

Д. В. Вакуленко

ПП «Цвітана»

ВИКЛИКИ ТА ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ ПРОЦЕСУ НАБОРУ ТА ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАННЯ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН

D.V. Vakulenko

Private Enterprise “Tsvitanna”

CHALLENGES AND ENHANCEMENT OF ADMISSION AND ORGANIZATION OF EDUCATIONAL PROCESS FOR INTERNATIONAL CITIZENS

Питання набору іноземних громадян складний процес, який потребує злагодженої взаємодії всіх учасників набору. Учасниками процесу є університет, центр міжнародної освіти, фірма (часто ще посередники-друзі, родичі потенційного абітурієнта) в Україні, фірми в країні набору потенційного абітурієнта, посольство, міграційна служба, прикордонники та, звичайно, самі абітурієнти (їх родини). У цьому складному ланцюгу учасників процесу набору іноземних громадян є багато викликів та ризиків.

Університет очікує освіченого, платоспроможного, дисциплінованого, сумлінного та активного в навчальному, громадському (університетському, волонтерському тощо) процесі студента. Організації зацікавлені в максимальному комфорті для абітурієнта, родини, університету, фірми та інших учасників процесу набору.

Трапляються випадки шахрайства, спрямовані на іноземних громадян на шляху до місця навчання. Такі випадки спостерігаються в міжнародному аеропорту, залізничному вокзалі м. Києва та в транспорті. Непоодинокі епізоди шахрайства між студентами, які вимагають надмірні кошти за посередництво між потенційним абітурієнтом та організацією (часто вони пропонують повітря). Для зменшення випадків шарлатанства між студентами пропонуємо створити реєстр студентів-шахраїв.

Шляхи підвищення дисципліни іноземних громадян у навчальному процесі та участі в громадському, волонтерському житті університету та міста є такі чинники:

- Зацікавлення лідерів студентських спільнот шляхом надання певних преференцій (зменшення вартості навчання, полегшення процесу відпрацювання занять тощо), підтримка студентських ініціатив.
- Висвітлення можливих галузей студентської активності.

- Інформаційна підтримка їх діяльності.
- Спільна участь українських та іноземних студентів у патріотично-виховних заходах.
- Сприяння в комунікації між студентськими організаціями України та світу.
- Започаткування традиції написання рекомендаційного листа, подяк для найкращих студентів, із видачею йому паперової версії, надсилання батькам та розміщення копії на сайті університету.
- Створення та активна підтримка підрозділу з патріотично-виховної роботи студентів.

Зацікавлення професорсько-викладацького складу шляхом надання премій, зменшення інших обов'язків з боку університету тощо.

УДК 37.072

Тетяна Майборода, Світлана Солоха

ТОВ “Інтер Ассістанс”, Україна

СПІВРОБІТНИЦТВО З РЕКРУТИНГОВИМИ АГЕНЦІЯМИ ЯК ЕФЕКТИВНА МОДЕЛЬ ПО НАБОРУ ІНОЗЕМНИХ СТУДЕНТІВ НА НАВЧАННЯ В УКРАЇНУ

Tetyana Mayboroda, Svitlana Solokha

Inter Assistance LLC., Ukraine

COOPERATION WITH RECRUITMENT AGENCIES AS AN EFFECTIVE MODEL ON INTERNATIONAL STUDENTS RECRUITMENT FOR STUDIES IN UKRAINE

Світовий ринок освітніх послуг швидко збільшується та розвивається. За статистичними даними ЮНЕСКО кількість іноземних студентів, що перетинають національні кордони з метою отримання вищої освіти, зросла на 300% за останні 25 років. На жаль, частка України на світовому ринку освітніх послуг складає 1,5% (для порівняння, частка США на світовому ринку – 20%, Великобританія – 11,7%, Німеччина – 9,5% і т.д.). На теперішній час відповідно до інформації Українського державного центру міжнародної освіти в Україні вищу освіту здобувають близько 64 тисячі