

УДК 159

Химич І.– ст. гр. БМ - 54

Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя

ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ МЕНЕДЖЕРА

Науковий керівник: асистент Періг І.М.

Істотною перешкодою на шляху до ринкових умов в Україні є гостра нестача професійних менеджерів. Дефіцит у освічених спеціалістах – одна з проблем, з вирішенням якої теоретики і практики пов'язують у нашому суспільстві надію на успішне засвоєння сучасної технології господарювання, оволодіння цивілізованими нормами організації економіки. Сьогодні ми живемо в інших організаційно-економічних та соціально-психологічних умовах, тому настав час всезагального усвідомлення того, що від рівня індивідуальної самореалізації кожної особистості залежить ріст і масштаби досягнень людства в галузі матеріальних і духовних цінностей. Все це вимагає інноваційного підходу до підготовки і розвитку кадрів управління, менеджерів.

Менеджер, як суб'єкт ділової кар'єри представляє собою живу, відкриту, соціально-інтегровану, саморегулюючу, багаторівневу систему. Виходячи з цього, щоб управляти собою, він повинен в достатній мірі володіти:

1. здатністю до самопізнання, тобто достатньо добре знати себе, свої переваги і недоліки, рівень своїх знань, професійних навиків та особистісних якостей;
2. здатністю до самовизначення, тобто точно знати, чого хочеш, свої реальні потреби в спілкуванні, в досягненнях; бачити реально існуючі проблеми і передбачати ті, які можуть завадити досягненню намічених цілей; визначити для себе задачі, як на найближчий час, так і на перспективу;
3. самоорганізованістю, тобто бути здатним раціонально використовувати свої сили і час; організувати свою діяльність так, щоб вона приносила не тільки конкретні результати, але й задоволення; зуміти, як мобілізувати себе на досягнення цілі, так і розслабитися, зняти напругу, використовуючи прийоми аутотренінгу;
4. здатністю до самореалізації, тобто вміти проявити себе там, де це необхідно, на межі своїх можливостей; довести собі та іншим, на що спроможний, опираючись на свої творчі можливості;
5. самодіяльністю, тобто вміти проявити ініціативу, самостійність, незалежність;
6. самоконтролем, тобто вміти адаптуватися до кожного нового виду діяльності, виконувати свої функції з мінімальною кількістю помилок, якісно та ефективно;
7. здатністю до самооцінки, тобто вміти об'єктивно оцінювати свої особисті якості і результати своєї діяльності, не завищуючи чи занижуючи їх;
8. здатністю до самонавіювання, тобто вміти переконувати себе в чомусь і завдяки цьому підпорядкувати себе, свою поведінку власній волі і розуму, знімати за допомогою самонавіювання емоційно-нервову напруженість;
9. здатністю до саморозвитку, тобто вміти активно працювати над собою, вдосконалюючи свої творчі, професійні та інші якості.

Перераховані якості достатньо повно відображають можливості особи щодо самоуправління.

Секрет успішної кар'єри – це неототожнення себе зі своєю роботою, а пошук такої роботи, яка б приносила задоволення і повністю відповідала природі людини.