МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ІВАНА ПУЛЮЯ

Факультет економіки та менеджменту

Кафедра менеджменту у виробничій сфері

**ПОНОМАР ВІКТОРІЯ АНАТОЛІЇВНА**

УДК 338.3

**ДОСЛІДЖЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИКОРИСТАННЯ ВИРОБНИЧИХ І**

**ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА, НА ПРИКЛАДІ**

**СТзОВ «СИДОРІВСЬКИЙ «БРОВАР»**

Спеціальність 8.03060101 – Менеджмент організацій і адміністрування

**АВТОРЕФЕРАТ**

наукової роботи на здобуття кваліфікації магістра

Тернопіль – 2017

Робота виконана на кафедрі менеджменту у виробничій сфері Факультету економіки і менеджменту, Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя, Міністерства освіти і науки України

|  |  |
| --- | --- |
| **Науковий керівник:** | кандидат економічних наук, доцентМосій Ольга БориславівнаКафедра менеджменту у виробничій сфері факультету економіки та менеджменту Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя |
| **Рецензент:** | кандидат технічних наук, доцентСтойко Ігор ІвановичКафедра менеджменту інноваційної діяльності та підприємництва факультету економіки та менеджменту Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя  |

Захист відбудеться «20» лютого 2017 р. о 9.00 год. на засіданні державної екзаменаційної комісії у Тернопільському національному технічному університеті імені Івана Пулюя

Науковий керівник О.Б. Мосій

**ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА РОБОТИ**

**Актуальність теми** зумовлена тим, що процес виробництва на будь-якому підприємстві здійснюється за належної взаємодії трьох визначальних його факторів: персоналу (робочої сили), засобів праці та предметів праці. Використовуючи наявні засоби виробництва, персонал підприємства виробляє суспільно корисну продукцію або надає виробничі й побутові послуги. Це означає, що, з одного боку, мають місце затрати живої та уречевленої праці, а з іншого – певні результати виробництва (діяльності). Останні залежать від масштабів застосовуваних засобів виробництва, кадрового потенціалу та рівня його використання.

Раціональне і економне витрачання виробничих ресурсів підприємства має непересічне економічне значення. Ефективність роботи підприємства – це комплексне відбиття кінцевих результатів використання засобів виробництва й робочої сили (працівників) за певний проміжок часу.

Дослідження ефективності виробництва дозволяє визначити шляхи зростання продуктивності праці і зниження зарплатомісткості продукції (економія затрат живої праці), зниження фондомісткості та матеріаломісткості виробництва (економія затрат уречевленої праці), а також раціонального використання природних ресурсів (економія затрат суспільної праці).

Отже, вищенаведене розкриває актуальність обраної теми магістерської роботи, яка має назву «Дослідження ефективності використання виробничих і трудових ресурсів у СТОВ «Сидорівський «Бровар».

**Метою** даної магістерської роботи є дослідження ефективності використання виробничих і трудових ресурсів на підприємстві та складання рекомендацій щодо більш раціонального використання ресурсів.

Для досягнення поставленої мети в дипломній роботі визначений ряд взаємозв’язаних **завдань,** основними з яких є:

* розглянути основні поняття, положення та показники по темі роботи;
* провести діагностику діяльності підприємства;
* проаналізувати фінансові результати діяльності;
* обґрунтувати напрями підвищення використання виробничих і трудових ресурсів;
* запропонувати заходи та пропозиції підвищення ефективності виробничих і трудових ресурсів;
* здійснити розрахунок впливу показників ефективності пропонованих заходів на результат діяльності.

**Об’єктом дослідження** є сільськогосподарське підприємство«Сидорівський «Бровар», що створене для виробництва с/г продукції та її продажу для забезпечення споживачів.

**Предметом** **дослідження** є виробничі ресурси підприємства «Сидорівський «Бровар», а саме: виробничі та оборотні фонди, трудові ресурси.

**Методи дослідження.** Теоретичну і методологічну основу дослідження становлять загальні положення економічної теорії, наукові праці вітчизняних і зарубіжних учених з питань фінансового менеджменту, управління проектами, стратегічний менеджмент, економіки підприємства. У магістерській роботі використано загальнонаукові і спеціальні методи дослідження: структурно-логічного аналізу – при побудові логіки та структури магістерської роботи; абстрагування і узагальнення – при формулюванні понять і категорій організаційна культура, її класифікація; системного підходу – при розробці механізму формування організаційної культури; статистичні методи, а саме: порівняння – для зіставлення фактичних значень показників у динаміці, звітних даних та розрахункових показників досліджуваної компанії; графічні методи – для ілюстрації висновків дослідження.

**Інформаційна база дослідження.** При дослідженні використовувалися законодавчі та нормативні акти Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, офіційні матеріали Державного комітету статистики України, підручники, навчальні посібники, монографії, роботи провідних учених – економістів, матеріали науково-практичних конференцій, семінарів з питань операційного, фінансового та стратегічного менеджменту, управління проектами, особисті розрахунки автора.

**Апробація результатів дослідження.** Основні положення та висновки даного дослідження доповідались та обговорювались на V Всеукраїнській науково-практичній конференції пам’яті почесного професора ТНТУ, академіка НАН України Чумаченка Миколи Григоровича, та ІX Всеукраїнській студентській науково-технічній конференції.

**Наукова новизна результатів дослідження** полягає в ґрунтовному, всебічному дослідженні ефективності використання виробничих ресурсів на підприємстві та пошук шляхів її підвищення.

**Практичне значення отриманих результатів.** Розвиток теорії та практики досліджуваної проблеми дає змогу вирішувати питання стосовно розробки конкретних рекомендацій, спрямованих на підвищення рівня ефективності використання виробничих ресурсів підприємства.

**Структура й обсяг роботи.** Дипломна робота складається зі вступу, семи розділів, висновків, списку використаної літератури, додатків. Повний обсяг дипломної роботи 143 cторінки комп'ютерного тексту, вона містить 30 таблиць і 22 рисунки, 11 додатків, список використаних джерел із 81 найменування.

**ОСНОВНИЙ ЗМІСТ МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ**

**У** **вступі** розкрито актуальність теми магістерської роботи, встановлено мету та завдання, предмет та об’єкт, методи та інформаційну базу дослідження, а також подано структуру роботи.

**У** **першому розділі «Теоретико-методичні засади дослідження ефективності використання виробничих і трудових ресурсів»** розглянуто поняття ефективності використання виробничих ресурсів на підприємстві, оборотні засоби підприємства та аналіз ефективності їх використання, а також економічну сутність трудових ресурсів та їх показники ефективності.

Процес виробництва має свої причини, або чинники, які називаються виробничими ресурсами, або факторами виробництва: капітал у виробничій формі (засоби праці); праця (робоча сила); земля, або природні ресурси (власне земля, предмети праці і деякі засоби праці – зокрема, паливо і енергія); підприємницькі здібності (здібності до особливого виду праці – по управлінню виробництвом та його організації).

Виробничі основні фонди – це засоби праці, які функціонують у виробничому процесі (будівлі та споруди виробничого призначення, передавальні пристрої, силові та робочі машини й устаткування, транспортні засоби тощо).

Поліпшене використання основних виробничих фондів є важливим резервом підвищення ефективності виробництва. Основними шляхами поліпшення використання ОВФ на підприємствах є: по-перше, технічне удосконалення і модернізація обладнання. Це досягається за рахунок підвищення потужності верстатів, механізації та автоматизації допоміжних і транспортних операцій. По-друге, збільшення тривалості роботи, обладнання на протязі доби, місяця, року. Досягається за рахунок збільшення змінності роботи, скорочення часу на технічне обслуговування і капітальні ремонти, зменшення простоїв. По-третє, збільшення кількості та питомої ваги діючого обладнання в складі всього обладнання на підприємстві. Обсяг продукції і фінансові результати від її реалізації значною мірою залежать також від ефективності використання трудових ресурсів.

До персоналу підприємства належать всі працівники, які мають відповідні професії та кваліфікацію для виконання процесів господарської діяльності та входять до облікового складу (штатного складу) підприємства.

Усі працівники на підприємстві поділяються на дві великі групи: промислово-виробничий персонал (усі працівники основних, допоміжних, підсобних і обслуговуючих цехів; науково-дослідних, конструкторських підрозділів та ін.) і непромисловий персонал (працівники житлово-комунального господарства, капітального будівництва, медичних і культурно-спортивних установ та ін., що знаходяться у складі підприємства).

В процесі аналізу трудових ресурсів важлива роль надається визначенню узагальнюючих показників праці. Найбільш повну характеристику ефективності використання трудових ресурсів дають показники продуктивності праці – середнього виробітку і трудомісткості.

Фактори зростання продуктивності праці – це вся сукупність рушійних сил і чинників, що ведуть до збільшення продуктивності праці. За своїм внутрішнім змістом усі фактори зростання продуктивності об’єднують в три основні групи:

1. Матеріально-технічні, пов’язані з рівнем розвитку техніки та технології, удосконаленням знарядь та засобів праці.

2. Організаційні, зумовлені організацією виробництва, праці та управління.

3. Соціально-економічні, пов’язані зі складом робітників, рівнем їхньої кваліфікації, умовами праці та побуту, ставленням працівників до власності.

**У** **другому розділі «Характеристика ефективності використання виробничих і трудових ресурсів у СТОВ «Сидорівський «Бровар»** здійснено аналіз основних техніко-економічних показників діяльності підприємства за 2013-2015 роки. Відносно витрат за різними статтями, спостерігаємо їх значне скорочення.

У СТОВ «Сидорівський «Бровар» використовують лінійну структуру управління. Дана організаційна структура одна з найпростіших, і на мою думку оптимально підходить для досліджуваного товариства. Управління підприємством представлено трьома рівнями управління. До вищого належить директор, до середнього – начальники підрозділів, а до нижчого відповідно керівники робітничих бригад.

Чисельність працівників у СТОВ «Сидорівський «Бровар» становить працює 57 осіб (2015 р.), що на 12 чол. більше, ніж у попередньому році.

Діяльність підприємства є ефективною тому, що результат діяльності є позитивним, тобто СТОВ «Сидорівський «Бровар» отримує прибуток, який протягом 2013-2015 рр. становить суму у розмірі 1000-3000 тис. грн. Окрім цього позитивним є те, що собівартість продукції зменшується, а дохід від реалізації продукції залишається на високому рівні.

Рентабельність досліджуваного підприємства за 2015 рік становить 71,7%, що є досить високим показником оцінки роботи фірми.

Валюта балансу СТОВ «Сидорівський «Бровар» в кінці кожного звітного періоду збільшилась в порівнянні з початком; темпи приросту оборотних активів вищі, ніж темпи приросту необоротних активів; власний капітал підприємства перевищує позиковий і темпи його росту вищі, ніж темпи росту позикового капіталу.

До узагальнюючих показників, які характеризують ефективність використання основних виробничих фондів на підприємстві відносять такі як: фондовіддача, фондомісткість, фондоозброєність та рентабельність.

Для проведення аналізу ефективності використання оборотних засобів СТОВ «Сидорівський «Бровар» визначаються такі показники: коефіцієнт оборотності, коефіцієнт завантаження і тривалість одного обороту. Коефіцієнт завантаження є малим за величиною (0,25), а чим менша величина даного коефіцієнта, пов'язаного з оборотними фондами, тим ефективніше ці самі оборотні фонди використовуються підприємством. Тому можна стверджувати, що СТОВ «Сидорівський «Бровар» ефективно розпоряджається оборотними фондами.

**У третьому розділі «Шляхи підвищення ефективності використання виробничих ресурсів у СТзОВ «Сидорівський «Бровар»** було запропоновано певні заходи, які дозволять вирішити виявлені проблеми в роботі підприємства.

Для збільшення виробництва зерна, отримання додаткового прибутку, господарству необхідно реалізувати проект придбання нового зернозбирального комбайну. Придбання комбайна дозволить проводити збиральні роботи в більш стислі терміни, зменшити втрати зерна, дозволить підвищити родючість землі за рахунок подрібнення соломи і подальшого її закладенням в землю.

При закупівлі нового комбайну СТОВ «Сидорівський «Бровар» матиме економічний ефект в розмірі 82711,7 грн., а отже заходи щодо оптимізації діяльності можна вважати успішними і реалізація даного проекту приведе до збільшення рентабельності підприємства. Новий комбайн окупиться в термін 1 рік і 6 місяців.

Для того, щоб мати можливість підвищити рівень корисного використання основних видів енергоресурсів та знизити собівартість продукції пропонується замінити старий котел, який функціонує на підприємстві вже майже 16 років і є фізично зношеним на 80% та морально застарілим, на новий паровий котел типу BLP 2000 італійського виробництва з пальником Weishaupt німецького виробництва. Доцільність використання цього котла в тому, що його ККД = 80%.

З метою підвищення продуктивності праці та загалом збільшення прибутковості підприємства директору СТОВ «Сидорівський «Бровар» необхідно приділити більше уваги кваліфікаційному рівню співробітників, зайнятих безпосередньо обслуговуванням машинно-тракторного парку, який є основою здійснення процесу вирощування та збирання зернових культур, що є спеціалізацією досліджуваного господарства. Для досліджуваного підприємства пропонується навчання працівників категорії спеціалісти – головний інженер та механік. За реалізації проекту підвищення кваліфікації механіко-інженерних спеціалістів СТОВ «Сидорівський «Бровар» матиме економічний ефект в розмірі 34128,6 грн., а отже дані заходи щодо підвищення продуктивності праці можна вважати успішними.

**ВИСНОВКИ**

Отже, в умовах ринкової економіки підвищення ефективності виробництва на підприємстві нерозривно пов’язане із проблемою всіх видів ресурсів, в тому числі і основних виробничих фондів, величина і підвищення ефективності використання яких певною мірою визначають виробничі можливості підприємства.

В результаті проведеного дослідження представлено науково-практичне вирішення проблем підвищення ефективності використання виробничих і трудових ресурсів сільськогосподарського підприємства, фінансових результатів дiяльностi підприємства.

Під час виконання дослідження ми досягли поставленої мети, та виконали необхiднi для її досягнення завдання:

* розглянули основні поняття, положення та показники по темі роботи;
* провели діагностику діяльності підприємства;
* проаналізували фінансові результати діяльності;
* визначили та обґрунтували напрями підвищення використання виробничих ресурсів;
* запропонували заходи щодо підвищення ефективності використання виробничих і трудових ресурсів;
* здійснили розрахунок впливу показників ефективності пропонованих заходів на результати діяльності підприємства.

Ми виявили, що основними шляхами поліпшення використання основних виробничих фондів на підприємстві є технічне удосконалення і модернізація обладнання, що досягається за рахунок підвищення потужності верстатів, механізації та автоматизації допоміжних і транспортних операцій.

Для збільшення виробництва зерна, отримання додаткового прибутку, господарству необхідно реалізувати проект придбання нового зернозбирального комбайну. Придбання комбайна дозволить проводити збиральні роботи в більш стислі терміни, зменшити втрати зерна, дозволить підвищити родючість землі за рахунок подрібнення соломи і подальшого її закладенням в землю.

На комбайнах John Deere можна брати участь у прибиранні зернових різних видів, для чого були розроблені перехідні пристрої, приставки, навісні знаряддя і спеціальні жатки. Причому переобладнання жниварок - абсолютно не трудомістке заняття. Навісна багатофункціональна муфта значно спрощує процес монтажу навісного обладнання. Ця техніка активно впроваджена в діяльність агропромислового сектору як на місцевому рівні, так і на світовому.

При купівлі комбайну John Deere S680 підприємство «Сидорівський «Бровар» отримає прибуток в розмірі 4012839,3 грн. зі збору таких зернових культур як: озима пшениця, ріпак, ярий ячмінь, соя та кукурудза; окупиться в термін 1 рік і 6 місяців. При закупівлі нового комбайну СТОВ «Сидорівський «Бровар» матиме економічний ефект в розмірі 82711,7 грн., а отже заходи щодо оптимізації діяльності можна вважати успішними і реалізація даного проекту приведе до збільшення рентабельності підприємства.

Наступною пропозицією щодо покращення ефективності діяльності підприємства є заміна старого парового котла на новий типу BLP 2000 італійського виробництва з пальником Weishaupt німецького виробництва. Річний економічний ефект від вкладень коштів у проект закупівлі нового парового котла BLP 2000 становить 62780 грн., період окупності парового котла – 9 місяців.

Ще однією рекомендацією для підприємства є наступна. Якщо 2 працівники СТОВ «Сидорівський «Бровар» відвідають бізнес-тренінг з вивчення технічних характеристик та застосування систем точного землеробства в комбайнах John Deere, вартість витрат якого складе 27200 грн., то в результаті такого навчання очікується підвищення продуктивності праці, зменшення витрат на сервісне обслуговування машинно-тракторного парку підприємства в цілому. Економічний ефект становитиме 34128,6 грн. Керівники підрозділів по закінченні бізнес-тренінгу на підставі одержаних знань проведуть заняття з іншими працівниками сільськогосподарського підприємства, за допомогою лекції, опрацьованих технологій в консалтинговій компанії. Таким чином, відбудеться інформування та набуття спеціалістами знань, навичок та вмінь.

**Список опублікованих праць за темою магістерської роботи**

1. Пономар В.А., Малюта Л.Я. Інноваційні аспекти розвитку агрологістики // Тр. Всеукр. наук.-практ. конферен. пам’яті почес. проф. ТНТУ, академ. НАН Укр. Чумаченка Миколи Григоровича «Сучасні організаційно-економічні механізми управління якістю та ресурсним потенціалом в умовах сфери послуг і виробництва (інноваційні аспекти)». – Тернопіль: ТНТУ, 2014. – с. 39-40.

2. Пономар В.А., Мосій О.Б., Бревус В.М. Впровадження європейського досвіду використання енергоощадних технологій малими та середніми підприємствами в Україні // П’ята Всеукр. наук.-практ. конферен. пам’яті почес. проф. ТНТУ, академ. НАН Укр. Чумаченка Миколи Григоровича «Інноваційні засади управління підприємствами в умовах сталого розвитку». – Тернопіль: ТНТУ, 2016. – с. 73-74.

3. Пономар В.А. Виробництво біоетанолу як шлях до відродження аграрного сектору // ІX Всеукр. студ. наук.-техніч. конф. «Природничі та гуманітарні науки. Актуальні питання». – Тернопіль: ТНТУ ім. І.Пулюя, 2016. – Т. 2. – с. 65-66.

**Анотація**

**Пономар В.А. Дослідження ефективності використання виробничих і трудових ресурсів підприємства, на прикладі СТзОВ «Сидорівський «Бровар»** [Рукопис]:комплексна дипломна робота на здобуття кваліфікації магістра за спеціальністю 8.03060101 / Вікторія Анатоліївна Пономар; ТНТУ. — Тернопіль, 2017. — 143 с.

Магістерська робота: 143 с., 22 рис., 30 табл., 11 додатків, 81 літературне джерело.

Об’єкт дослідження – СТзОВ «Сидорівський «Бровар».

Метою роботи є аналіз ефективності використання виробничих і трудових ресурсів на підприємстві та розробка рекомендацій щодо підвищення їх ефективності.

Методи дослідження – економіко-статистичні, математичні, аналізу, формалізації, узагальнення тощо.

Розроблено пропозиції щодо підвищення ефективності використання виробничих ресурсів за рахунок оновлення складу машинно-тракторного парку, впровадження раціонального використання енергоресурсів підприємства; підвищення ефективності використання трудових ресурсів за рахунок реалізації програми навчання персоналу.

Результати дослідження можуть бути практично впроваджені в діяльність СТзОВ «Сидорівський «Бровар».

Ключові слова: підприємство, виробничі ресурси, ефективність, прибуток, персонал, оборотні фонди.

**ABSTRACTS**

**Ponomar V.A. An investigation of production and labor resources efficiency of the enterprise, on the example of ALLC “Sidorovsky "Brewery"** [Manuscript]: a comprehensive thesis for obtaining the qualification of master's degree 8.03060101 / Victoria A.P.; TNTU. - Ternopil, 2017. - 143 p.

Diploma work: 143 pages, 22 figures, 30 tables, 11 appendixes, 81 references.

The object of investigation– ALLC “Sidorovsky "Brewery".

The purpose of the work is an analysis the efficiency of the use of production and labor resources on the enterprise and develop recommendations in relation to improve their efficiency.

Research methods – economic-statistical, mathematical, analysis, formalization, generalization and others like that.

The recommendations as to improving efficiency of the use of production resources were made by renewal of machine-tractor park, introduction of the rational use of energy resources on the enterprise; improving the efficiency of the use of labor resources through the implementation of training program for the personnel of the enterprise.

The results can be practically implemented in the activity of ALLC “Sidorovsky "Brewery".

Keywords: enterprise, production resources, efficiency, profit, staff, current assets.