатське вертолітне виробниче об'єднання», а також у навчальному процесі Херсонського державного університету при викладанні дисциплін: «Економіка підприємства», «Стратегія підприємства», «Менеджмент і адміністрування» та Технічного коледжу Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя під час викладання дисциплін: «Менеджмент», «Організація виробництва», «Економіка підприємства», «Макроекономіка», «Маркетинг».

Узагальнюючи вищевикладене, вважаю, що здобувач наукового ступеня кандидата економічних наук Редьква Оксана Зіновіївна має достатні теоретичні знання для виявлення та вирішення складних теоретичних економічних завдань, характеризується як здібний науковець, результати наукових досліджень якої за темою «Інноваційні підходи до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств» містять елементи наукової новизни, мають практичне та теоретичне значення і, в

цілому, відповідають вимогам МОН, що викладені в пп. 9, 11, 12 Порядку присудження наукових ступенів і присвоєння вченого звання старшого наукового співробітника, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 липня 2013 р. №567, які висуваються до дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук. Автор дисертації Редьква Оксана Зіновіївна заслуговує присудження наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).

доцент кафедри менеджменту
у виробничій сфері
ТНТУ імені Івана Пулюя,
к.е.н., доцент,



О. Я. Галушак

«Підпис доцента Галушак О. Я. затверджую»:

Вчений секретар
Тернопільського національного технічного
університету імені Івана Пулюя
к.т.н., доцент



Г. М. Крамар