

ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ В СИСТЕМІ МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ

Активізація людського фактору в трудовому процесі можлива при формуванні дієвого мотиваційного механізму, як комплексу моральних, матеріальних та соціальних заходів впливу на працівника, що спонукатимуть до ефективної праці спрямованої на задоволення потреб та узгодження інтересів суб'єктів економічної діяльності.

Пріоритетним важелем мотиваційної системи на сьогодні є матеріальне стимулювання, де значну питому частку займає заробітна плата, стимулююча функція якої не виконується з причин:

- недосконалості механізму державно-договірного регулювання заробітної плати;
- недостатньої залежності розмірів і динаміки заробітної плати від результатів діяльності суб'єктів господарювання;
- низького рівня заробітної плати та несвочасності її виплати
- часової розбіжності росту споживчих цін на товари, роботи, послуги та індексації заробітної плати;
- необґрунтованої посадової диференціації заробітної плати, тощо.

З метою залучення працівників до фінансових результатів діяльності пропонується використання в системі розрахунку заробітної плати доплат, які отримуватимуть працівники за результатами особистого внеску в досягнення позитивних результатів. Визначення розміру доплат передбачає проведення рейтингової оцінки всіх працівників за кожним i -м показником та формування рейтингових груп у відповідності до затвердженої ознаки розподілу. Для кожної визначеної групи формуються індекси рейтингування ($I_{рейт}^j$), розрахунок яких доцільно проводити за формулою:

$$I_{рейт}^j = I_{рейт}^{j-1} - \Delta I_{рейт}^i,$$

$$\Delta I_{рейт}^i = \frac{I_{рейт}^{\max}}{N_{рейт}^i}$$

де: $I_{рейт}^{\max}$ - максимальний індекс рейтингової оцінки працівників;

$\Delta I_{рейт}^i$ - шаговий індекс рейтингування за i -м показником;

$N_{рейт}^i$ - кількість рейтингових груп за i -м показником оцінювання;

j - рейтингова група працівників i -го показника оцінки;

Використання індексів рейтингування забезпечить можливість врахування значимості рейтингового місця в системі матеріального стимулювання, а отже сприятиме підвищенню рівня мотивованості працівників.