

УДК 005.3(075.8)

Рижанич Ю. - ст. гр. БМпс-32

*Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **ВАЖЛИВІСТЬ ПОСТАНОВКИ ЦІЛЕЙ ДЛЯ МЕНЕДЖЕРА**

Науковий керівник: к.е.н доцент Зайлик М.Ф.

Будь який студент який навчається на спеціальності менеджера хоче бути керівником, і не просто керівником, а ТОП менеджером або керівником вищого рівня. Одним із критеріїв якими повинен володіти менеджер – і який допомагає досягнути вищого рівня управління це вміння планувати або вміння ставити цілі.

1953 році в Єльському університеті було проведено опитування серед студентів старших курсів в якому були такі питання: «Чи є в вас якісь цілі в житті?», «Чи записали ви ваші цілі?», «3)Чи маєте ви план як їх досягти?». 3% старшокурсників мали цілі і знали як їх досягти. 1973 році через 20 років після опитування дослідники розшукали їх і результати були вражаючі – ці 3% у яких були цілі досягнули більших фінансових успіхів чим інші 97% разом взяті. Цей приклад показує що для менеджера на одному із перших місць повинні стояти цілі. Тому що тільки добре сформульована ціль дає реальне уявлення про конкретний напрямок діяльності. Коли у менеджера є ціль він більше сконцентрований, рухається прямо і впевнено, є напрямок, енергія для досягнення цілі. За короткий але цілеспрямований відрізок з конкретною ціллю керівник може досягти більше, чим все життя, але без конкретної цілі. Найбільш печально те що багато сучасних керівників не знають або не думають про це, а якщо і думають то їм не вистачає самодисципліни, волі, впевненості, витримки щоб поставити ціль і йти до неї.

Є основні 2 критерії яких потрібно дотримуватись при постановці цілі:

1) Визначення чого саме хоче менеджер – більшість сучасних керівників цього просто не роблять

2) Яку ціну готові заплатити після досягнення цілі і заплатити її.

Проблема постановки цілей залишається досить глобальною. Тільки уявіть що хоча б кожна 2 людина в ранньому віці, або зі школи вчилася і ставила цілі – як би змінилась якість життя, його насиченість, цікавість, розвивалось би уміння йти до поставленої мети.

Навчити ставити цілі можна будь кого, а особливо гарно вчаться студенти і учні. Для цього достатньо одної теми на уроці або на парі та закріплення вивченого. Цей навик є надзвичайно важливий також для майбутнього пошуку роботи, для створення хорошої сім'ї, а також відпочивати там де хочеться, а не там де доводиться, жити в такому будинку якому хочеться з усіма зручностями та їздити на красивій машині, а не на тій яку можна собі дозволити.

Якщо ставлять цілі тільки 3 відсотки то інші 97 відсотків не розуміють важливості постановки цілей, мають обмаль знань у постановці цілей, бояться бути не зрозумілими зі сторони цинічних або песимістичних людей які узагалі не знають що таке успіх і як його досягнути. Таким людям узагалі не варто розповідати ні про цілі ні про їх постановку так як вони можуть тільки висміяти вашу ціль, а ви через це можете втратити надію. Найкраще вас може зрозуміти людина яка сама ставить цілі і досягає їх.

Ще важливим елементом під час постановки цілі є страх невдачі хоча невдача являється передумовою успіху. Про це говорять приклади багатьох успішних людей які були на самому дні і це дало їм можливість видертись на вершину.