

УДК 331.36

Валерія Коротя, Ярослав Штокало

Valeria Korotia, Jaroslav Shtokalo

Тернопільський національний економічний університет

**СУТЬ ТА ЗНАЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ
НА ПІДПРИЄМСТВІ**

**THE NATURE AND SIGNIFICANCE OF THE PROFESSIONAL
TRAINING OF THE PERSONNEL AT THE ENTERPRISE**

На сучасному етапі розвитку ринкових відносин професійне навчання персоналу є одним із важливих чинників формування конкурентоспроможності підприємства, адже завдання компанії – не лише вижити, а й залишатися конкурентоспроможною якомога довше. А успіх будь-якого підприємства залежить безпосередньо від продуктивності праці його співробітників. На сьогоднішній день ринок праці висуває досить високі вимоги до кваліфікаційного рівня працівників, набуває значної актуальності підготовка персоналу та підвищення його кваліфікації.

Професійне навчання персоналу – це один із найважливіших заходів активної політики зайнятості населення, який забезпечує стабільний економічний розвиток, впливає на зменшення рівня безробіття, сприяє збереженню й розвитку трудового потенціалу країни [1]. Подальший розвиток системи професійного навчання персоналу на підприємствах набуває особливої актуальності. Підготовка кадрів забезпечує підвищення якості професійного складу працівників підприємства, формування в них творчого мислення, уміння працювати в умовах впровадження інновацій та забезпечення на цій основі високої продуктивності праці й ефективної зайнятості.

Навчання працівника вирішує одразу дві проблеми: по-перше – допомагає підприємству досягти поставлених цілей, а по-друге – сприяє

саморозвитку особистості, підвищує конкурентоспроможність самого працівника [2].

На сьогодні ситуація на ринку праці вимагає систематичного навчання і розвитку працівників, яке повинне бути пов'язане зі стратегічною метою розвитку і потребами підприємства. Вибір форм і методів навчання є досить актуальним та важливим питанням. Серед методів професійного навчання персоналу виділяють дві групи: навчання на робочому місці та навчання поза робочим місцем. Існують також методи, які поєднують аспекти внутрішньовиробничого і позавиробничого навчання.

У сучасну епоху прискореного розвитку науково-технічного прогресу, комп'ютеризації та автоматизації підприємства особливої актуальності набуває вдосконалення системи підготовки працівників для оволодіння ними новим обладнанням.

У даний час роботодавці дуже зацікавлені у висококваліфікованому і компетентному персоналі, який здатний створювати конкурентоспроможні товари і послуги [1]. Саме навчання дозволяє формувати таку систему цінностей і установок, яка відповідає сьогоднішнім реаліям і підтримує ринкову організаційну стратегію.

Можна зробити висновок, що інвестування у розвиток кадрів приносить значно більший прибуток, ніж інвестування у вдосконалення виробничого процесу.

Список використаних джерел:

- 1) Матушко А. Є. Оцінка ефективності навчання персоналу / А. Є. Матушко // Наукові праці. Економіка. – 2010. – Випуск 132. – С. 108 – 114.
- 2) Савченко В. А. Управління розвитком персоналу / В. А. Савченко. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с.