

УДК.658.5.

Мацьків Т. – ст.гр. БМ-31

Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя

ДНІ ПРАЦІ І ВІДПОЧИНКУ. ПРО РОЗРАХУНОК НОРМИ ТРИВАЛОСТІ РОБОЧОГО ЧАСУ НА 2005 РІК

Науковий керівник: к.е.н., доцент Галушак О.Я.

Як повідомило міністерство праці та соціальної політики, чинним законодавством не передбачено встановити єдину норму тривалості робочого часу на рік. Ця норма може бути відмінна залежно від того, який робочий тиждень встановлено на підприємстві (п'ятиденний чи шестиденний), яка тривалість щоденної роботи, коли встановлені вихідні дні. Тому на підприємствах, в установах та організаціях рішення щодо встановлення норм тривалості робочого часу на рік приймається самостійно згідно з пунктом 1 статті 27 Закону України "Про підприємства в Україні" за умов дотримання статей 50- 53, 67 і 73 кодексів законів про працю в Україні.

Підприємства, установи та організації при укладанні колективного договору можуть встановлювати меншу норму тривалості робочого часу, ніж передбачено законодавством (частина друга статті 50 КЗпП України).

При розрахунку норми тривалості робочого часу на 2005 рік слід враховувати вимоги, передбачені Кодексом законів про працю в Україні:

- нормальна тривалість робочого часу не повинна перевищувати 40 годин на тиждень (стаття 50); для окремих категорій працівників встановлена скорочена тривалість робочого часу (стаття 51); працівникам, яким встановлено 40-годинний робочий тиждень, тривалість роботи на передодні святкових і неробочих днів (стаття 73) скорочується на одну годину.

Відповідно до статті 73 КЗпП України робота в 2005 році не проводиться на підприємствах в установах та організаціях у такі святкові і неробочі дні:

1 січня – Новий Рік; 7 січня – Різдво Христове; 8 березня – Міжнародний жіночий день; 1 травня – Великдень; 1, 2 травня – День міжнародної солідарності трудящих; 9 травня – День перемоги; 30 травня – Трійця; 28 червня – День Конституції України; 24 серпня – День незалежності України.

У випадку, коли святковий або неробочий день (стаття 73) збігається з вихідним днем, вихідний день переноситься на наступний після святкового або неробочого (частина 3 стаття 67).

Приведемо норми тривалості робочого часу на 2005 рік, розрахованої за календарем п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями в суботу і неділю при однаковій тривалості робочого часу кожного дня впродовж робочого тижня. Так, залежно від тривалості робочого тижня норма часу на 2005 рік становитиме:

- при 40-годинному робочому тижні – 2012 годин;
- при 39- годинному робочому тижні – 1965,6 годин;
- при 38,5- годинному робочому тижні – 1940,4 годин;
- при 36- годинному робочому тижні – 1814,4 годин;
- при 33- годинному робочому тижні – 1663,2 годин;
- при 30- годинному робочому тижні – 1512 годин;
- при 25- годинному робочому тижні – 1260 годин;
- при 24- годинному робочому тижні – 1209,6 годин;
- при 20- годинному робочому тижні – 1008 годин;
- при 18- годинному робочому тижні – 907,2 годин.